

DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20482
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Polička**
adresa: Vrchlického 16, 572 01 Polička
IČ: 49325515
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna, a. s.
číslo účtu: 3649100309/0800
zastoupený: [redacted] **ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 10. 3. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20482 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 160 000 Kč** (slovy: dva miliony jedno sto šedesát tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:

Doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení bude vyplacen do 30 dnů od uzavření dodatku č. 2.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

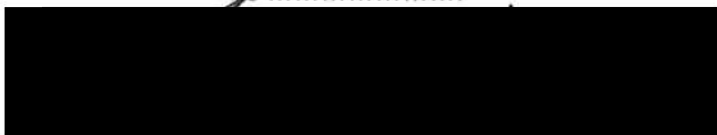
2) Dodatek č. **2** nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 9. 2022 a schváleno usnesením ZI 226/22.

V Pardubicích dne 30. 09. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V Poličce dne 22. 9. 2022



ředitelka



**Oblastní charita
Polička**

Vrchlického 16, 572 01 Polička
IČO: 49325515, tel. [redacted]
www.policcka.charita.cz

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace – ODBORNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Max 3 úvazky

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

| | |
|---|-----------|
| ID služby | 8194778 |
| vstupní údaje: | |
| úvazky pracovníků v přímé péči | |
| úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ | |
| úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP | |
| úvazky sociálních pracovníků na HPP a DPČ | 2,75 |
| úvazky sociálních pracovníků na DPP | |
| úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ | |
| úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP | |
| výpočet: | |
| mzdové náklady pracovníků přímé péče: | |
| ...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ | 0 |
| ...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP | 0 |
| ...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP a DPČ | 1 570 250 |
| ...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP | 0 |
| ...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ | 0 |
| ...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP | 0 |
| mzdové náklady ostatních pracovníků: | |
| ...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru), max 3 úvazky | 0,7 |

| | |
|--|------------------|
| ...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků | 399 700 |
| provozní náklady: | 656 650 |
| celkové optimální náklady: | 2 627 000 |
| úhrady od uživatelů | 0 |
| úhrady od zdravotních pojišťoven | 0 |
| vyrovnávací platba: | 2 627 000 |
| podíl financování Pk - účelová dotace | 65 % |
| podíl financování Pk - víceleté financování | 30 % |
| Ideální podíl financování Pk | 95 % |
| optimální varianta financování služby | 2 496 000 |
| redukována varianta financování služby tj. 96,138 % optimální varianty | 2 400 000 |
| částka víceleté financování | 240 000 |
| konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby | 2 160 000 |
| vyplaceno v 1. kole (2 splátky) | 1 934 000 |
| zbývá doplatit | 226 000 |