

Smlouva o zajišťování pracovnělékařských služeb

Evidenční číslo zaměstnavatele: D800220042

Zaměstnavatel: **Povodí Labe, státní podnik**
se sídlem: Víta Nejedlého 951/8, Slezské Předměstí, 500 03 Hradec Králové
statutární orgán: Ing. Marián Šebesta, generální ředitel
závod Roudnice nad Labem
adresa závodu: Roudnice nad Labem, Nábřežní 311, PSČ 413 01
osoba oprávněná k podpisu: [REDAKCE]
zástupce pro věci smluvní: [REDAKCE]
e-mail: [REDAKCE]
tel.: [REDAKCE]
IČO: 70890005
DIČ: CZ70890005
Obchodní rejstřík: Krajský soud v Hradci Králové, oddíl A, vložka 9473

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **Praktik Velim s.r.o.**
se sídlem: Václavská 207, 281 01 Velim
statutární orgán: MUDr. Josef Slabý, jednatel
osoba oprávněná k podpisu: MUDr. Josef Slabý, jednatel
zástupce pro věci smluvní: MUDr. Josef Slabý, jednatel
e-mail: [REDAKCE]
tel.: [REDAKCE] *(objednání lékařské prohlídky)*
[REDAKCE] *(poradentství v oblasti pracovnělékařských služeb, objednání dalších pracovnělékařských služeb, např. dohled na pracovišti, školení poskytování první pomoci atd.)*
IČO: 02937476
Obchodní rejstřík: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 225406

(dále jen „poskytovatel“)

I.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby pro zaměstnavatele v rozsahu vymezeném touto smlouvou v souladu s platnými právními předpisy, zejména se zákonem č. **258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. **262/2006 Sb.**, zákoník práce, se zákonem č. **373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách a s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatu za činnost dle této smlouvy.

II.

Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovnělékařské služby v tomto rozsahu:

- **provádění lékařských prohlídek** a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců k práci; lékařský posudek se zavazuje vyhotovit vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z platných právních předpisů,
- **vykonávání dohledu na pracovištích** zaměstnavatele v rámci území okresu Kolín,
- **poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- **školení poskytování první pomoci** zaměstnancům zaměstnavatele,
- není-li v individuálních případech sjednáno jinak, platí, že lhůta pro plnění výše uvedených povinností ze strany poskytovatele je stanovena na **30 dní ode dne podání žádosti** zaměstnavatele, resp. **10 dní ode dne dodání kompletních dokladů** nezbytných pro řádné provedení prohlídky a vystavení lékařského posudku. Pro „**vstupní lékařské prohlídky**“ (posouzení zdravotní způsobilosti k práci uchazeče o zaměstnání) se tato lhůta, není-li sjednáno jinak, zkracuje na **7 dní**.

Poskytovatel je dále povinen:

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví,
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Provádění lékařských prohlídek provádí poskytovatel ve svém zdravotnickém zařízení na adrese: Václavská 207, 281 01 Velim.

III.

Zaměstnavatel je povinen:

- umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života či zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek a zařazení prací do kategorií - „kategorizace prací“,
- poskytnout poskytovateli informace nezbytné pro provedení posouzení zdravotní způsobilosti - zdravotní náročnosti pro výkon práce,
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- zajistit, aby zaměstnanec byl vybaven výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, pokud nebude tento výpis dodán, nebude posouzení poskytovatelem provedeno. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře, bude výpis nahrazen prohlášením zaměstnance.

Poskytovatel neodpovídá za případně způsobené škody pramenící z neplnění smluvních či legislativních povinností druhou smluvní stranou, a to zejména z titulu nedostatečné informovanosti poskytovatele ze strany zaměstnavatele, resp. zaměstnance či nerespektování doporučení a zjištění vyplývajících z konání poskytovatele dle této smlouvy.

IV.

