



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2022/96480

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Krajská pobočka v Hradci  
Králové, Kontaktní pracoviště v Jičíně  
Zastoupený: Mgr. Danišová Marcela, zastupující ředitelka Kontaktního  
pracoviště v Jičíně

Žadatel: ANTOLIN LIBAN, s.r.o.  
IČO: 03561453  
Zastoupený: Vladimír Bárta, personální manažer

Vážená paní/ Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/001325 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 26.7.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, Kontaktním pracovištěm v Jičíně v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<b>Základní kurz svařování metodou TIG nelegované oceli (ZK 141 1.1) a základní kurz svařování metodou TIG hliník a jeho slitiny (ZK 141 21)</b>
Schválená výše nákladů dle HK:	43.800,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	<b>37.230,-</b>
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): <b>150 hod</b> (1 hod = 60 min)	Výuka: teorie 30 hod (1 hod= 60'min) Praxe: 112 hod ( 1 hod = 60'min)
	Závěrečná zkouška: 8 hod (1 hod = 60'min)
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.9.2022 – 31.12.2022

Příspěvek na mzdové náklady:	<b>59.400,- Kč</b>
------------------------------	--------------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **31.12.2022** a nejpozději **10 pracovních dnů** před začátkem vzdělávací aktivity předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, Kontaktnímu pracovišti v Jičíně, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Jičíně dne: 26.7.2022

.....  
Mgr. Danišová Marcela  
zastupující ředitelka odboru  
Kontaktní pracoviště Jičín

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou dne:

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Školení navržených zaměstnanců má zajistit schopnost plnění zadaných prací a zakázek v požadovaném čase.

Jejich rekvalifikace sníží náklady na využití služeb externích dodavatelů v případě onemocnění či jiných překážek a bude zachována zastupitelnost. Díky jejich proškolení si firma zajistí neustálý provoz výroby a odstraní časové prostoje strojů při poruše.

Vzdělávání je tzv. přenositelné – uplatnitelné případně i u jiných zaměstnavatelů na trhu práce.

Lepší efektivitou práce proškolených zaměstnanců se zvýší i konkurenční schopnost firmy a zisky v jejím oboru.