

Smlouva o spolupráci při provozování sportovní činnosti

(zpravodajský pracovník - smlouva)

kteřou uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku po vzájemné dohodě smluvní strany

- 1) Název : **Mostecký hokejový klub s.r.o.**
Sídlo : **Rudolická 1700/2, Most – 434 01**
IČO : **06373275**
Zastoupený : **Vladimír Kubík - jednatel společnosti**
Ing. Luboš Pitín - jednatel společnosti
na straně jedné (dále jen klub)

- 2) Jméno a Příjmení : **Ing. Tylová Lucie**

Bydliště :

IČO:

bank. spojení:

telefon, kontakt:

na straně druhé (dál

uvy

1. Předmětem smlouvy je **zpravodajský pracovník – webmaster – (tvorba a úprava web. stránek, aktualizace web. stránek, vkládání nových informací)**

Zajišťuje redakční činnost na webových stránkách klubu MHK s.r.o.

Čl. II. Povinnosti klubu

1. Poskytnout zpravodajskému pracovníkovi za řádný výkon funkce odměnu dle čl. VI. této smlouvy

Čl. III. Povinnosti zpravodajského pracovníka

Zpravodajský pracovník se zavazuje vykonávat práce na základě této smlouvy a plnit zejména tyto povinnosti :

1. Zajišťovat redakční činnost na webových stránkách klubu MHK s.r.o.
2. Respektovat personální koncepci klubu a v jejím rámci dodržovat pokyny vedení.
3. Zpravodajský pracovník souhlasí, že případy porušení jeho povinností dle této smlouvy mají za následek postih dle vnitřních směrnic klubu, a odpovídá za škodu, kterou porušením svých povinností při plnění své funkce nebo v souvislosti s nimi způsobí.
4. Klub je oprávněn vyžadovat od pracovníka informace o rizicích spojených s koronavirem (příp. jinou infekční nemocí), např. zda se nezdržoval v zahraničí nebo se nesetkal s nakaženou osobou.
5. V případě důvodné obavy klubu, že pracovník může být nakažen infekční chorobou, je klub oprávněn požadovat po pracovníkovi kontaktování příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví za účelem zjištění jeho zdravotního stavu a podřízení se rozhodnutí o případné karanténě.
6. Pokud pracovník odmítne v tomto směru poskytnout součinnost a vědomě vystaví riziku nákazy jiné osoby, s nimiž přichází do kontaktu při výkonu povolání, jedná se o podstatné porušení povinností ze smlouvy, které opravňuje klub k okamžitému odstoupení od smlouvy bez nároku na odstupné.

Čl. IV. Doba trvání smlouvy

Tato smlouva se sjednává na dobu určitou od **01.9.2022 do 30.6.2023**

Čl. V. Ukončení smlouvy

1. Po dobu trvání této smlouvy může zpravodajský pracovník tuto smlouvu jednostranně vypovědět jen ze závažného důvodu (vážné zdravotní problémy, uvést další důvody taxativně, tj. jmenovitě všechny)

2. Odstoupením od smlouvy ze strany zpravodajského pracovníka v případech, kdy klub neplní své povinnosti z této smlouvy, to však za podmínky, že zpravodajský pracovník písemně na neplnění smlouvy klub upozornil a klub své povinnosti ve lhůtě do 30-ti kalendářních dnů ode dne upozornění neplní, či nesplnil.
3. Klub může smlouvu vypovědět pokud organizační pracovník opakovaně porušil disciplínu dle č. III., odst. 1 až 3 a byl na to při předchozím porušení písemně klubem upozorněn
4. Důvodem výpovědi smlouvy ze strany klubu je i skutečnost, kdy zpravodajský pracovník neplní své povinnosti z této smlouvy za podmínky, že byl na neplnění smlouvy klubem písemně upozorněn a tyto své povinnosti ve lhůtě do 30-ti kalendářních dnů ode dne upozornění neplní, či nesplnil.
5. Při ukončení smlouvy činí ve všech případech výpovědní lhůta 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.
6. Tato smlouva může být ukončena také dohodou obou smluvních stran.

Čl. VI. Odměna

1. Zpravodajskému pracovníkovi náleží za řádné plnění funkce měsíční odměna, která je splatná nejpozději vždy do 20-tého dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zpravodajskému pracovníkovi právo na odměnu a to formou převodu na shora uvedený účet zpravodajského pracovníka
Měsíční výše odměny činí : **7.000,- Kč bez DPH (sedmtisíckorunčeských)**
2. Vedení klubu si vyhrazuje právo rozhodnout o krácení či nevyplacení odměny pracovníkovi v případě, že tento nebude vykonávat svou činnost v důsledku nařízené karantény či v důsledku uzavření sportoviště z důvodu mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví či podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví.

Čl. VI. Ostatní ujednání

1. Zpravodajský pracovník bere na vědomí, že činnost, vyplývající z této smlouvy, vykonává jako osoba samostatně výdělečně činná a je povinen si plnit povinnosti mj. vůči finančnímu úřadu a institucím sociálního a zdravotního zabezpečení.
2. Účastníci prohlašují, že tato smlouva byla sepsána podle projevů jejich svobodné a vážné vůle, těmto projevům odpovídá a jako takovou ji ve dvou vyhotoveních podepisují.

V Mostě dne : 1.9.2022

MHK s.r.o.
Vladimír Kubík
jednatel společnosti
Ing. Luboš Pitín
jednatel společnosti

Lucie Tylová
Tylová Lucie

zpravodajský pracovník