



D O D A T E K č. 2

**k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku,
spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. STA-STZ-24/2022 ze dne 24.2.2022 a dodatku č.1 ze dne 28.4.2022**

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Mgr. Marie Kalbáčová, ředitelka odboru kontaktní pracoviště ÚP
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Textiláků č.p. 393, Strakonice II, 386 01 Strakonice 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HR Direct s.r.o.
zastupující osoba: Mgr. Jaromíra Hušková, jednatel
sídlo (místo podnikání): Čechova 407, 294 01 Bakov nad Jizerou
IČ: 27620611
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Zaměstnavatel, datovou schránkou dne 18.8.2022, oznámil změnu Úřadu práce a na základě úplného výpisu z obchodního rejstříku dne 18.8.2022 bylo zjištěno, že ode dne 8.8.2022 došlo ke změně identifikačních údajů zaměstnavatele spočívající ve změně adresy sídla zaměstnavatele.

Z důvodu této změny smluvní strany přistupují k uzavření tohoto dodatku č. 2 k Dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. STA-STZ-24/2022 ze dne 24.2.2022 a dodatku č.1 ze dne 28.4.2022, kterým se:

V záhlaví dohody se mění adresa sídla zaměstnavatele takto: z Mladá Boleslav, Šámalova 1254, PSČ 29301 na Čechova 407, 294 01 Bakov nad Jizerou.

Dále se ujednání dohody mění takto:

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené pracovní místo za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.

3. Článek III bod 2. dohody zní:

Příspěvek bude poskytován od 1.3.2022 do 30.11.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.8.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.9.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

ve Strakonících dne 30.8.2022

.....
Mgr. Jaromíra Hušková
jednatel
HR Direct s.r.o.

za zaměstnavatele

.....
Ing. Mgr. Marie Kalbáčová
ředitelka odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Kateřina Růžičková
Telefon: 950 162 715



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR