



Dodatek č. 1 k dohodě
o vytvoření sdíleného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. PAA-SDM-1/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Víkové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: RoBeDent s.r.o.
zastupující osoba: MUDr. Roman Benák, jednatel
sídlo: Karla IV. č.p. 2629, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2
IČO: 27545351
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I
Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II
Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:

1. Článek II, bod 1.1. dohody zní:

1.1. „na dobu od 1.5.2022 do 31.12.2022; jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do data 1.5.2022, zaměstnavatel vytvoří SDM nejdříve ode dne nabytí účinnosti této dohody.“

2. Článek II, bod 3.1. dohody zní:

„pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SDM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen; zaměstnavatel může požádat Úřad práce o schválení umístění jiného účastníka projektu na uvolněnou pozici na SDM.“

3. Článek III, bod 1.2. dohody zní:

„Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 129 600 Kč.“

4. Článek III, bod 2. věta první dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.5.2022 do 31.12.2022.

5. Jestliže se na tento dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.8.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.9.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“
6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 15.8.2022

.....
MUDr. Roman Benák
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR