



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PYA-JZ-1/2022

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, MSc., ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami, náměstí T. G. Masaryka č.p. 145,
Příbram I, 261 01 Příbram 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: DeCe CONSULT s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Jana Zoul Bártová, jednatelka
sídlo (místo podnikání): K Moravině č.p. 1688/13, Libeň, 190 00 Praha 9
IČ: 64050319

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **28.2.2023**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy za zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **15 000 Kč** měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **180 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od **1.3.2022 do 28.2.2023**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1. 3. 2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

Článek III

Další ujednání

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na který se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na který se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Praze dne

V Příbrami dne

.....
Ing. Jana Zoul Bártová
jednatelka

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Renata Malichová, MSc.
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

v z. Mgr. Libor Bartůněk
ředitel odboru zaměstnanosti a EU

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX

Příloha č. 1: Plán realizace odborné praxe - prodloužení