



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PTA-STZ-7/2022

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Městské služby Vimperk, s.r.o.
zastupující osoba: Mgr. Bc. Radek Rubeš, jednatel
sídlo (místo podnikání): Steinbrenerova č.p. 6/2, Vimperk I, 385 01 Vimperk
IČ: 26015391
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31. 12. 2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance ukončen.

Dosavadní text článku III.1. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován na dobu od 1. 4. 2022 do 31. 12. 2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1. 4. 2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem zůstávají nezměněna.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinností dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Tento dodatek nabývá platnosti od 1.10.2022.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

V Prachaticích dne 21.09.2022

.....
Mgr. Bc. Radek Rubeš, jednatel

Městské služby Vimperk, s.r.o.

.....
Ing. Bc. Václav Pauch
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Natálie Machníková
Telefon: 950 153 380