

Darovací smlouva

dle ustanovení § 2055 a násl., zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,
ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

Lesy České republiky, s.p.

se sídlem: Přemyslova 1106/19, Nový Hradec Králové, 500 08 Hradec Králové
IČO: 421 96 451
DIČ: CZ42196451
zapsaný: v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové,
oddíl AXII, vložka 540
zastoupený: Ing. Jiřím Grodou, pověřeným řízením státního podniku
bankovní spojení: Komerční banka, a.s., pobočka Hradec Králové
číslo účtu: 26300511/0100

(dále jako „*obdarovaný*“) na straně jedné

a

Lidl Česká republika v.o.s.

se sídlem: Praha 5, Nárožní 1359/11, PSČ 15800
IČO: 261 78 541
DIČ: CZ26178541
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A,
vložka 42824
zastoupená: společníkem Lidl Holding s.r.o., IČO: 261 35 094, zastoupeným
panem Michalem Farníkem a panem Pavlem Stratilem, jednatelem
bankovní spojení: Československá obchodní banka, a. s.
číslo účtu: 216386993/0300

(dále jako „*dárce*“) na straně druhé

(obdarovaný a dárce dále též společně jako „*smluvní strany*“ a každý jednotlivě „*smluvní strana*“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Darovací smlouvu (dále jen „*smlouva*“):

PREAMBULE

Smluvní strany uzavřely dne 14. 6. 2022 Smlouvu o spolupráci v oblasti obnovy lesa č. 000030-2022-99-30. Na základě zmíněné smlouvy se dárce mimo jiné zavázal poskytnout ve prospěch obdarovaného finanční prostředky získané v rámci akce s názvem „*Lidl Les*“. Za účelem splnění tohoto závazku dárce smluvní strany uzavírají tuto darovací smlouvu, jejímž předmětem je darování finančních prostředků obdarovanému.

1. Předmět smlouvy

- 1.1 Předmětem této smlouvy je poskytnutí finančních prostředků, které jsou dárce věnovány pro účely dle čl. 3 této smlouvy, a závazek obdarovaného tyto finanční prostředky přijmout.

2. Vymezení daru

- 2.1 V návaznosti na pořádání akce s označením „*Lidl Les*“, která se konala v prodejnách Lidl, poskytne dárce obdarovanému finanční dar ve výši 5 000 000 Kč (slovy: pět milionů korun českých) (dále jen „*dar*“).
- 2.2 Dar bude obdarovanému poskytnut dárce bezhotovostním převodem finanční částky odpovídající výši daru, ve prospěch bankovního účtu obdarovaného, který je uveden v záhlaví této smlouvy, a to nejpozději do patnácti (15) dnů ode dne podpisu této smlouvy. Obdarovaný tímto dar přijímá a zavazuje se jej použít k účelu uvedenému v čl. 3 této smlouvy.
- 2.3 Dar se považuje za poskytnutý okamžikem připsání příslušné částky ve prospěch účtu obdarovaného uvedeného v záhlaví této smlouvy.
- 2.4 Obdarovaný se zavazuje do 5 pracovních dnů od připsání příslušné částky na jeho účet uvedený v záhlaví této smlouvy zaslat dárce písemné potvrzení o převzetí daru, a to na e-mailovou adresu kontaktní osoby dárce: eliska.froschova@lidl.cz.

3. Účel daru

- 3.1 Obdarovaný se zavazuje použít dar na výsadbu plochy min. 30 hektarů nově vysázeného lesního porostu a na oplocení dle potřeb obdarovaného, a to do 31. 12. 2022.

4. Práva a povinnosti smluvních stran

- 4.1 Dárce hodnotu daru odečte od základu daně podle ustanovení § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
- 4.2 Smluvní strany ujednaly, že pokud obdarovaný použije dar k jinému účelu, než který je uveden v čl. 3 této smlouvy je dárce oprávněn od této smlouvy písemně odstoupit. Odstoupení bude zasláno na adresu obdarovaného uvedenou v záhlaví této smlouvy. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného odstoupení obdarovanému. V případě takového odstoupení od smlouvy se obdarovaný zavazuje vrátit dar dárce, a to nejpozději do sedmi (7) dnů ode dne doručení oprávněného odstoupení od smlouvy.

