

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20506
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Pardubice**
adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice
IČ: 46492160
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.
číslo účtu: 1201207379/0800
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 8. 3. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20506 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **9 737 000 Kč** (slovy: devět milionů sedm set třicet sedm tisíc korun českých).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:
Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

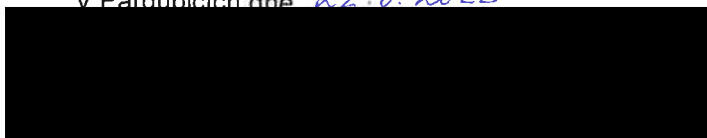
II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI.2.10/22.

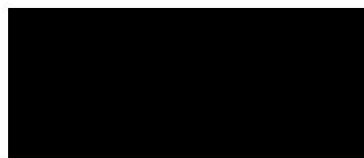
V Pardubicích dne 22. 8. 2022



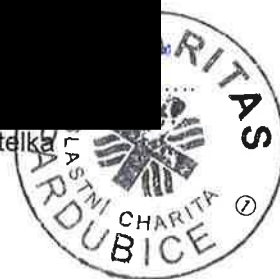
JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 4. 7. 2022



ředitelka



Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně ambulantní forma:

Vstupní údaje: počet hodin provozní doby týdně, počet míst okamžité kapacity, počet uživatelů celkem, počet týdnů poskytování služby, počet měsíců poskytování služby

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí, kteří zajišťují službu v daném rozsahu; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Pk stanovil, že na 1 uživatele služby je potřeba 0,25 úvazku pracovníka v sociálních službách a 0,025 úvazku sociálního pracovníka. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin provozu ročně x počet míst okamžité kapacity = počet kapacitohodin ročně

Počet kapacitohodin ročně * 0,25 = počet hodin pracovního fondu pracovníků v sociálních službách

Počet hodin pracovního fondu ročně /1752 hodin (roční pracovní fond) = potřebný počet úvazků pracovníků v sociálních službách, zaokrouhleno na 0,05

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč

Mzdové náklady na sociálního pracovníka

Počet uživatelů služby celkem x 0,025 úvazku = potřebný úvazek sociálního pracovníka zaokr. na 0,25

Počet úvazků sociálního pracovníka x 571 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně ambulantní forma:

vstupní údaje:	
počet hodin provozní doby týdně	50,00
počet míst okamžité kapacity	15
počet uživatelů celkem	42
počet týdnů poskytování služby	52
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
mzdové náklady pracovníků v sociálních službách:	
... počet hodin potřebného pracovního fondu PSS	9 750
... počet úvazků	5,60
mzdové náklady PSS	2 464 000
mzdové náklady sociálních pracovníků:	
... počet úvazků	1,25
mzdové náklady SP	713 750

mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků	1,50
personál v přímé péči	856 500
obslužný personál	486 000
provozní náklady	1 937 250
celkové optimální náklady	6 458 000
úhrady od uživatelů	1 291 600
úhrady od zdravotních pojišťoven	
vyrovnávací platba:	5 167 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75 %
podíl financování Pk - víceleté financování	7 %
Ideální podíl financování Pk	82 %
optimální varianta financování služby	4 237 000
redukováná varianta financování služby	3 690 000
částka víceleté financování	128 000
Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	3 562 000

Vypočet obecně terénní forma:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 70 %. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,7 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách/ 1752 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně terénní forma:

<i>vstupní údaje:</i>	
počet hodin přímé péče	640
poměr pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	100 %
poměr pracovníků v sociálních službách na DPP	0 %
mzdové náklady pracovníků v sociálních službách:	
... počet hodin potřebného pracovního fondu PSS	914,2857
... počet úvazků	0,55
mzdové náklady pracovníků v sociálních službách	242 000
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
... podíl ostatních pracovníků	0,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	142 750
provozní náklady	164 893
celkové optimální náklady	550 000
úhrady od uživatelů (100 Kč/hod)	64 000
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
vyrovnávací platba:	486 000
podíl financování Pk - účelová dotace	70 %
podíl financování Pk - víceleté financování	15 %
Ideální podíl financování Pk	85 %
optimální varianta financování služby	414 000
redukována varianta financování služby	360 594
částka víceleté financování	26 000
Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	334 594

Výpočet obecně pobytová forma:

Vstupní údaj: počet lůžek, počet specializovaných lůžek určených Pardubickým krajem pro péči o klienty s potřebou individualizované podpory

Celkové optimální náklady tvoří náklady na standardní lůžko a náklady na specializované lůžko

Výše optimálních nákladů na standardní lůžko je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj.

- počet lůžek x 1 200 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou nad 10 lůžek,
- počet lůžek x 1 800 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou do 10 lůžek včetně nebo která je poskytována samostatně.

Zvýšené náklady na specializovaná lůžka = Počet specializovaných lůžek x 542 960 Kč

Výpočet konkrétně pobytová forma

vstupní údaje:	
počet lůžek	18
výpočet:	
počet lůžkodnů	6570
částka na lůžkoden velké/malé zařízení	1800
částka na specializovaná lůžka	0
celkové optimální náklady:	11 826 000
úhrady od uživatelů (350 Kč / lůžkoden)	2 299 500
úhrady od zdravotních pojišťoven	
vyrovnávací platba:	9 527 000
podíl financování Pk - účelová dotace	57 %
podíl financování Pk - víceleté financování	0 %
Ideální podíl financování Pk	57 %
optimální varianta financování služby	8 765 000
redukována varianta financování služby	7 634 000
částka víceleté financování	0
Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	7 634 000

Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby za všechny formy poskytování	11 584 000
upraveno s požadavkem organizace	9 737 000
v 1. kole vyplaceno (optimální varianta - víceleté financování) * 0,4	3 894 800
zbývá doplatit	5 842 200