



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2022/96517

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Krajská pobočka v Hradci
Králové, Kontaktní pracoviště v Jičíně
Zastoupený: **Mgr. Danišová Marcela**, zastupující ředitelka Kontaktního
pracoviště v Jičíně

Žadatel: **ANTOLIN LIBAN, s.r.o.**
IČO: **03561453**
Zastoupený: **Vladimír Bárta**, personální manažer

Vážená paní/ Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/001333 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 26.7.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, Kontaktním pracovištěm v Jičíně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Zpracování dat v tabulkovém softwaru MS Excel s využitím pokročilých funkcí
Schválená výše nákladů dle HK:	268.500,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	228.225,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 hod (1 hod = 60 min)	Výuka: teorie 39 hod (1 hod = 60' min) Praxe: 0 hod (1 hod = 60' min) Závěrečná zkouška: 1 hod (1 hod = 60' min)
Počet zapojených zaměstnanců:	35
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.9.2022 – 31.12.2022

Příspěvek na mzdové náklady:	277.200,- Kč
-------------------------------------	---------------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém



rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.12.2022** a nejpozději **10 pracovních dnů** před začátkem vzdělávací aktivity předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, Kontaktnímu pracovišti v Jičíně, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Jičíně dne: 26.7.2022

.....
Mgr. Danišová Marcela
zastupující ředitelka odboru
Kontaktní pracoviště Jičín

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou dne:

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Školení navržených zaměstnanců má zajistit schopnost plnění zadaných prací a zakázek v požadovaném čase, sledování produktivity a efektivity výroby, včetně sledování statistik.

Jejich rekvalifikace sníží náklady na využití služeb externích dodavatelů v případě onemocnění či jiných překážek. Díky proškolení si firma zajistí neustálý provoz výroby a odstraní časové prostoje strojů při poruše.

Vzdělávání je tzv. přenositelné – uplatnitelné případně i u jiných zaměstnavatelů na trhu práce.

Lepší efektivitou práce proškolených zaměstnanců se zvýší i konkurenční schopnost firmy a zisky v jejím oboru.