5. Compliance

- 5.1 Obdarovaný odpovídá za to, že v oblastech svojí odpovědnosti, a také u zapojených třetích stran v souvislosti s poskytováním služeb, budou dodržována všechna příslušná zákonná ustanovení. To platí zejména pro dodržování antikorupčních předpisů, předpisů o ochraně hospodářské soutěže a předpisů o ochraně osobních údajů. Lesy ČR se především zavazují, že seznámí zaměstnance pověřené smluvně dohodnutými úkoly a činnostmi s příslušnými právními předpisy.
- 5.2 Obdarovaný prohlašuje, že bude dodržovat veškeré povinnosti a zákazy poskytování služeb vyplývající z evropských a - s výhradou odporujících národních předpisů - amerických ekonomických, obchodních a finančních sankcí, zejména ustanovení z nařízení (ES) 2580/2001 a také nařízení (ES) 881/2002.
- 5.3 Obdarovaný se zavazuje upustit od poskytování jakýchkoli příspěvků či darů zaměstnancům, orgánům a spolupracujícím osobám partnera a jejich osobám blízkým.
- 5.4 Při porušení ustanovení v odst. 5.1 až 5.3 je dárce zejména oprávněn stanovit obdarovanému přiměřenou lhůtu pro nápravu tohoto porušení a po marném uplynutí této lhůty odstoupit od smlouvy nebo ji z důležitého důvodu vypovědět. Stanovení lhůty je zbytečné, pokud se jedná

o závažné porušení ustanovení v odst. 5.1 až 5.2. V případě odstoupení od smlouvy nebo jejího vypovězení podle odst. 5.4 není dárce povinen nahradit obdarovanému škody, které vznikly v důsledku takového odstoupení nebo vypovězení.

- 5.5 V případě odůvodněného podezření na podstatné porušení ustanovení v odst. 5.1 až 5.3 může dárce požádat obdarovaného, aby mu obdarovaný poskytl všechny potřebné informace a podklady a umožnil dárce po přiměřeném předběžném oznámení prohlédnout si jeho prostory, aby mohl dárce zkontrolovat dodržování ustanovení v odst. 5.1 až 5.3 obdarovaným. Dárce může touto kontrolou také pověřit třetí stranu, např. auditora, který je zavázán mlčenlivostí. Při kontrole podle tohoto ustanovení budou dodržována ustanovení na ochranu osobních údajů i obchodní a firemní tajemství. Práva na kontrolu z ostatních ustanovení této smlouvy zůstávají nedotčena.

6. Dodržování sociálních a ekologických standardů

- 6.1 Dodržování mezinárodně uznávaných minimálních sociálních a ekologických standardů obdarovaným je důležitým základem spolupráce mezi smluvními stranami. Proto se obdarovaný zavazuje dodržovat při své obchodní činnosti zejména minimální standardy sepsané v Etickém kodexu dárce, který tvoří přílohu č. 1 této smlouvy. Obdarovaný uznává zde sepsaná ustanovení jako základ smlouvy.

7. Závěrečná ustanovení

- 7.1 Smluvní strany níže svým podpisem stvrzují, že v průběhu vyjednávání o této smlouvě vždy jednaly a postupovaly čestně a transparentně a současně se zavazují, že takto budou jednat i při plnění této smlouvy a veškerých činnostech s ní souvisejících.
- 7.2 Smluvní strany se dále zavazují vždy jednat tak a přijmout taková opatření, aby nedošlo ke vzniku důvodného podezření na spáchání trestného činu či k samotnému jeho spáchání (včetně formy účastenství), v důsledku tedy jednat tak, aby kterékoli ze smluvních stran nemohla být přičtena odpovědnost podle zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů, nebo nevznikla trestní odpovědnost fyzických osob (včetně zaměstnanců) podle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, případně aby nebylo zahájeno trestní stíhání proti jakékoliv ze smluvních stran včetně jejich zaměstnanců podle platných a účinných právních předpisů.
- 7.3 Obdarovaný za tímto účelem vytvořil tzv. Criminal Compliance Program Lesů České republiky, s.p. (viz www.lesy-cr.cz), a v jeho rámci přijal závazek vymezovat se proti jakémukoli protiprávnímu a neetickému jednání a nastavil postupy k prevenci a odhalování takového jednání.
- 7.4 Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Pokud tato smlouva podléhá povinnosti uveřejnění dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění v souladu se zmíněným zákonem; smluvní strany pro tyto případy vyjadřují svůj souhlas s uveřejněním celého znění smlouvy včetně metadat, a to v rozsahu a způsobem stanoveným zákonem. V ostatních případech tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 7.5 Veškeré změny či doplnění této smlouvy mohou být prováděny pouze se souhlasem obou smluvních stran, a to formou písemného dodatku k této smlouvě.
- 7.6 Pokud některé z ustanovení této smlouvy je nebo se stane neplatným, zdánlivým či neúčinným, nebude to mít za následek neplatnost, zdánlivost či neúčinnost této smlouvy jako celku ani jiných jejích ustanovení, pokud je takovéto neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku smlouvy. Smluvní strany se zavazují neplatné, zdánlivé či neúčinné ustanovení nahradit novým platným či účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejvěrněji odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení smlouvy.
- 7.7 Smluvní strany se zavazují vyvinout maximální úsilí k tomu, aby veškeré spory, které mezi nimi

vzniknou při realizaci této smlouvy, byly řešeny dohodou. Nedojde-li k dohodě, je kterákoli ze smluvních stran oprávněna podat návrh na řešení sporu u věcně a místně příslušného soudu v České republice.

- 7.8 Smluvní strany se dohodly, že právní vztahy mezi nimi založené touto smlouvou se řídí právním řádem České republiky. V záležitostech touto smlouvou neupravených se přiměřeně použijí ustanovení občanského zákoníku.
- 7.9 Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po dvou vyhotoveních.
- 7.10 Smluvní strany prohlašují, že porozuměly obsahu této smlouvy, že ji uzavřely ze své svobodné a vážné vůle, aniž by tak činily v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a toto stvrzují svými podpisy.
- 7.11 Tato smlouva obsahuje následující přílohy, které tvoří její nedílnou součást:
- | | |
|--------------|---|
| Příloha č. 1 | Etický kodex dárce |
| Příloha č. 2 | Výpis z obchodního rejstříku dárce (i-verze) |
| Příloha č. 3 | Výpis z obchodního rejstříku společnosti Lidl Holding s.r.o., statutárního orgánu dárce (i-verze) |
| Příloha č. 4 | Výpis z obchodního rejstříku obdarovaného (i-verze) |

Za Lesy České republiky, s.p., v Hradci Králové dne 08-08-2022

Podpis:

Jméno a příjmení:

Funkce:

Ing. Jiří Groda
pověřený řízením
státního podniku

Za Lidl Česká republika v.o.s. v Praze dne _____

Podpis:

Jméno a příjmení:

Funkce:

Pavel Stražil
jednatel společníka Lidl
Holding s.r.o.

Podpis:

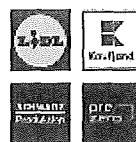
Jméno a příjmení:

Funkce:

Michal Farník
jednatel společníka
Lidl Holding s.r.o.

Příloha č. 1 Etický kodex dárce

SCHWARZ



Etický kodex pro obchodní partnery

Úvod

Skupina Schwarz klade při spolupráci s obchodními partnery i v celém dodavatelském řetězci velký důraz na sociální a ekologickou udržitelnost. Kodex chování pro obchodní partnery v tomto ohledu poplňuje základní principy spolupráce s obchodními partnery.

Principy v něm obsažené představují minimální standardy pro naše obchodní vztahy. Jeho základem jsou následující mezinárodní zásady a principy:

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Global Compact (při OSN)
- Zásady OSN pro podnikání a lidská práva
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva OSN o právech žen
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro nadnárodní společnosti
- Základní pracovní standardy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- Pařížská dohoda o změně klimatu

Je nutné dodržovat všechny zákony a jiné právní předpisy platné v zemi, kde je uskutečňována obchodní činnost, a také zásady obsažené v tomto kodexu chování. Je nutno použít vždy to ustanovení, které stanoví požadavky pro danou oblast nejpřísněji.

Dále musí být zajištěno provádění a respektování norem odpovídající vnitropodnikovou metodou.

Úplatky, podplácení a jiné typy korupce jsou zakázány. Obchodní partner navíc dodržuje veškeré profesní standardy platné pro jeho obor činnosti.

Pro lepší čitelnost je použit mužský rod. V žádném případě se nejedná o výraz diskriminace ostatních pohlaví.

1. Práce

1.1. Zákaz diskriminace

Obchodní partner se nedopusť žádné formy diskriminace. Zejména nebude nikoho znevýhodňovat na základě svého věku, pohlaví, sexuální orientace, těhotenství, postlžení, národnosti, etnického původu, barvy pleti, náboženského vyznání nebo světového názoru, politického přesvědčení, sociálního původu nebo rodinného stavu. K diskriminaci dochází při znevýhodňování osob na základě výše uvedených vlastností nebo jiných věcně neodůvodněných okolností.

