

DODATEK Č. 2 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20535
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Středisko sociálních služeb Salvia, z. ú.
adresa: Wolkerova alej 92/18, 568 02 Svitavy
IČ: 03017621
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.
číslo účtu: 3500975369/0800
zastoupený: [redacted] **vedoucí ústavu**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 10. 3. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20535 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 64 000 hodin přímé péče**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:*
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52:*

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **21 630 000 Kč** (slovy: dvacet jeden milion šest set třicet tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:

Doplatek navýšené dotace v rámci 2. a 3. kola dotačního řízení bude vyplacen do 30 dnů od uzavření dodatku č. 2.

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace – OSOBNÍ ASISTENCE

Výpočet obecně:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1752 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
plánovaný počet hodin přímé péče	80 000
poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	100%
poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na DPP (jen pokud je větší než 5%)	0%
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
... počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokrouhleno na 0,05 nahoru)	60,9
... mzdové náklady pracovníků na HPP nebo DPČ	26 796 000
... mzdové náklady pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
... podíl ostatních pracovníků (max. 3 úvazky)	3,00
... mzdové náklady ostatních pracovníků	1 713 000
provozní náklady:	7 127 250
celkové optimální náklady:	35 637 000
úhrady od uživatelů (100 Kč/hod)	8 000 000

úhrady od zdravotních pojišťoven	0
vyrovnávací platba:	27 637 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75 %
podíl financování Pk - víceleté financování	10 %
Ideální podíl financování Pk	85 %
optimální varianta financování služby:	23 492 000
redukována varianta financování služby tj. 96,138 % optimální varianty	22 585 000
částka víceleté financování	955 000
Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	21 630 000
vyplaceno v 1. kole (2 splátky)	19 044 000
zbývá doplatit	2 586 000