

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Uzavřena podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I.

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti věznice Ostrov

IČP: 1000471934

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1.7.2015 – vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel věznice Ostrov

Bankovní spojení: Česká národní banka Plzeň

č.ú.: XXXXXXXXXX

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. příhrádka 100,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

363 50 Ostrov

Jako „**provozovna SHČ**“ na straně jedné

a

AST Coal Trans s.r.o.

Se sídlem U Koupaliště 848/24, 360 05 Karlovy Vary

jejímž jménem jedná pan Jiří Süttö, jednatel a pan Roman Těšínský, jednatel

IČ: 03664066

DIČ: CZ03664066

Zapsána u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 30607

Bankovní spojení: Česká spořitelna

č.ú.: XXXXXXXXXX

Adresa pro doručování písemností:

U Koupaliště 848/24, 360 05 Karlovy Vary

na straně druhé (dále jen „společnost“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o provádění práce prostřednictvím provozovny Střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna SHČ“) věznice Ostrov.

Čl. II.
Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné práce při balení zboží a úklid. Uvedený druh prací je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsané u Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 30607.
- 2) Místem výkonu práce je Ostrov, provozovna společnosti. Pracoviště bylo komisionálně pro práci odsouzených schváleno dne 24.8.2016 pod č.j. VS-30869-17/ČJ-2016-800777.
- 3) V případě potřeby změny výkonu práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou SHČ věznice Ostrov. Ke změně může dojít až po schválení ze strany ředitele věznice Ostrov formou písemného dodatku.

Čl. III.
Počet odsouzených

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavků společnosti a možností věznice v počtu min. 2 odsouzených v jedné denní směně. Společnost povede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Společnost vyhotoví 1x měsíčně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně formou výkazu.
- 2) Odsouzení budou zařazeni na nestřeženém pracovišti mimo věznici, případně na pracovišti s volným pohybem mimo věznici při plnění pracovních úkolů. Kontrolu nad odsouzenými na nestřeženém pracovišti provádí zaměstnanec určený ředitelem věznice Ostrov. Tento je povinen hlásit příchod odsouzených na pracoviště, odchod odsouzených z pracoviště a místo výkonu práce na operační středisko věznice Ostrov č. tel. [REDACTED] nebo [REDACTED].

Čl. IV.
Pracovní podmínky a pracovní doba

- 1) Smluvní strany se dohodly na pracovním zařazení v denní směně. Sjednané práce po předběžném projednání (min. 2 dny předem) s odpovědným zaměstnancem věznice lze realizovat včetně dnů pracovního klidu a svátků při zajištění zákoníkem práce stanovených přestávek na jídlo a oddech.
- 2) Odsouzení budou pro společnost pracovat v denní směně od 08:00 hod. do 16:30 hod.
- 3) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas u odsouzených jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Případný nezbytný požadavek na práci přesčas musí být projednán s věznicí Ostrov. Práci přesčas smí nařídít pouze ředitel věznice.

Čl. V.

Doprava odsouzených na pracoviště

- 1) Dopravu odsouzených z věznice Ostrov na pracoviště a zpět zajistí na své náklady společnost, přičemž se doprava uskuteční v souladu se „Zákonem o provozu na pozemních komunikacích č. 361/2000 Sb.“ a společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle žádné jiné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla nebo zaměstnanců věznice a společnosti.
- 4) Společnost zajistí vždy pro denní směnu přistavení vozidla k věznici Ostrov ráno v 07:45 hod. Doprava po skončení pracovní směny zpět do věznice Ostrov bude zajištěna vždy neprodleně po ukončení směny společností, nejpozději do 16:30 hod.

Čl. VI.

Stravování odsouzených

- 1) Odsouzení na denní směně zařazení na pracovišti budou mít zajištěnu snídani a večeři věznicí, oběd zajistí společnost na svoje náklady. Věznice Ostrov poskytne společnosti náhradu ve výši 22,- Kč za jednu porci oběda včetně DPH, a to na základě faktury vystavené společností, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznicí nejpozději do 15. dne následujícího měsíce.
- 2) Pitný režim zajistí společnost na své náklady např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě či jiným vhodným způsobem.

Čl. VII.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

- 1) Provozovna SHČ věznice Ostrov zajistí, aby byli pro pracovní činnosti vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Společnost může po projednání s provozovnou SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce předá společnost písemně dle vzoru č. 2 k této smlouvě.

Čl. VIII.

Podmínky pro řádné plnění úkolů

- 1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Přičemž jim za dobu zaučení přísluší odměna za práci.
- 2) Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění úkolů odsouzenými. Při práci s jakýmkoliv strojním zařízením nebo náradím musí být odsouzení proškolení z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany určeným pracovníkem společnosti.

Čl. IX.

Oprávněné osoby

- 1) Za provozovnu SHČ věznice Ostrov jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel věznice
 - b) ve věcech organizačních Bc. Jiří Blasl, vedoucí oddělení, tel.: [REDACTED]
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) ve věcech organizačních pan Jiří Süttö, jednatel, tel.: [REDACTED],
[REDACTED]
 - b) ve věcech administrativních pan Roman Těšínský, jednatel, tel.: [REDACTED],
[REDACTED]

Čl. X.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

- 1) Pracovní činnost odsouzených po dobu jejich zařazení řídí určený pracovník společnosti. Za tímto účelem vydává odsouzeným pracovní příkazy, dbá na dodržování pracovní doby, na svědomitém plnění pracovních úkolů, na dodržování předpisů BOZP. Sleduje kvalitu vykonávané práce a úzce spolupracuje se zaměstnancem věznice určeným k dozoru nad pracovištěm, se kterým ihned řeší vznik případných nejasností při práci s odsouzenými (je-li na pracovišti zaměstnanec věznice určen).
- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě, že práce pro odsouzené nebude plánována, musí být tato skutečnost projednána vždy s určenou osobou provozovny SHČ věznice Ostrov, a to neprodleně.

