**Supervizní kontrakt**

***Článek I.***

***Smluvní strany***

**Organizace:**

Jako objednavatel

DC Paprsek

Šestajovická 580/19

198 00 Praha 9 - Hloubětín

IČ: 70875413

Zastoupená: Mgr. Ivana Hejlová

**Supervizor:**

Jako poskytovatel

Mgr. Miroslava Pravdová

Lidická 406/41

150 00 Praha 5

IČ: 67176372

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

***Článek II.***

***Předmět smlouvy***

Předmětem smlouvy je provádění supervize pro pracovníky DC Paprsek-Střediska Prosek. Supervize je zpravidla týmová, může být i v sub týmech či individuální. Supervize je poskytována osobně supervizorem.

***Článek III.***

***Účel supervize***

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření
2. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky, reflexe vztahů v trojúhelníku klient-rodiče-pracovník, podpora ve zvládání obtížných pracovních situací, uvědomování si svých silných a slabých stránek).
3. Účinnější komunikace v týmu (dělba úkolů, prevence konfliktů, naučit se citlivě poskytovat zpětné vazby-pozitivní i negativní atp.)
4. V případě vyskytnuvších se složitějších situací je možno využít po dohodě s vedením organizace individuální supervizi
5. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

***Článek IV.***

***Průběh supervize***

**Místo supervize:**

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace (pokud se strany nedohodnou jinak) - na adrese Bílinská 517, Praha 9 Prosek.

**Frekvence a čas supervize:**

Supervize probíhá Ix za měsíc v délce 2 hodiny, celkem tedy 10 supervizních setkání za kalendářní rok. Výjimky jsou možné na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem.

**Změny termínů:**

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nej bližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48h předem.

**Roční hodnocení**

Roční hodnocení supervizní spolupráce proběhne v rámci posledního sezení v roce za přítomnosti vedení střediska.

**Odměna a způsob fakturace:**

Základní sazba za supervizní činnost je 1000,- Kč za hodinu působení supervizora v zařízení objednavatele. Sjednanou odměnu supervizor fakturuje a odměna mu bude následně poukázána na jeho účet č 7714037544/0600.

***Článek V.***

***Práva a závazky účastníků dohody:***

**Supervizor**

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz ČI. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu nebo vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

**Členové supervidovaného týmu:**

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.
3. Supervizor i supervidovaní jsou vázáni mlčenlivostí - ta říká, že o tématech diskutovaných v supervizi se nehovoří mimo organizaci.

**Objednavatel:**

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody ČI. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

***Článek VI.***

***Platnost dohody***

1. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do 31.12.2022.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce, atd.)
3. Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým (zastoupený vedoucím) nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

***Článek VII.***

***Závěrečná ustanovení***

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

V Praze dne

za organizaci: supervizor: