



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost Úřad práce ČR



Úřad práce ČR

Vyúčtování mzdových nákladů - SÚPM vyhrazené
za měsíc rok

| |
|-----------------------------------|
| Příloha č. 1 |
| Záznam Úřadu práce ČR o doručení: |
| S 15 |

Číslo dohody:
Číslo projektu:
Zaměstnavatel:
IČO:
Číslo účtu / kód banky:

| Jméno a příjmení zaměstnance | Datum narození | Hrubá mzda ¹⁾ | Odvod pojistného ²⁾ | Náhrada mzdy za dočasnou PN/karanténu ³⁾ | Součet ⁴⁾ | Výše příspěvku ÚP ČR ⁵⁾ |
|------------------------------|----------------|--------------------------|--------------------------------|---|----------------------|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

Vysvětlivky:

- 1) Do sloupce 3 uveďte hrubou mzdu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě (bez uvedení náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost/karanténu).
- 2) Do sloupce 4 uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatelé za sebe odvádí z výměrovacího základu zaměstnance.
- 3) Ve sloupci 5 uveďte celou částku náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost/karanténu vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce). Nezahrnujte tu část náhrady mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti/karantény, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zákoníku práce (§192 odst. 3 zákoníku práce).
- 4) Do sloupce 6 uveďte součet sloupce 3, 4 a 5.
- 5) Sloupec 7 nevyplňujte – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR.

Výkaz musí být Úřadu práce ČR doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. II bod 5. dohody).

Upozornění pro zaměstnavatele:

V souladu s § 26 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se do výkazu uvádí **již vynaložené náklady na hrubou mzdu (včetně náhrady mzdy za dočasnou PN/karanténu) za uvedený měsíc a již odvedené pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které za sebe zaměstnavatel z vyměňovacího základu zaměstnance za uvedený měsíc odvádí.**
Pokud zaměstnavatel ve výkazu uvede náklady, které doposud nevyňaložil, může dojít k situaci, kdy bude povinen dle článku VI. bod 2. dohody příspěvek vrátit.

Zaměstnavatel prohlašuje:

Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytnutých ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

.....
jméno, příjmení, podpis oprávněné osoby
(statutárního zástupce nebo jin písemně zmocněné osoby)
případně otisk razítka

Nevyplňuje – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR:

Zkontroloval věcnou správnost nároku a stanovil výši příspěvku:
(jméno, příjmení, podpis) dne

Schválil:
(jméno, příjmení, podpis) dne