



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2021/172127-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: ROTAS STROJÍRNY spol. s r.o.

IČO: 64356922

Zastoupený: Ing. Jiří Hruza, jednatel

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2021/002131 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 15.12.2021 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Helios – Controlling, Výroba a HR
Schválená výše nákladů dle HK:	105 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	89 250 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39 hodin (teorie 39 hod. á 60 min.)
	Závěrečná zkouška: 3 hod. (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.12.2021 – 31.05.2022

Příspěvek na mzdové náklady:	24 948 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **13.05.2022** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu



opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 15.12.2021

-----  
**Ing. Blanka Jeníková, MBA**  
**ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov**  
**za Úřad práce ČR**

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Obchodní společnost ROTAS STROJÍRNY spol. s r.o. je středním podnikem zaměstnávající 91 osob, který navázal na bohatou tradici závodu Škoda Rotava. Firma se zabývá zakázkovou výrobou strojů, zařízení a stavebních skupin strojů, dle konstrukce a dokumentace zákazníka. Svým specifickým technickým vybavením vytváří podmínky pro dodávky velkých obrobených svařenců pro široký okruh odběratelů – výrobců těžkých a náročnějších strojů a zařízení. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je obrábění (CZ-NACE: 25620). Jedná se o vzdělávací aktivitu pro 3 zaměstnance, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení. Pro naplňování celkového cíle společnosti tzv. „digitálního podniku“, který je dlouhodobou strategií Ministerstva průmyslu a obchodu, bude společnost propojovat výrobní část pomocí systému Helios těmito částmi informačního systému: obchodní část, controlling, personalistika. Toto školení má vazbu na ekonomickou činnost v tom, že společnost je výrobní firmou zabývající se především zakázkovou a ne sériovou výrobou. Při řízení zakázek je nejdůležitějším prvkem správné plánování a řízení případných změn. Absolvováním vzdělávací aktivity budou schopni pracovat s nástrojem Helios ve výše zmíněných oblastech. Cílem vzdělávací aktivity je, aby vybraní zaměstnanci dokonale zvládali práci s nástrojem Helios pro sledování ekonomiky, výroby a plánování lidských zdrojů. Oblast controllingu pro řízení zakázek je jedním z nejdůležitějších aspektů. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více relevantních oblastech, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku je zřejmý – udržení stávajících míst. Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměřením vzdělávací aktivity. Do vzdělávací aktivity není zařazen účastník ve věku 54+ let. Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.