

SMLOUVA o zaměstnávání odsouzených

Č. j.: [REDACTED]

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a ustanovením § 1746 odstavec 2, zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), a v souladu s ustanovení § 30 odstavec 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č. j. [REDACTED] ze dne 1. 9. 2016, Vrchní rada [REDACTED], ředitel Věznice Horní Slavkov

adresa pro doručování písemností: **Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov**

ISDS: kufd4vf

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Plzeň, č. účtu [REDACTED]

(dále jen „**věznice**“)

a

MAGIC KV, s.r.o.

se sídlem Smolné Pece 242, 362 25 Nová Role

jednající [REDACTED], jednatelem společnosti,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni oddíl C, vložka 23402

adresa pro doručování písemností: [REDACTED]

ISDS:

IČ: 29074541

DIČ: CZ29074541

Bankovní spojení: ČSOB, a.s., č. účtu [REDACTED]

(dále jen „**společnost**“)

II.

Předmět Smlouvy

Předmětem smlouvy jsou:

- 2.1 Pomocné stavební a dokončovací práce na díle – „Horní Slavkov – oprava oken objektu č. 15 – Velitelská budova“ v rozsahu technické specifikace, v cenách rozpočtu a v časovém harmonogramu, který obsahuje Smlouva o dílo pod č. j.: [REDAKCE] ze dne 4. 4. 2017 a to vše dle dispozic objednatele.
- 2.2 Věznice bude prostřednictvím odsouzených provádět tyto práce.
 - 1) Demontáž parapetů, oken
 - 2) Přesun starých oken, roznášení nových oken
 - 3) Nakládání vzniklé suti a vybouraných hmot do kontejnerů
 - 4) Třídění vzniklého odpadu (sklo, plasty, suť, dřevo, kov apod.)
 - 5) Úklidové práce.
- 2.3 Termín zahájení prací: [REDAKCE]
Termín ukončení prací: [REDAKCE]

III.

Místo výkonu práce

- 3.1 Místem výkonu předmětu smlouvy je objekt č. 15 – Velitelská budova, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785 (dále jen „pracoviště“). Pracoviště bylo schváleno věznicí ze všech hledisek a vyhovuje společnosti i věznicí.
- 3.2 Vnitřní prostory a potřebné manipulační plochy jsou místy plnění předmětu smlouvy.

IV.

Počet zaměstnaných osob

- 4.1 Společnost se zavazuje průběžně přidělovat věznicí práci pro zaměstnávání 2 osob z řad odsouzených, každý pracovní den. Počet zaměstnaných odsouzených nebrání věznicí v plnění úkolů, které má uloženy zvláštním právním předpisem. O operativních změnách pracovní doby, mimořádných událostech apod. společnost neprodleně informuje věznicí na telefonní lince [REDAKCE] v případě nedostupnosti spojení na mobilním telefonu [REDAKCE]
Odpovědnými zaměstnanci společnosti za přidělování práce jsou: [REDAKCE]
- 4.2 Věznice si vyhrazuje právo jednostranně dohodnutý počet odsouzených snížit bez souhlasu společnosti, popřípadě jednostranně tuto smlouvu ukončit v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky, účinně bránící plnění povinností věznice při zabezpečování úkolů, (zejména při zjišťování zásadních nedostatků BOZP a PO), které má uloženy zvláštním právním předpisem.

V. Pracovní doba

- 5.1 Pracovní doba odsouzených se sjednává v délce zpravidla 40 hod. týdně a její výkon a nároky z toho plynoucí jsou posuzovány z hlediska příslušných ustanovení Zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Počátek pracovní doby se stanoví na 8:00 hod a její ukončení v 16:30 hod. na pracovišti.

VI. Cena práce

- 6.1 Za práci odsouzených uhradí společnost věznicí cenu dohodou ve výši 66,- Kč/hod. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
- 6.2 Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
- a) věznice vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
 - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 6.4 písm. a) uhrazena, neposkytne věznice společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do uhrazení veškerých pohledávek věznicí.
 - c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznicí průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3. dne následujícího měsíce.
 - d) věznice vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce daňový doklad vystavený k poslednímu dni kalendářního měsíce včetně vyúčtování DPH dle aktuálně platné obecně závazné právní normy za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve kterém bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 6.3 Za každou odpracovanou hodinu práce přesčas uhradí společnost věznicí nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI., odstavec 6.3 příplatek ve výši [REDAKCE] jde-li o práci přesčas ve všední den a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, příplatek ve výši [REDAKCE]

- 6.4 Za každou odpracovanou hodinu ve svátek uhradí společnost věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI., odstavec 6.3 příplatek ve výši [REDACTED] připadající na jednu hodinu práce v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.
- 6.5 Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI., bodu 6.4 písm. a) (tj. do 25. dne běžného měsíce) a d) (tj. do 14. dne následujícího měsíce) této smlouvy, je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši [REDACTED] z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost společnosti vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED]

VII.