Výše a způsob úplaty za činnost prováděnou poskytovatelem dle této smlouvy je stanovena následovně:

Úkon	Cena v Kč	Způsob úhrady
Vstupní, periodická, mimořádná, výstupní lékařská prohlídka (včetně posouzení zdravotní způsobilosti)/1 zaměstnanec	500,-	Na základě faktury vystavené poskytovatelem.
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce dle smlouvy)	500,-	Na základě faktury vystavené poskytovatelem, příp. (po dohodě s poskytovatelem) v hotovosti v ordinaci poskytovatele.
Školení první pomoci	1 000,-	

- Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bude vystavovat zaměstnavateli jednou měsíčně hromadný daňový doklad podle objemu skutečně provedených činností na základě „zápisu o činnostech provedených poskytovatelem“, který svým podpisem potvrdí poskytovatel a zaměstnavatel.

- Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel doručí zaměstnavateli elektronickou fakturu na e-mailovou adresu: [REDACTED]
- Splatnost faktury vystavené poskytovatelem je třicet dnů od data prokazatelného doručení faktury zaměstnavateli.

V.

Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou, a to ode dne účinnosti této smlouvy.

Smlouvu je možné ukončit výpovědí, a to i bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

VI.

Smluvní strany stvrzují svými podpisy, že v průběhu vyjednávání o této smlouvě vždy jednaly a postupovaly čestně a transparentně, a současně se zavazují, že takto budou jednat i při plnění této smlouvy a veškerých činností s ní souvisejících. Zaměstnavatel prohlašuje, že má vytvořený ucelený program compliance opatření, v jehož rámci se vymezuje proti protiprávnímu či jinému nekalému jednání, jeho vzniku předchází, jakož i má zavedeny mechanismy k jeho odhalování. Program compliance opatření je dostupný na webové stránce www.pla.cz.

Smluvní strany se dále zavazují vždy jednat tak a přijmout taková opatření, aby nedošlo ke vzniku důvodného podezření na spáchání trestného činu či k samotnému jeho spáchání (včetně formy účastenství), tj. jednat tak, aby kterákoli ze smluvních stran nemohla být uznána odpovědnou podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim nebo uplatněna trestní odpovědnost fyzických osob (včetně zaměstnanců) podle trestního zákoníku, případně aby nebylo zahájeno trestní stíhání proti kterékoli ze smluvních stran, včetně jejich zaměstnanců podle platných právních předpisů. Smluvní strany si neprodleně oznámí důvodné podezření ohledně možného naplnění skutkové podstaty jakéhokoli z trestných činů, zejména trestného činu korupční povahy, a to bez ohledu a nad rámec případné zákonné oznamovací povinnosti

VII.

Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva bude uveřejněna v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (o registru smluv), v platném znění, a s jejím uveřejněním včetně metadat, případných dodatků a odvozených dokumentů v plném rozsahu souhlasí. Zaměstnavatel zašle tuto smlouvu správci registru smluv, s čímž je poskytovatel srozuměn. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této smlouvě nepovažují za obchodní tajemství.

Obě strany prohlašují, že došlo k dohodě o celém obsahu této smlouvy.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze stran obdrží po jednom.

Pokud nějaká lhůta, ujednání, podmínka nebo ustanovení této smlouvy budou prohlášeny soudem za neplatné, nulitní či nevymahatelné, zůstane zbytek ustanovení této smlouvy v plné platnosti a účinnosti a nebude v žádném ohledu ovlivněn, narušen nebo zneplatněn. Smluvní strany se zavazují, že takové neplatné či nevymahatelné ustanovení nahradí jiným smluvním ujednáním ve smyslu této smlouvy, které bude platné, účinné a vymahatelné.

Tato smlouva je projevem svobodné a vážné vůle smluvních stran, což stvrzují svými podpisy.

Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.

Příloha:

Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařské péče

Za zaměstnavatele:

V Roudnici nad Labem dne

Za poskytovatele:

Ve Velimi dne

.....

██████████
██████████

.....

MUDr. Josef Slabý
jednatel