Rovné příležitosti žen a mužů budou zaručeny ve všech aspektech vzdělání a také osobního a profesního rozvoje.

1.2. Spravedlivé zacházení

Obchodní partner zásadně nevyužívá nucenou ani otrockou práci. Zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k hrubému nebo nelidskému zacházení, zejména k sexuálnímu obtěžování, tělesným trestům, duševnímu a tělesnému nátlaku a verbálním nadávkám. Je také zakázáno zaměstnancům tímto chováním vyhrožovat.

1.3. Mzdy a pracovní doba

Obchodní partner dodržuje všechny platné zákony, předpisy a oborové standardy týkající se mezd a pracovních dob. Mzdy a další příplatky musí odpovídat přinejmenším právním předpisům dané země a standardům pro daná odvětví činnosti. Musí být jasně definovány a pravidelně a kompletně vypláceny, popř. poskytovány. Cílem je vyplácet mzdy a další příspěvky, které pokrývají životní náklady, pokud jsou zákonem stanovené minimální mzdy příliš nízké. Odpočty na věcné plnění jsou povoleny pouze v malém rozsahu a pouze v přiměřeném poměru k hodnotě věcného plnění. Obchodní partner vyplácí zákonné sociální dávky a plnění, na které mají zaměstnanci nárok podle vnitrostátního práva (např. pojistné plnění, příspěvek za práci přesčas a placená dovolená).

Složení odměny musí být navíc zaměstnancům oznamováno pravidelně a srozumitelnou formou. Povinnosti, které vyplývají z pracovního poměru, musí být zaznamenány v lextové podobě a zaměstnanci předány ve formě pracovní smlouvy. Obchodní partner zásadně neuplatňuje zadržné na pracovní prostředky.

Zaměstnanci nepracují déle, než je zákonem povolená pracovní doba. Musí být dodržovány zákonem stanovené dny pracovního klidu. Navíc nesmí být po zaměstnancích požadováno, aby pravidelně pracovali déle než 48 hodin týdně a včetně přesčasů déle než 80 hodin týdně. Tato práce přesčas musí být samostatně zaplácena podle vnitrostátních právních předpisů nebo kompenzována volným časem. Každý zaměstnanec má právo minimálně na jeden volný den po šesti po sobě následujících pracovních dnech.

1.4. Svoboda sdružování

Obchodní partner zaručuje zaměstnancům právo na svobodu sdružování. Zaměstnanci mají právo se v souladu s platnými právními předpisy sdružovat a také zakládat odborová sdružení, organizace nebo se k nim připojit. Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání pro řešení zaměstnaneckých a mzdových problémů.

Disciplinární opatření proti zaměstnancům, kteří pokojně a právoplatně využívají svého práva na sdružování, nejsou dovolena.

1.5. Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner zajišťuje bezpečné pracovní prostředí. Pracoviště a pracovní zařízení musí splňovat platné zákony a jiné právní předpisy. Jakákoliv porušení základních lidských práv na pracovišti a v provozních zařízeních je zakázáno. Navíc je nutné dodržovat především požadavky požární ochrany a opatření v případě nouze.

Zejména dospívající (mladiství) nesmí být vystaveni nebezpečným, nebezpečným nebo nezdravým podmínkám, které mohou ohrozit jejich zdraví a vývoj. Zaměstnanci musí být pravidelně školeni v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Obchodní partner je povinen zajistit hygienicky vyhovující pracovní prostředí. Pokud obchodní partner poskytuje zaměstnancům ubytování, platí pro ně přiměřeně stejné požadavky.

Vedení společnosti musí jmenovat zástupce odpovědného za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, který dohlíží na zavádění a dodržování zdravotních a bezpečnostních standardů na pracovišti.

1.6. Disciplinární opatření

Disciplinární opatření musí probíhat v rámci vnitrostátního práva a mezinárodně uznávaných lidských práv. Je zakázáno jakékoli nepřiměřené disciplinární opatření, jako především zadržování platu, sociálních dávek nebo dokumentů (například osobních dokladů) a zákaz opustit pracoviště. Obchodní partner dále respektuje právo jeho zaměstnanců na výpověď.

1.7. Práce dětí a ochrana mladistvých

Obchodní partner nevyužívá práci dětí a dodržuje právní předpisy na ochranu mladistvých. Minimální věk pro zaměstnávání nesmí být nižší než věk při dokončení zákonem předepsané povinné školní docházky. Zaměstnancům nesmí být v žádném případě méně než 15 let (nebo 14 let, pokud to povolují vnitrostátní právní předpisy v souladu s Úmluvou ILO č. 138).

Je nutné dodržovat vnitrostátní předpisy a také mezinárodní normy na ochranu mladistvých. Mladiství navíc nesmějí vykonávat noční směny.

2. Životní prostředí

2.1. Právní předpisy na ochranu životního prostředí

Obchodní partner dodržuje platné zákony a jiné právní předpisy na ochranu životního prostředí. Provoz obchodního partnera splňuje požadavky zákona o odpadech a také předpisů k ochraně proti emisím a ochraně vody. Obchodní partner dodržuje všechny právní předpisy týkající se nebezpečných látek. To platí zejména pro skladování nebezpečných látek, manipulaci s nimi a jejich likvidaci. Zaměstnanci musí být poučeni o manipulaci s nebezpečnými látkami a materiály.

2.2. Zdroje a znečišťování životního prostředí

Pokud je to pomocí přiměřených prostředků možné, je třeba zabránit znečišťování životního prostředí nebo je alespoň snížit. Ochrana životního prostředí a klimatu a podpora biologické rozmanitosti je klíčovými cíli, kterého lze dosáhnout neustálým zlepšováním úrovně ochrany prostřednictvím nepřetržitého snižování spotřeby zdrojů a minimalizováním vzniku odpadů. Obchodní partner vynakládá v tomto směru v rámci své obchodní činnosti přiměřené úsilí.

3. Dodržování pravidel / Dodržování právních předpisů

3.1. Subdodavatelé

Subdodavatelé, které obchodní partner pověřuje poskytováním služeb, musí dodržovat standardy odpovídající tomuto etickému kodexu. Obchodní partner má povinnost seznámit subdodavatele s obsahem tohoto etického kodexu a vyžadovat dodržování zde uvedených požadavků a standardů.

3.2. Hlášení porušování a povinnost součinnosti

Pokud se obchodní partner dozví o okolnostech, které ukazují na nezanedbatelné porušení zásad tohoto etického kodexu, musí tuto skutečnost okamžitě oznámit. Obchodní partner je povinen na požádání poskytnout písemné informace o porušení. Tyto informace musí obsahovat podrobný popis porušení, zúčastněných osob a vzniklých nebo možných důsledků tohoto porušení (např. úřední opatření). Obchodní partner poskytuje součinnost při objasňování případů týkajících se porušení. Oznámení se provádí za současného zachování oprávněných zájmů obchodního partnera a za současného dodržování práv zaměstnanců, zejména práva na ochranu osobních údajů a na zachování obchodního tajemství. Totéž platí v případě porušení ze strany subdodavatelů obchodního partnera.

Dále je nutné zřídít podnikový interní systém hlášení porušení těchto standardů. Zaměstnanci, kteří porušení ohlásí, nesmí být z tohoto důvodu stíháni nebo jinak znevýhodněni.

3.3. Audity

Obchodní partner umožňuje kontrolu dodržování etického kodexu. Za tímto účelem poskytl písemné informace k dotazům a umožňuje provedení auditu přímo v místě svého provozu. Pro účely příslušné kontroly umožní obchodní partner nahlédnutí do odpovídajících dokumentace. Provedením auditu smí být pověřeny lidé strany (např. auditoři).

Na požádání si obchodní partner nechá subdodavatele, které pověřuje poskytováním služeb, udělit odpovídající práva ke kontrolám.

3.4. Ukončení

V případě porušení povinností obsažených v tomto etickém kodexu lze obchodnímu partnerovi poskytnout přiměřenou lhůtu k nápravě nebo v případě, že to vzhledem k podstatě porušení není možné, jej lze upomenout. Pokud ve stanovené lhůtě nebude zjednána náprava nebo pokud dojde k opětovnému porušení, lze smluvní vztah okamžitě ukončit. V případě opakovaných nebo závažných porušení lze smluvní vztah okamžitě ukončit rovněž bez stanovení lhůty nebo bez předchozího upomenutí. Další práva, zejména nárok na náhradu škody, tímto zůstávají nedotčena.

Interní doložka Lidl

Potvrzuji, že

- smlouva byla právně schválena,
- smlouva byla daňově schválena,
- smlouva byla věcně schválena a
- obchodní partner byl prověřen v systému IDprove / prověření v systému IDprove není vyžadováno.

Jméno a příjmení osoby

odpovědné za smlouvu: [REDACTED]

Podpis: [REDACTED]