

Tato příloha tvoří Zvláštní podmínky k Obecným podmínkám a je součástí Rámcové smlouvy. Ustanovení této přílohy obsahují úpravy a doplnění smluvených práv a povinností vyplývajících z textu Obecných podmínek, k nimž je přiložena. Tato ustanovení mohou doplňovat, měnit či rušit podmínky uvedené v Obecných podmínkách. Obecnými podmínkami se rozumí text dokumentu Rámcové smlouvy.

Jednotlivá ustanovení této přílohy jsou uvedena takto:

„Doplňuje se“ – v takovém případě má příslušný text význam doplňující. Nad rámec textu Rámcové smlouvy (Obecných podmínek) stanoví další práva a povinnosti smluvních stran.

„Nahrazuje se“ – v takovém případě se označený text Rámcové smlouvy (Obecných podmínek) ruší a nahrazuje se uvedeným textem.

„Mění se“ – v takovém případě se označený text jiným způsobem mění.

„Ruší se“ – v takovém případě se označený text ruší bez náhrady.

V případě rozporu této přílohy s textem Rámcové smlouvy (Obecných podmínek) má přednost tato příloha.

Při odstranění bodu Obecných podmínek Zvláštními podmínkami zůstává původní číslování Obecných podmínek zachováno.

Doplňování bodů do Obecných podmínek se provádí vždy za závěr příslušného článku Obecných podmínek.

Zvláštní podmínky ke Smlouvě č. 000964 00 22

Článek 4 se doplňuje o nový bod 4.11 následovně:

Smluvní strana je oprávněna jednostranně změnit jednotkové ceny, pokud se míra inflace vyjádřená průměrným ročním indexem spotřebitelských cen dle oficiálních údajů Českého statistického úřadu změní o více než 5 % oproti předchozímu roku. Ke změně může dojít pouze 4x do roka, a to vždy k prvnímu dni měsíce kalendářního čtvrtletí. Poprvé může ke změně dojít k 1. dubnu 2023, a to o rozdíl mezi mírou inflace vyjádřené indexem spotřebitelských cen ke stejnému měsíci předchozího roku (tj. k 1. dubnu 2022), a to o rozdíl mezi indexem příslušného měsíce stávajícího a předcházejícího roku. Změna je vůči Smluvní straně účinná okamžikem doručení oznámení.

Článek 6 se doplňuje o nový bod 6.6 následovně:

Podle § 81 Zákona o zaměstnanosti je Kupující povinen zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců Kupujícího, který činí 4 %. Tuto povinnost lze splnit, kromě jiného, i odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Kupující svou uvedenou zákonnou povinnost bude plnit odebráním Zboží od Prodávajícího, tedy takzvaným náhradním plněním v souladu s § 81 odst. 2 písm. b) Zákona o zaměstnanosti.

Článek 6 se doplňuje o nový bod 6.7 následovně:

Dodavatel se zavazuje rezervovat pro Kupujícího zboží v garantované finanční výši a v režimu náhradního plnění ve smyslu Zákona o zaměstnanosti po celou dobu trvání této Rámcové smlouvy, a to dle Přílohy č. 5 této Rámcové smlouvy.

Článek 6 se doplňuje o nový bod 6.8 následovně:

Dodavatel se zavazuje oznámit veškeré řádně uhrazené faktury – daňové doklady na portál Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky a provést tím jejich formální notifikaci dle § 84 Zákona o zaměstnanosti.

Článek 6 se doplňuje o nový bod 6.9. následovně:

Prodávající se rovněž zavazuje vystavit Kupujícímu na jeho žádost potvrzení o výši platných odběrů v režimu náhradního plnění dle Zákona o zaměstnanosti uskutečněného podle této Rámcové smlouvy. Proávající se rovněž zavazuje Kupujícímu do 15. ledna každého kalendářního roku trvání této Rámcové smlouvy předložit seznam proplacených faktur v režimu náhradního plnění a souhrn celkového finančního objemu uhrazeného Prodávajícímu Kupujícím.

Článek 6 se doplňuje o nový bod 6.10 následovně:

Prodávající se zavazuje nejpozději do 31. ledna příslušného kalendářního roku trvání Rámcové smlouvy předat Kupujícímu potvrzení místně příslušného Úřadu práce České republiky o tom, že splňuje podmínku zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. b) Zákona o zaměstnanosti, tj. že je zaměstnavatelem, který zaměstnává více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.