Povinnosti smluvních stran

- 7.1 Práva a povinnosti věznice:
- a) Vypracuje bezpečnostní instruktáž pro společnost o zásadách styku s odsouzenými a předá společnosti pro proškolení zaměstnanců společnosti, kteří budou v přímém styku s odsouzenými.
 - b) K výkonu práce vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem.
 - c) Návrhy na vykonání přesčasů schvaluje ředitel věznice a musí být řediteli prokazatelně oznámeny 3 dny předem.
 - d) Věznice na základě písemné žádosti společnosti o vyřazení odsouzeného z práce a se souhlasem zařazovací komise může vyřadit odsouzeného z pracoviště.
 - e) V případě pracovního úrazu odsouzeného, provede ve spolupráci se zástupcem společnosti spolehlivé vyšetření příčin pracovního úrazu, sepsání záznamu o úrazu, stanoví opatření proti opakování úrazu. Dále věznice provede odškodnění pracovního úrazu v souladu s jednotlivými ustanoveními zákoníku práce a přeúčtuje společnosti celou výši nákladů odškodnění, které odsouzenému přiznal v souladu s § 369, odst. 1 ZP.
 - f) Dále může odsouzeného vyřadit z pracoviště, jsou-li naplněny níže uvedené důvody:
 1. Pozbyl-li odsouzený vzhledem ke svému zdravotnímu stavu nebo podle lékařského posudku ve smyslu platných právních předpisů, způsobilost konat dále dosavadní práci nebo ji nesmí konat pro onemocnění, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném závazným posudkem příslušného orgánu hygienické služby nejvyšší přípustné expozice.
 2. Odsouzený nespĺňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nespĺňuje-li, bez zavinění společnosti, požadavky pro řádný výkon této práce, spočívá-li nespĺňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích (na nedodržování stanoveného

technologického postupu nebo neplnění pracovních povinností, na což byl v předchozím kalendářním měsíci písemně upozorněn).

3. Nemá-li společnost odpovídající práci.

4. Ruší-li se společnost nebo jeho část.

7.2 Práva a povinnosti společnosti:

- a) Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolit své zaměstnance, kteří budou v přímém styku s vězněnými osobami (dále jen odsouzených) o zásadách styku s těmito osobami dle bezpečnostních instrukcí předaných věznicí a jeden výtisk záznamu o proškolení předat neprodleně věznicí podepsaný.
- b) Individuálně hodnotit a oznamovat věznicí kvalitu provedených prací a případné nedostatky v práci odsouzených bezodkladně konzultovat se zástupcem věznice ve věcech organizačních a cenových.
- c) Provést řádné a prokazatelné seznámení odsouzeného s konkrétními podmínkami a úkoly na pracovišti (postup výroby či práce, nebezpečná místa a rizika, zakázané a nebezpečné činnosti, organizace první pomoci, praktické předvedení obsluhy zařízení a strojů, používání osobních ochranných pracovních prostředků apod.). Dále seznámit zaměstnance s bezpečnostními listy používaných látek na pracovišti a s návody na obsluhu používaného zařízení.
- d) Provést praktický zácvik před započítím práce každého odsouzeného na pracovišti, seznámit ho zejména s bezpečným způsobem provádění požadovaných prací a prokazatelně je seznámit s riziky vyskytujícími se na pracovišti.
- e) Odsouzené vybavit potřebnými pracovními prostředky a osobními ochrannými pracovními prostředky k bezpečnému výkonu práce. Pracovníky poučit o správném, vhodném zacházení, používání a pravidelně kontrolovat dodržování stanovených zásad.
- f) Na základě výsledků kontrol odsouzených na pracovištích, přijímat opatření k prevenci rizik dle § 101a § 102 zákoník práce. Vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat působení neodstranitelných rizik.
- g) Nepřipustit, aby odsouzený vykonával zakázané práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
- i) V případě pracovního úrazu odsouzeného zajistit první pomoc a přivolat lékařskou službu, neprodleně informovat osobu odborně způsobilou v prevenci rizik obou stran smlouvy dle § 4, odst. 1, písm. e) nařízení vlády č. 201/2010 Sb. Dále zúčastnit se vyšetření příčin, popř. sepsání "Záznamu o úrazu" a stanovit opatření proti opakování úrazu.
- j) V případě pracovního úrazu odsouzeného včas uhradit věznicí celou výši nákladů odškodnění, kterou věznice odsouzenému na základě odškodňovacího řízení priznala.

