



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. ABA-SZ-74/2021 ze dne 30.11.2021**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: xxxxxxxx, pověřený zastupováním ředitele sekce krajské pobočky pro hl. m. Prahu

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Domažlická č.p. 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Finanční kompas s.r.o.

zastupující osoba: xxxxxxxxxxxxxx

sídlo: Pod Belvederem č.p. 614/3, Kunratice, 148 00 Praha 414

IČO: 07686994

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

##### **Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:**

V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

##### **Dosavadní text článku III 1. dohody se nahrazuje textem:**

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč.

**Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:**

Příspěvek bude poskytován od 1.12.2021 do 30.11.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 31.10.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Praze dne 22.8.2022

.....  
xxxxxxxxxxxxx  
jedenatel  
za zaměstnavatele

.....  
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
pověřený zastupováním ředitele sekce krajské  
pobočky pro hl. m. Prahu  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxx