



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření sdíleného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. JIA-SDM-1/2022 ze dne 29.4.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Šárka Kubátová, ředitelka sekce krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Brtnická č.p. 2531/21, 586 01 Jihlava 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Římskokatolická farnost - děkanství Polná

zastupující osoba: XXX

sídlo: Husovo náměstí č.p. 14, 588 13 Polná

IČO: 62797557

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří sdílené pracovní místo (dále jen „SDM“), které splňuje podmínky § 317a zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

1. II.2 Zaměstnavatel bude vykazovat Úřadu práce mzdové náklady výhradně na účastníka projektu, jehož umístění na SDM schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu neurčitou, nebo nejméně do 31.10.2022. Kratší pracovní doba zaměstnance (dále jen „úvazek“) musí být sjednána v rozsahu minimálně 25 % a maximálně 75 % souhrnné délky týdenní pracovní doby zaměstnanců na SDM, uvedené v bodu 1.4. tohoto článku.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli měsíčně příspěvek na SDM ve výši vynaložených prostředků na mzdové náklady zaměstnance/zaměstnanců, splňujících podmínky uvedené v Článku II pod bodem 1 a 2 této dohody, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši 16.200,- Kč, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR.

1.1. Maximální měsíční výše příspěvku bude poměrně krácena v poměru, v jakém bude sjednán úvazek zaměstnance/v součtu všech zaměstnanců na SDM k celkové týdenní pracovní době na SDM, uvedené v Článku II pod bodem 1.4.

1.2. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 97 200 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.5.2022 do 31.10.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.5.2022, příspěvek bude poskytován ode dne sjednaného dle Článku II bodu 1.1. této dohody.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Jihlavě dne

.....
XXX
za zaměstnavatele

.....
Mgr. Šárka Kubátová
ředitelka sekce krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX
Telefon: XXX