

## Smlouva o zajišťování pracovnělékařských služeb

### Městská nemocnice Čáslav, příspěvková organizace

Sídlo: Jeníkovská 348 /17, 286 01 Čáslav  
IČ: 00873764  
DIČ: CZ00873764  
zastoupená: Mgr. MUDr. Ditou Mlynářovou, LL.M., ředitelkou  
ID datové schránky: 7z5xnzv  
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
číslo účtu:   
Zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze sp. zn. Pr 1640  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a



Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **Váš praktický lékař s.r.o.**

se sídlem: Fügnerova 504, 28002  
IČ: **070 92 792**  
poštovní adresa: Havlíčkova 605, Kolín IV

#### kontaktní údaje:

e-mail: 

tel.:

- *objednání pracovní prohlídky:* 
- *poradentství v oblasti PLS, objednání dalších pracovnělékařských služeb (Dohled na pracovišti, školení poskytování první pomoci, ... atp.):* 

(dále jen „poskytovatel“)

### I.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské pro zaměstnavatele služby v rozsahu vymezeném touto smlouvou v souladu s právními předpisy, zejména se zákonem č. **258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. **262/2006 Sb.**, zákoník práce a se zákonem č. **373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatu za činnost dle této smlouvy.



## II.

**Poskytovatel se zavazuje zajišťovat na základě žádosti zaměstnavatele pracovnělékařské služby v tomto rozsahu:**

- **provádění lékařských prohlídek** a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců k práci,
- **vykonávání dohledu na pracovištích** zaměstnavatele:
- **poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- **školení poskytování první pomoci** zaměstnancům zaměstnavatele,
- není-li v individuálních případech sjednáno jinak, platí, že lhůta pro plnění výše uvedených povinností ze strany poskytovatele je stanovena na **30 dní ode dne podání žádosti** zaměstnavatele, resp. **10 dní ode dne dodání kompletních dokladů** nezbytných pro řádné provedení prohlídky a vystavení lékařského posudku. Pro „**vstupní lékařské prohlídky**“ (posouzení zdravotní způsobilosti k práci uchazeče o zaměstnání) se tato lhůta, není-li sjednáno jinak, zkracuje na **7 dní**.

**Poskytovatel je dále povinen:**

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví,
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

**Provádění lékařských prohlídek provádí poskytovatel ve svém zdravotnickém zařízení na adrese:**



### III.

#### Zaměstnavatel je povinen:

- umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života či zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek a zařazení prací do kategorií - „kategorizace prací“,
- poskytnout poskytovateli informace nezbytné pro provedení posouzení zdravotní způsobilosti - zdravotní náročnosti pro výkon práce,
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce jej vybavit žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- zajistit, aby zaměstnanec byl vybaven výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, je-li posuzovaná osoba u takového poskytovatele registrována, pokud nebude tento výpis dodán, nebude posouzení poskytovatelem provedeno. Pokud zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře, bude výpis nahrazen prohlášením zaměstnance.
- poskytovatel neodpovídá za případně způsobené škody pramenící z neplnění smluvních či legislativních povinností druhou smluvní stranou, a to zejména z titulu nedostatečné informovanosti poskytovatele ze strany zaměstnavatele, resp. zaměstnance či nerespektování doporučení a zjištění vyplývajících z konání poskytovatele dle této smlouvy.

### IV.

Výše a způsob úplaty za činnost prováděnou poskytovatelem dle této smlouvy je stanovena následovně:

Úkon	Cena v Kč	Způsob úhrady
Vstupní, periodická (pravidelná, mimořádná), výstupní lékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	700,-	V hotovosti v ordinaci poskytovatele, platební kartou, fakturace objednavateli
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce dle smlouvy)	700,-	Na základě faktury vystavené poskytovatelem, příp. (po dohodě s poskytovatelem) v hotovosti v ordinaci poskytovatele.
Školení první pomoci	1 000,-	

### V.

**Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností od 1. 9. 2022.**

Smlouvu je možné ukončit výpovědí, a to i bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

**VI.**

Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá ze stran obdržela po jednom.

Příloha:

Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařské péče

V Čáslavi dne ..... *1. 9. 2022* .....

