**Smluvní strany:**

**Krajská nemocnice Liberec, a.s.**

se sídlem Husova 357/10, Liberec I – Staré Město, 460 01 Liberec, doručovací číslo 460 63

zastoupená MUDr. Richardem Lukášem, Ph.D. - předsedou představenstva a generálním ředitelem

IČ: 27283933, DIČ: CZ27283933

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem,

oddíl B, vložka 1651

(dále jen „**právní zaměstnavatel**“)

**a**

**Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.**

se sídlem Nemocniční 4446/15, 466 01 Jablonec nad Nisou

zastoupená MUDr. Vítem Němečkem, MBA - ředitelem

IČ: 00829838, DIČ: CZ 00829838

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem,
oddíl Pr, vložka 107

 (dále jen „**ekonomický zaměstnavatel**“)

uzavírají podle § 43a zákoníku práce tuto

**smlouvu o dočasném částečném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli**

1. Předmětem smlouvy je dočasné částečné přidělení zaměstnanců právního zaměstnavatele, uvedených v příloze této smlouvy k ekonomickému zaměstnavateli, a to na část pracovní doby dle aktuální potřeby a vzájemné dohody obou smluvních stran.
2. Právní zaměstnavatel stvrzuje, že pracovní poměr zaměstnanců uvedených v příloze této smlouvy trvá déle než 6 měsíců a existuje mezi ním a tímto zaměstnancem dohoda
o dočasném částečném přidělení zaměstnance k Nemocnici Jablonec nad Nisou, p.o. Právní i ekonomický zaměstnavatel tak mohou podle § 43a odst. 1 zákoníku práce sjednat tuto předmětnou smlouvu.
3. Účelem uzavření této smlouvy není zisk právního zaměstnavatele, který zaměstnance uvedené v příloze této smlouvy dočasně přiděluje.
4. Dočasné částečné přidělení vznikne dnem 1. 9. 2022, jako druh práce je sjednán lékař/lékařka a místem výkonu práce je Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o., Nemocniční 4446/15, 466 01 Jablonec nad Nisou.
5. Dočasné částečné přidělení se sjednává na dobu určitou **od 1. 9. 2022 do 31. 1. 2023**.
6. Dočasné částečné přidělení skončí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno nebo před uplynutím této doby písemnou dohodou o skončení dočasného částečného přidělení nebo písemnou výpovědí jakékoli smluvní strany z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15ti denní výpovědní dobou, která začíná běžet dnem, kdy byla výpověď druhé smluvní straně doručena.
7. Po dobu dočasného částečného přidělení bude zaměstnanci ukládat pracovní úkoly, řídit a kontrolovat jeho práci ekonomický zaměstnavatel. Tento zaměstnavatel nebude vůči dočasně částečně přidělenému zaměstnanci činit žádné právní úkony jménem právního zaměstnavatele. Dočasně částečně přidělení zaměstnanci nebudou ekonomickým zaměstnavatelem vysíláni na pracovní cesty.
8. Za vykonanou práci bude mzdu poskytovat zaměstnanci právní zaměstnavatel, který jej dočasně přiděluje, a to stejným způsobem a ve stejném výplatním termínu jako doposud. Pracovní a mzdové podmínky zaměstnance dočasně přiděleného k ekonomickému zaměstnavateli budou nebo by byly stejné, jako podmínky srovnatelného zaměstnance na stejné pozici u ekonomického zaměstnavatele.
9. Ekonomický zaměstnavatel bude právnímu zaměstnavateli refundovat celkové mzdové náklady, tedy vč. sociálního a zdravotního pojištění hrazeného za zaměstnance právním zaměstnavatelem, případně i cestovní náhrady nebo mimořádné odměny vyplacené právním zaměstnavatelem na základě návrhu ekonomického zaměstnavatele, které právnímu zaměstnavateli vzniknou v souvislosti s dočasným částečným přidělením zaměstnanců. Pro účely cestovních náhrad je sjednáno pravidelné pracoviště Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o., Nemocniční 4446/15, 466 01 Jablonec nad Nisou.
10. Refundace bude hrazena na základě faktury vystavené právním zaměstnavatelem za každý právě ukončený měsíc. Faktura bude doručena elektronicky na adresu **fakturace @nemjbc.cz** a musí obsahovat všechny náležitosti daňového dokladu ve smyslu platných a účinných obecně závazných právních předpisů, splatnost faktury se sjednává 30 dnů ode dne jejího doručení ekonomickému zaměstnavateli.
11. Ekonomický zaměstnavatel, k němuž je zaměstnanec přidělen, bude zajišťovat zaměstnancům příznivé pracovní podmínky a bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Pracovní podmínky nesmějí být horší než podmínky srovnatelného zaměstnance ekonomického zaměstnavatele.
12. Ostatní práva a povinnosti obou smluvních stran vyplývající z této smlouvy se řídí ustanoveními § 43a Zákoníku práce, práva a povinnosti neupravené touto smlouvou se řídí ostatními ustanoveními Zákoníku práce.
13. Hodnota předmětu smlouvy přesáhne 50 000 Kč bez daně z přidané hodnoty, a na smlouvu se nevztahuje některá z výjimek uvedených v § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
14. Smluvní strany se dohodly, že elektronický obraz této smlouvy a metadata vyžadovaná zákonem o registru smluv zašle správci registru smluv ekonomický zaměstnavatel ve lhůtě 30 dní od uzavření této smlouvy.

1. Smluvní strany shodně prohlašují, že žádné ustanovení této smlouvy (včetně všech jejích příloh), nepředstavuje obchodní tajemství žádné smluvní strany podle § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a ani důvěrné informace, a souhlasí s uveřejněním této smlouvy v plném rozsahu.
2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a vstupuje v účinnost dnem zveřejnění v registru smluv.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplnit pouze dohodou smluvních stran, a to formou písemného očíslovaného dodatku.
4. V případě, že některé ustanovení této smlouvy je nebo se stane neplatné či neúčinné, zůstávají ostatní ujednání této smlouvy platná a účinná. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné a neúčinné ustanovení této smlouvy ustanovením jiným, platným a účinným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe obsahu a smyslu ustanovení původního neplatného či neúčinného.
5. Tato smlouva je vypracována ve dvou vyhotoveních s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom paré.
6. Smluvní strany tímto prohlašují, že si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho připojují své podpisy.

**Příloha: Přidělení zaměstnanci**

V Liberci, dne V Jablonci nad Nisou, dne

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MUDr. Richard Lukáš, Ph.D. Předseda představenstva, generální ředitelKrajská nemocnice Liberec, a.s.*Právní zaměstnavatel* |  | MUDr. Vít Němeček, MBAředitel Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.*Ekonomický zaměstnavatel* |

**Příloha ke smlouvě o dočasném částečném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli mezi KNL, a.s. a Nemocnicí Jablonec nad Nisou, p.o.**

**Přidělení zaměstnanci:**

1. xxxxxxxxxxxx
2. xxxxxxxxxxxx