Čl. XI.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Odpovědná osoba určená společností je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, prokazatelně poučit odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, zjišťovat příčiny pracovních úrazů a zajistit poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným nářadím, nástroji a ochrannými pracovními pomůckami (dle druhu vykonávané práce) stejně jako ostatní zaměstnance. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem (montérky) a obuví. Používání ochranných prostředků je odpovědná osoba povinna pravidelně kontrolovat.

Čl. XII.

Vybavení pracoviště odsouzených

Společnost zajistí pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci na jídlo a oddech a prostorem pro odkládání oděvů. Společnost poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky (na běžnou hygienu) ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.

Čl. XIII.

Postup při pracovních úrazech u odsouzených

- 1) Osoba odpovědná (určená společností) je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (knihu úrazů), provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnovat je do statistických údajů. Dále bez zbytečného odkladu informovat provozovnu SHČ o každém pracovním úrazu odsouzeného, umožnit provozovně SHČ účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ji s výsledky šetření, záznam o úrazu zaslat neprodleně, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se odpovědná osoba o úrazu dozvěděla. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna SHČ.
- 2) Za odškodnění pracovních úrazů u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost v rámci sjednaného zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu způsobenou při pracovním úrazu zaměstnanců. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat ve lhůtě do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo provozovně SHČ.

Čl. XIV.

Cena za plnění předmětu smlouvy

- 1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 55,- Kč bez DPH. Tato cena zahrnuje odměnu odsouzeného stanovenou podle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, dále pak pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a režijní přírůžku. Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25%, při práci o svátcích se hodinová sazby zvyšuje o 100% a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazby zvyšuje o 10%, nejméně však o 6,50 Kč za hodinu, popřípadě příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, který by měl být stejný jako u zaměstnanců společnosti (pokud jej mají). K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
- 2) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (nejpozději 3. pracovní den) provozovně SHČ věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Pracovní výkon lze dle výše uvedeného nařízení vlády ohodnotit až do výše 20% ze základní složky odměny (tj. až 900,- Kč měsíčně). Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu uvede odpovědný pracovník společnosti do pracovního výkazu (včetně razítka a podpisu).
- 3) Provozovna SHČ vystaví společnosti a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 5. dne příslušného kalendářního měsíce ve výši minimálně 60% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí provozovně SHČ vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Provozovna SHČ zašle společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce fakturu za práci vykonanou odsouzenými dle předložených měsíčních výkazů odpracovaných hodin odsouzenými, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Termín úhrady faktury je stanoven na 21 kalendářních dní. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: XXXXXXXXXX
- 4) Při nedodržení lhůty splatnosti je provozovna oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky, a to za každý i započatý den prodlení. V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení, ve znění pozdějších předpisů.
- 5) Nebude-li uhrazena výše vystavených faktur, nebudou následujícího dne po splatném termínu odsouzení vypraveni na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV.
Odpovědnost za škodu

Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti obdobně jako ostatní zaměstnanci. Společnost projedná výši požadované škody též s provozovnou SHČ. Provozovna SHČ neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Rovněž tak provozovna SHČ neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici či ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech provozovna SHČ vyrozumí neprodleně telefonicky společnost.

Čl. XVI.
Bezpečnostní opatření

- 1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům věznice Ostrov, a to neprodleně po jejich příjezdu. Provádění kontrolní činnosti není ze strany věznice Ostrov předem hlášeno.
- 2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Porušení povinností uvedených v poučení mohou být důvodem ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 3 k této smlouvě.
- 3) Zaměstnanec věznice nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni okamžitě po zjištění upozornit na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště operační středisko věznice Ostrov na tel. číslo [REDACTED] nebo [REDACTED]. Při podání informace uvést jméno odsouzeného a přibližnou dobu odchodu.
- 4) Povinností společnost je činit opatření vůči jeho zaměstnancům, kteří porušili povinnosti stanovené v poučení.

Čl. XVII.
Platnost smlouvy

- 1) Tato smlouva se uzavírá po dohodě smluvních stran na dobu určitou, a to do 12/2016.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je provozovna SHČ oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní opatření přijatá v souvislosti s mimořádnými opatřeními ve věznici apod.

- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě dalšího neplnění smluvních povinností ze strany provozovny SHČ. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být provozovně SHČ doručen písemně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Čl. XVIII. Závěrečná ustanovení

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní neupravené se řídí zák. č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.
- 4) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1.6.2016.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Katalogový list

Příloha č. 2 – Žádost o vyřazení odsouzeného z pracoviště.

Příloha č. 3 – Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

V Ostrově dne:

Č.j.: VS – 14877-28/ČJ-2016-800740

Vrchní rada
plk. Ing. Pavel Zange
ředitel věznice

jednatel

.....

.....