- k) Společnost vybaví pracoviště potřebným strojním zařízením, náradím a pracovními pomůckami a hradí náklady na údržbu a opravy strojního zařízení a technologického vybavení.

VIII.

Ustanovení o náhradě škody

- 8.1 V případě rozhodnutí věznice jednostranně ukončit platnost této smlouvy, oznámí tuto skutečnost společnosti bezodkladně, po vyskytnutí se takové překážky. Smluvní strany se výslovně dohodly, že škodou na straně společnosti není důsledek takového jednání věznice, kdy byl nucen v rámci této smlouvy jednat dle zvláštních právních předpisů za účelem obnovení nebo zajištění účelu a způsobu výkonu trestu odsouzených a jejich ochrana zdraví při práci.
- 8.2 Za škody, které společnosti vzniknou podmínkami nezaviněnými věznicí, zejména náhlé podmíněné propuštění odsouzených, amnestie, karantény, vzpoury nebo zahájení hladovky věznice neodpovídá.
- 8.3 Škody způsobené společnosti odsouzenými se posuzují jako u ostatních pracovníků v souladu s § 38 odst. 1 zákon o výkonu trestu odnětí svobody a prováděcího Nařízení vlády č. 365/99 Sb., ve znění pozdějších předpisů a v souladu s § 2 odst. 6 Nařízení vlády č. 414/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 8.4 Společnost je povinna projednat výši škody, viz odst. 8.3 této smlouvy s určeným pracovníkem věznice, ve smyslu ustanovení § 38 odst. 2 zákona o výkonu trestu odnětí svobody.
- 8.5 O škodě způsobené odsouzeným na pracovišti musí být sepsán protokol za účasti pověřeného pracovníka věznice o způsobu zavinění vzniklé škody odsouzeným a výši způsobené škody.
- 8.6 Zápis sepíše společnost, na jehož základě bude věznicí sepsán protokol o způsobené škodě, kde bude stanoveno, jakým způsobem odsouzený škodu uhradí.

IX.

Trvání smlouvy, výpověď a odstoupení od smlouvy

- 9.1 Smlouva se uzavírá na dobu určitou, viz ustanovení článek II., odst. 2.3 této smlouvy.
- 9.2 Trvání smlouvy může být ukončeno též po vzájemné dohodě písemnou formou.
- 9.3 V případě, že nastanou mimořádné události na kterékoliv smluvní straně tak, že nelze objektivně požadovat na této smluvní straně plnění smluvních podmínek, může dotčená smluvní strana smlouvu vypovědět.
- 9.4 V případě opakovaného porušení ostatních povinností společnosti, než vyjmenovaných, může věznice smlouvu jednostranně vypovědět.
- 9.5 Výpověď smlouvy ze strany věznice lze učinit, je-li společnost v prodlení s úhradou byť i jednotlivé faktury o více než 1 měsíc po termínu splatnosti.
- 9.6 Výpovědní lhůta se stanoví v délce 10 dnů a počíná plynout ode dne následujícího po dni doručení výpovědi.
- 9.7 V případě porušení smluvně převzatého závazku společnosti uvedeného v části VII., odstavce 7.2 písmeno A, C a E této smlouvy, si vyhrazuje věznice právo jednostranně

od smlouvy odstoupit. V takovém případě se smlouva ruší dnem následujícím po doručení oznámení věznicí o tom, že odstupuje od smlouvy.

X.

Závěrečná ustanovení

- 10.1 Pokud není ve smlouvě stanoveno jinak, řídí se smluvní strany platnou právní úpravou, zejména zákona o výkonu trestu odnětí svobody, zákoník práce.
- 10.2 Smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu a vždy po dvou výtiscích obdrží každá smluvní strana.
- 10.3 Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

XI.

Doplňující ujednání

- 11.1 Za věznicí jsou oprávněni jednat:
 - a) v plném rozsahu: [REDACTED]
 - b) ve věcech organizačních a cenových: [REDACTED] vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, telefonický kontakt [REDACTED], mobilní telefon [REDACTED]
[REDACTED] vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt [REDACTED] mobilní telefon [REDACTED] zástupce vedoucího Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt [REDACTED] mobilní telefon [REDACTED]
- 11.2 Za společnost jsou oprávněni jednat:
 - a) v plném rozsahu této smlouvy: [REDACTED] jednatel společnosti, mobilní telefon: [REDACTED]
 - b) ve věcech technických a organizačních: [REDACTED], stavbyvedoucí, mobilní telefon: [REDACTED]

V Horním Slavkově dne

V Karlových Varech dne

Za věznicí:

Vrchní rada

[REDACTED]

Za společnost:

[REDACTED]