



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. VYA-SZ-6/2022 ze dne 30.3.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Pavel Ondrák, ředitel Kontaktního pracoviště Vyškov

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Palánek č.p. 375/3a, Brňany, 682 01 Vyškov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PIAFA Vyškov, z.ú.

zastupující osoba: Jana Podrápská, statutární ředitel

sídlo: Nosálovská č.p. 2/53, Nosálovice, 682 01 Vyškov 1

IČO: 49408500

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

- 2.2.** Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou – do 31. 3. 2024. S týdenní pracovní dobou 30 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

- 3.** V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.3.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16 875 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 202 500 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.4.2022 do 31.3.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.4.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.1. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Ostatní body dohody zůstávají nezměněny.

Dodatek nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel/příjemce.

Ve Vyškově dne 20.9.2022

.....
Jana Podrápská
statutární ředitel

.....
Mgr. Pavel Ondrák
ředitel Kontaktního pracoviště Vyškov

Za úřad práce vyřizuje: Lenka Mrazčínská, DiS.
Telefon: XXXXX