

Rámcová dohoda

o dočasném přidělení zaměstnanců a zajištění souvisejících služeb č. 0427008539

Smluvní strany

Czech Airlines Handling, a.s.

se sídlem Praha 6, Aviatická 1017/2, PSČ 160 08

zastoupena: Ing. Tomášem Svobodou, předsedou představenstva a
Mgr. Lukášem Králem, členem představenstva

IČO: 25674285

DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139

(dále jen „Uživatel“)

a

ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00

zastoupená: Mgr. Jaroslava Rezlerovou, jednatelkou

IČ: 41194659

DIČ: CZ41194659

bankovní spojení: Komerční banka, Praha 1, Na Příkopě 969/33, 114 07

číslo účtu: 0100410103/0100

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

(dále jen „Agentura práce“ nebo jen „Agentura“)

(Smluvní strany, tj. Agentura práce a Uživatelé jsou v textu dále společně označovány také jako „Strany“, jednotlivě jako „Strana“.)

I.

Preambule

1. Strany uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „**Občanský zákoník**“) a dle ustanovení § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“), **tuto Rámcovou dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců a zajištění souvisejících služeb** (dále jen „**Dohoda**“).

2. Agentura práce je obchodní společností, jejímž předmětem podnikání je mimo jiné zprostředkování zaměstnání, a má zájem Uživatelům poskytovat níže uvedená plnění.

II. Předmět plnění

1. Předmětem plnění této Dohody je závazek Agentury na základě písemné poptávky Uživatele, jejíž vzor tvoří přílohu č. 2 této Dohody (dále jen „**Poptávka**“), zaslat Uživateli písemnou nabídku takových zaměstnanců (uchazečů) splňujících kritéria obsažená v Poptávce a v příloze č. 3 této Dohody a dále dočasně přidělit Uživateli k výkonu práce takové zaměstnance Agentury specifikované v Poptávce a v příloze č. 3 této Dohody (dále jen „**Zaměstnanec/ci Agentury**“) a poskytovat související služby uvedené v příloze č. 4 této Dohody, a závazek Uživatele zaplatit Agentuře za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek uvedených v čl. IV. této Dohody.
2. Agentura prohlašuje, že je oprávněna k provozování podnikatelské činnosti spočívající mimo jiné v zprostředkování zaměstnání, a to na základě rozhodnutí generálního ředitelství Úřadu práce číslo jednací UPCR-2020/318/11 ze dne 13.2.2020, kterým bylo Agentuře vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZoZ**“), (dále jen „**Rozhodnutí**“), a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.
3. Agentura bude přidělovat Zaměstnance Agentury k dočasnému výkonu práce u Uživatele na základě této Dohody, dílčí dohody o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury uzavřené mezi Agenturou a Uživatelem (dále jen „**Dílčí dohoda**“) a na základě písemného pokynu uděleného Agenturou příslušnému přidělenému Zaměstnanci Agentury.

III. Podmínky plnění

1. Agentura práce se zavazuje přidělovat k dočasnému výkonu práce u Uživatele Zaměstnance Agentury podle podmínek sjednaných v této Dohodě a jednotlivých Dílčích dohodách uzavřených mezi Agenturou a Uživatelem. Vzor Dílčí dohody je uveden v příloze č. 1 této Dohody a tvoří její nedílnou součást. Poptávka Uživatele bude zaslána Agentuře e-mailem prostřednictvím oprávněné osoby Uživatele, uvedené v odst. 2 tohoto článku Dohody (dále jen „**Oprávněná osoba Uživatele**“) na elektronickou adresu Agentury: [redacted] Agentura je povinna Uživateli zaslat na základě přijaté Poptávky nabídku vhodných zaměstnanců a uchazečů (dále jen „**Nabídka**“). Na základě Nabídky pak bude uzavřena jednotlivá Dílčí dohoda. Agentura je oprávněna nepodat Nabídku pouze z důvodu, že je Poptávka vystavena v rozporu s touto Dohodou, nebo pokud je tento Uživatel v prodlení s úhradou ceny za poskytnuté služby déle než 45 dnů po splatnosti.
2. Oprávněnými osobami Uživatele k vystavování Poptávek dle odst. 1 tohoto článku Dohody jsou níže uvedení zaměstnanci Uživatele:

[redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]

██████████, tel.: ██████████, e-mail: ██████████
██████████, tel.: ██████████, e-mail: ██████████

Výše v tomto čl. III. odst. 2 Dohody uvedené Oprávněné osoby Uživatele a kontaktní spojení na ně zůstávají v účinnosti do doby, než bude změna příslušné Oprávněné osoby Uživatele a/nebo jejího kontaktního spojení písemně oznámena Agentuře bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku. Do doby písemného oznámení o změně ze strany Uživatele je Agentura povinna používat kontaktní údaje Oprávněné osoby Uživatele jí doposud známé.

3. Uživatel se zavazuje zaslat Agentuře Poptávku v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele, nejpozději však 10 pracovních dnů před požadovaným dnem nástupu přiděleného Zaměstnance Agentury k dočasnému výkonu práce u Uživatele uvedeným v Poptávce Uživatele.
4. Změny v Poptávce, která byla vystavena dle tohoto článku Dohody, jsou možné pouze se souhlasem Agentury, a to na základě nové závazné Poptávky Uživatele zaslané Agentuře na elektronickou adresu uvedenou v odst. 1. tohoto článku Dohody nejpozději 7 pracovních dní přede dnem přidělení Zaměstnance/ů Agentury k výkonu práce u Uživatele. Agentura se zavazuje do 2 pracovních dnů od doručení nové (opravné) Poptávky sdělit Uživateli na e-mailovou adresu Oprávněné osoby Uživatele, zda Agentura změnu Poptávky akceptuje a na základě potvrzené změny Poptávky nejpozději 1 pracovní den před přidělením Zaměstnance/ů Agentury předložit Uživateli návrh seznamu přidělených Zaměstnanců Agentury, který mu zašle na e-mailovou adresu Oprávněné osoby Uživatele.
5. Po doručení Poptávky Agentuře dle odst. 1 tohoto článku Dohody, zašle Agentura Uživateli do 5 pracovních dnů Nabídku. Po jejím odsouhlasení bude mezi Stranami uzavřena Dílčí dohoda v souladu s přílohou č. 1 této Dohody. Agenturou zaslaná Nabídka bude obsahovat seznam zaměstnanců a uchazečů, kteří jsou dle Agentury vhodní k výkonu práce u Uživatele a splňují podmínky uvedené v příloze č. 3 této Dohody.
6. Strany se dohodly, že Dílčí dohoda bude mezi Uživatelem a Agenturou uzavřena vždy nejpozději 6 (šest) pracovních dní před zahájením výkonu práce Zaměstnance Agentury u Uživatele, pokud se Strany nedohodnou jinak.
7. V případě, že Agentura dodatečně po uzavření Dílčí dohody zjistí, že nebude schopna dodržet den nástupu do práce nebo jiné podmínky dočasného přidělení Zaměstnanců Agentury k výkonu práce u Uživatele, je Agentura povinna takovou skutečnost s návrhem možného řešení bez zbytečného odkladu, nejpozději do druhého pracovního dne, co ji zjistila, oznámit Uživateli, na elektronickou adresu příslušné Oprávněné osoby Uživatele. Uživatel je oprávněn přijmout náhradní způsob řešení jeho potřeb, bude-li pro něj přijatelný, v opačném případě Agentura odpovídá za škodu způsobenou nedodržením Dílčí dohody, a to za podmínek odst. 20 tohoto článku Dohody.
8. Uživatel se zavazuje, že údaje a informace o Zaměstnancích Agentury získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám (vyjma svého jediného akcionáře, společnosti Letiště Praha, a. s., IČ: 28244532, se sídlem K letišti 1019/6, Ruzyně, 161 00 Praha 6 (dále jen „**Letiště Praha**“) a jeho zaměstnanců

z oddělení Řízení lidských zdrojů, Právní věci a Audit) a při nakládání s osobními údaji o Zaměstnancích Agentury získaných od Agentury bude postupovat v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „**Nařízení**“) a platnými právními předpisy České republiky, zejména zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů (dále jen „**ZZOÚ**“). Agentura prohlašuje, že má řádný souhlas Zaměstnanců Agentury s předáním jejich osobních údajů Uživateli pro účely zprostředkování zaměstnání.

9. Konkrétní Zaměstnanec Agentury bude Agenturou dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele na základě písemného pokynu v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 Zákoníku práce.
10. Údaje podle ustanovení § 308 odst. 1. písm. a) – f) Zákoníku práce budou specifikovány v jednotlivých Dílčích dohodách.
11. Uživatel prohlašuje, že s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe nebudou dočasně přidělenému Zaměstnanci Agentury poskytnuty pracovní a mzdové podmínky horší než srovnatelnému zaměstnanci Uživatele.
12. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury všechny pracovní a ochranné pomůcky potřebné k výkonu jejich práce na svůj náklad.
13. Uživatel je povinen seznámit dočasně přidělené Zaměstnance Agentury se všemi právními a jinými předpisy, kterými budou povinni se při výkonu práce řídit, s bezpečnostními a požárními předpisy a pracovním řádem Uživatele a s pracovními postupy. Uživatel se zavazuje zajistit pro dočasně přidělené Zaměstnance Agentury nejpozději v den nástupu Zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele, ne však dříve, než je Zaměstnanci Agentury přidělena první konkrétní pracovní činnost, školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v rozsahu zákonných požadavků. V případě prokázání porušení předpisů týkajících se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci ze strany Uživatele, kdy Zaměstnanec oprávněně odmítne výkon práce, příp. Agentura oprávněně pozastaví výkon práce Zaměstnancem Agentury, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví Zaměstnance Agentury, a nevykoná v důsledku této skutečnosti rozsah práce sjednaný v Dílčí dohodě, je Uživatel povinen zaplatit Agentuře za dobu překážek v práci, kdy Zaměstnanec Agentury oprávněně nevykonával práci z důvodu uvedeného výše v této větě, odměnu ve výši mzdových nákladů Zaměstnance Agentury vypočtených Agenturou podle sjednaných podmínek dle této Dohody.
14. Vedoucí osobou Agentury pro potřeby koordinace, vedení a kontrolu Zaměstnanců Agentury, zajištění požadované kvality a komunikaci s Uživatелеm, kontroly, vykazování a potvrzení práce dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury je:
 - a) [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
 - b) [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted](dále jen „**Kontaktní osoba Agentury**“).

Prostřednictvím Kontaktní osoby Agentury bude Uživatel předávat Agentuře Poptávky, jiné související požadavky, výkazy práce dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, řešit škodové a pojistné události zaviněné dočasně přidělenými Zaměstnanci Agentury apod. Agentura se zavazuje prostřednictvím Kontaktní osoby Agentury udržovat kontakt s Uživatelem osobním stykem, e-mailem, prostřednictvím pevné nebo mobilní telefonní linky, popřípadě dalšími prostředky, a to vždy v souladu s nastalou situací.

15. Agentura je oprávněna provést kontrolu výkonu práce dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury a kontrolu jeho pracovních podmínek zajištěných mu Uživatelem v předem dohodnutém termínu s Uživatelem. Uživatel se zavazuje Agentuře tuto kontrolu umožnit a poskytnout Agentuře v této souvislosti potřebnou součinnost.
16. Agentura se zavazuje nepřidělovat Uživateli Zaměstnance Agentury, který se k výkonu práce nedostavil u Uživatele více než třikrát v období předcházejících šesti měsíců.
17. Uživatel je povinen vést evidenci pracovní doby dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, potvrzovat jednotlivým dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury v pracovním výkazu počet jimi odpracovaných hodin, uvádět údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury nebo Uživatele, a o všech dalších skutečnostech, které mohou mít vliv na výši a složení mzdy, náhrady mzdy a případných jiných nároků poskytovaných dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury v souvislosti s výkonem práce.
18. Výkaz práce dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury je povinna Oprávněná osoba Uživatele předat Kontaktní osobě Agentury vždy do 7. pracovního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž dočasně přidělený Zaměstnanec Agentury práci vykonal nebo vždy do 7 pracovních dnů od ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury, pokud toto trvalo kratší dobu než 1 kalendářní měsíc.
19. Agentura se zavazuje v případě vzniku jakékoli překážky v práci na straně dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury zaslat odpovědné Oprávněné osobě Uživatele informaci o jejím vzniku a předpokládané době jejího trvání, a to bezodkladně. Uživatel je povinen bez zbytečného odkladu, nejpozději následující pracovní den, nahlásit Agentuře nepřítomnost Zaměstnance Agentury na pracovišti, a to bez ohledu na to, z jakého důvodu je Zaměstnanec Agentury nepřítomný (např. dočasná pracovní neschopnost, čerpání dovolené, neplacené volno, neomluvená absence apod.).
20. Agentura prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu o škodovém pojištění odpovědnosti za škodu z provozní činnosti s dostatečným sjednaným limitem pojistného plnění a zavazuje se udržovat ji v platnosti po dobu poskytování dočasného přidělení. Pokud není dále stanoveno jinak, Agentura se zavazuje Uživateli nahradit škodu, která Uživateli vznikne na jeho hmotném majetku prokazatelně přímo v důsledku zaviněného jednání nebo opomenutí Zaměstnance Agentury při plnění jeho pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, přičemž Agentura se zavazuje k náhradě takových škod do výše 5.000.000,- Kč za všechny škodní události v jejich celkovém souhrnu, které vzniknou za celou dobu poskytování dočasného přidělení v souvislosti se všemi uzavřenými Dílčími dohodami. Uživatel je v této souvislosti povinen:
 - i. bez zbytečného odkladu, nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne vzniku události, písemně informovat Agenturu o vzniku škody,

- ii. bez zbytečného odkladu sepsat a Agentuře předat protokol o vzniku škody obsahující údaje o povaze škody, její výši, příčinách a vzniku, údaje o poškozeném majetku a jeho vlastníkov, údaje o osobách, které škodu způsobily a popř. zavinily; přílohu protokolu musí tvořit fotodokumentace nebo jiná dokumentace škody a
- iii. umožnit likvidátorovi pojišťovny provést potřebná šetření za účelem likvidace škodní události;

v opačném případě právo Uživatel na náhradu škody dle tohoto odstavce vůči Agentuře zaniká.

21. Agentura není povinna nahradit Uživateli škodu podle odst. 20. výše v případech, kdy škoda vznikla v důsledku toho, že Uživatel, resp. jeho vedoucí zaměstnanec uložil Zaměstnanci Agentury pokyn k práci, který odporuje právním předpisům či je jinak nevhodný či nepřiměřený ve vztahu k dané situaci anebo v důsledku toho, že Uživatel nezajistil pro Zaměstnance příznivé pracovní podmínky či bezpečnost a ochranu zdraví při práci; Agentura rovněž není povinna nahradit Uživateli škodu dle odst. 20. výše, popř. se náhrada poměrně sníží, pokud Uživatel prokazatelně poruší jinou prevenční povinnost, kterou mu ukládají obecně závazné právní předpisy.

Agentura není dále povinna nahradit Uživateli škodu podle odst. 20. výše v případech, kdy vzniklá škoda v konkrétním případě nepřevyší v jejím peněžním vyjádření částku 1.000,- Kč.

Agentura je podle odst. 20. výše povinna pouze k náhradě škody, která Uživateli vznikla na jeho hmotném majetku; k náhradě jiné škody není Agentura povinna. Agentura tak nebude Uživateli nahrazovat zejména škodu spočívající v ušlém zisku či jinou následnou finanční škodu, která vznikne v důsledku škody na jeho hmotném majetku.

Agentura rovněž nenese odpovědnost za jednání či opomenutí Zaměstnanců, které není v souvislosti s plněním pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (tzv. excés).

Agentura je povinna nahradit škodu prokazatelně způsobenou Uživateli, popřípadě třetí osobě, nedodržením závazků vyplývajících z této Dohody nebo jednotlivých Dílčích dohod. Strany se dohodly, že Agentura je rovněž povinna nahradit škodu způsobenou úmyslně nebo z nedbalosti Uživateli nebo třetí osobě dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury, a to v rozsahu, který odpovídá povinnosti zaměstnance k náhradě škody způsobené zaměstnavateli, tak jak je tato vymezena příslušnými ustanoveními Zákoníku práce (hlava II a hlava IV části jedenácté Zákoníku práce), nejvýše však v rozsahu dle odst. 20 výše. Agentura není povinna nahradit škodu třetí osobě převzatou Uživatelem nad rámec zákonných povinností ani nad rámec odst. 20 výše.

22. Budou-li to vyžadovat okolnosti, Uživatel přijme opatření k vyšší ochraně jeho majetku ve smyslu ustanovení § 309 odst. 7 Zákoníku práce – a uzavře smlouvu s dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury (dále jen „**Opatření**“). Opatření nesmí být pro dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury méně výhodné, než je tomu podle ustanovení § 252-256 Zákoníku práce. Uživatel bude Agenturu informovat o tom, že Zaměstnanec Agentury disponuje při výkonu práce s hodnotami svěřenými k vyúčtování.

23. Agentura tímto prohlašuje, že uzavřela pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání ve smyslu platných právních předpisů. Agentura tímto prohlašuje, že uzavřela pojištění odpovědnosti za škodu resp. pojištění majetku Uživatele, které zahrnuje i škodu způsobenou třetí straně resp. Uživateli dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury. Agentura se zavazuje na výzvu Uživatele předložit certifikát/doklad o pojištění s limitem pojistného plnění nejméně ve výši 10.000.000,- Kč (slovy: deset milionů korun českých) ze všech pojistných událostí vzniklých v jednom pojišťovací roce pro případ obecné odpovědnosti za škodu způsobenou v souvislosti s výkonem činností, které jsou předmětem této Dohody, a to nejpozději do 14 dnů od doručení takové výzvy. Uživatel je oprávněn zaslat takovou výzvu po celou dobu trvání Dohody, a to i opakovaně. Podmínky pojištění nesmí být horší než obvyklé podmínky tohoto druhu pojištění poskytované osobám poskytujícím předmětné činnosti v České republice. Podpisem Dohody se Agentura též zavazuje, že pojištění bude ve stejném nebo větším rozsahu udržovat až do zániku smluvního vztahu založeného touto Dododou. Agentura není oprávněna snížit výši pojistného krytí nebo podstatným způsobem s negativními důsledky pro Uživatele změnit podmínky pojistných smluv dle tohoto článku bez předchozího písemného souhlasu Uživatele. Agentura prohlašuje, že uzavřela pojištění záruky pro případ svého úpadku ve smyslu § 58a ZoZ.

24. Pokud dojde k pracovnímu úrazu nebo poškození zdraví dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury, respektive způsobeného dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury jiné osobě, zavazuje se Uživatel dodat bezodkladně Agentuře záznam o pracovním úrazu, popřípadě záznam o porušení bezpečnostních předpisů, a poskytnout Agentuře maximální součinnost při vyšetřování okolností, za kterých k pracovnímu úrazu došlo (např. umožní v předem dohodnutém termínu s Uživatelem vstup na pracoviště apod.).

25. [REDACTED]

26. Agentura se zavazuje vždy do 10. pracovního dne kalendářního měsíce zaslat společně všem níže uvedeným kontaktním osobám Uživatele celkový přehled odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury za předchozí kalendářní měsíc, ve kterém bude uveden zejména:

- celkový počet odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury pro Uživatele, a
- celkový počet odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury pro jednotlivé organizační jednotky (OJ) Uživatele, přičemž tento počet hodin je Agentura

povinna si s příslušnou kontaktní osobou Uživatele pro danou organizační jednotku před vyhotovením přehledu předem odsouhlasit.

Agentura zašle celkový přehled společně těmto kontaktním osobám Uživatele, přičemž Uživatel je oprávněn změnit kontaktní osoby či jejich kontaktní údaje zasláním písemného oznámení Agentuře bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku:

██████████, tel.: ██████████, e-mail: ██████████
██████████, tel.: ██████████, e-mail: ██████████
██████████, tel.: ██████████, e-mail: ██████████

27. V případě dočasně přidělených zaměstnanců, kteří nejsou státními občany České republiky, zajistí Agentura dodržování podmínek vstupu, pobytu a zaměstnávání cizinců na území České republiky podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění a příslušných ustanovení ZoZ. Agentura zajistí také všechny daňové záležitosti dočasně přidělených zaměstnanců vyplývajících z platné lokální daňové legislativy či mezinárodně závazných ujednání. Budou-li vůči Uživateli uplatněny jakékoliv nároky z důvodu porušení povinností vyplývajících z první věty tohoto odstavce, zavazuje se Agentura, že Uživateli uhradí veškerou takto vzniklou škodu včetně majetkové a nemajetkové újmy, veškerých vynaložených nákladů s uplatněním takových nároků spojených a případných sankcí, které budou Uživateli uloženy ze strany státních orgánů či orgánů činných v trestním řízení.

IV.

Cena, platební podmínky a sankce

1. Cena za předmět plnění za jeden kalendářní měsíc se vypočte jako součin součtu hrubých měsíčních mezd v daném měsíci přidělených Zaměstnanců Agentury tak, jak jsou definovány v Příloze č. 4 této Dohody, a výše odměny v % dle Přílohy č. 4 této Dohody (dále jen „Cena“). K výše uvedené ceně budou dále fakturovány, dle skutečné výše, náklady předem schválené Uživatelem, které je Uživatel v souladu s Přílohou č. 4 Dohody povinen Agentuře uhradit a které nejsou dle Přílohy č. 4 Dohody zahrnuty v výši odměny. Ve výši odměny je mimo jiné zahrnuta marže Agentury. Pro účely Dohody se marží Agentury rozumí cena za předmět plnění dle tohoto odstavce Dohody, od níž bude odečtena celková hrubá měsíční mzda Zaměstnance Agentury, jak je definována v Příloze č. 4 této Dohody, a zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění, státní politiku zaměstnanosti apod. (tj. marží se rozumí hrubá marže Agentury, odhlédnuto od daní a nákladů spojených s poskytováním služeb) (dále jen „marže“). Pro předcházení sporům Strany prohlašují, že se náklady, jež jsou Uživateli fakturovány v reálné výši, jak je uvedeno výše a jak jsou specifikovány v Příloze č. 4 Dohody, pro účely výpočtu marže Agentury do ceny za předmět plnění nezapočítávají.
2. Agentura bude služby poskytnuté Uživateli fakturovat zpětně 1x měsíčně vždy nejpozději do 20. dne následujícího kalendářního měsíce na základě výkazu práce a případných dalších nákladů podle jednotlivých Dílčích dohod. Úhrada za plnění Agentury bude Uživateli uhrazena na základě faktury-daňového dokladu vystaveného Agenturou v

souladu s příslušnými ustanoveními této Dohody, a to bankovním převodem na účet Agentury uvedený v záhlaví této Dohody, nebude-li v příslušné faktuře-daňovém dokladu uveden účet jiný. Datum uskutečnění zdanitelného plnění je vždy poslední kalendářní den měsíce, za který se fakturuje. Součástí faktury vždy bude položkový seznam dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury s uvedením odpracovaných hodin, čerpání dovolené, popř. překážky v práci a tzv. vykázané odpadlé doby v daném kalendářním měsíci, celkové měsíční mzdy/odměny dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, odvody na sociální a zdravotní pojištění za zaměstnavatele a marže Agentury v aktuální výši za fakturovaný měsíc.

3. K částkám úhrady za plnění Agentury vypočteným podle tohoto článku Dohody se vždy připočte daň z přidané hodnoty ve výši odpovídající právním předpisům platným a účinným ke dni vzniku povinnosti priznat daň z přidané hodnoty. Uživatel se tímto zavazuje uhradit cenu plnění a připočtenou daň z přidané hodnoty.
4. Faktura musí splňovat náležitosti daňového dokladu dle zákona. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o DPH**“) a bude zaslána Uživateli na adresu cef.hdl@prg.aero

(dále společně jen „**Fakturační adresa**“).

5. Splatnost faktur je 45 dnů od data jejich doručení Uživateli. Případně-li termín splatnosti na sobotu, neděli nebo den pracovního klidu ve smyslu platných a účinných právních předpisů České republiky nebo na 31. 12. nebo den, který není pracovním dnem podle zákona č. 370/2017 Sb., o platebním styku, ve znění pozdějších předpisů, posouvá se termín splatnosti na nejbližší následující pracovní den. Platby budou prováděny v českých korunách, bezhotovostním převodem na bankovní účet Agentury. K vyrovnání závazku Uživatele dojde vždy odepsáním příslušné fakturované částky z účtu Uživatele ve prospěch Agentury.
6. V případě, že zasláná faktura neobsahuje náležitosti daňového dokladu ve smyslu zákona o DPH nebo že neobsahuje přílohy dle tohoto článku Dohody nebo neobsahuje číslo jednotlivé Dílčí dohody, je Uživatel oprávněn vrátit Agentuře předmětnou fakturu ve lhůtě splatnosti k opravě či doplnění. V takovém případě platí, že nová 45 denní lhůta splatnosti faktury začíná běžet ode dne doručení správně opravené faktury Uživateli. Pro zamezení všem pochybnostem se Strany dohodly, že po dobu vrácení chybně vystavené faktury nemá Agentura vůči Uživateli nárok na uplatňování jakýchkoliv sankcí, úroků z prodlení či smluvních pokut z titulu prodlení s úhradou částky fakturované vráceným dokladem.
7. Pokud v souladu se zákonem o DPH bude Agentura:
 - a) rozhodnutím správce daně určena jako nespolehlivý plátc, nebo
 - b) vyžadovat úhradu za zdanitelné plnění poskytnuté dle této Dohody na bankovní účet, který není správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo bankovní účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo území ČR,

je Uživatel oprávněn uhradit na bankovní účet Agentury pouze cenu za poskytnuté zdanitelné plnění bez DPH. DPH je Uživatel oprávněn uhradit přímo na účet příslušného správce daně. V takovém případě se částka ve výši DPH nepovažuje za neuhrazený závazek

vůči Agentuře, Agentura tak není oprávněna požadovat doplatek DPH ani uplatňovat jakékoliv smluvní sankce, úroky z prodlení či smluvní pokuty. O tomto postupu je Uživatel povinen Agenturu informovat, a to nejpozději k datu úhrady ceny.

8. Při prodlení Uživatele s placením faktury je Agentura oprávněna požadovat po Uživateli smluvní úrok z prodlení ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý den prodlení.
9. Agentura je povinna vyvinout maximální úsilí, aby předem objednaný počet dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury pro dané období odpracoval požadovaný počet směn/hodin ve výši 100% plnění požadavku Uživatele, přičemž se zavazuje, že pokud požadavek Uživatele nenaplní alespoň v 93% výši, poskytne Uživateli slevu v souladu s odst. 10 tohoto článku níže.
10. Nesplní-li Agentura povinnost zajistit Zaměstnance Agentury v rozsahu a za podmínek stanovených Dílčí dohodou, zavazuje se poskytnout Uživateli slevu v následující výši:
 - a) při plnění v rozsahu méně než ■■■■■ % Dílčí dohody, sleva ve výši ■■■ % z marže Agentury za daný kalendářní měsíc;
 - b) při plnění v rozsahu méně než ■■■■■ % Dílčí dohody, sleva ve výši ■■■ % z marže Agentury za daný kalendářní měsíc;
 - c) při plnění v rozsahu méně než ■■■ % Dílčí dohody, sleva ve výši ■■■ % z marže Agentury za daný kalendářní měsíc.
11. Hodnocení plnění měsíčního požadavku provede Agentura 1x měsíčně po obdržení docházky Zaměstnanců Agentury od Uživatele. Poskytnutá sleva bude zohledněna vždy již na příslušné vyúčtovací faktuře.
12. Uživatel je oprávněn požadovat na Agentuře:
 - a) smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každý jednotlivý zjištěný případ porušení povinnosti předložit doklady uvedené v čl. III., odst. 23 Dohody, a pokud stav porušení této povinnosti nebude odstraněn ani do pěti (5) pracovních dnů ode dne vytčení porušení povinnosti, smluvní pokutu ve výši 20.000,- Kč (slovy: dvacet tisíc korun českých) za každý započatý den prodlení s odstraněním stavu porušení takové povinnosti ve výše uvedené lhůtě,
 - b) smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) v případě, že Agentura ztratí oprávnění k činnosti dle této Dohody a Uživateli takovou skutečnost neoznámí,smluvní pokutu ve výši 2.000,- Kč (slovy: dva tisíce korun českých) za každý jednotlivý zjištěný případ porušení povinnosti uvedené v čl. III., odst. 5 a 26 Dohody a za neposkytnutí součinnosti k naplnění čl. III., odst. 6 Dohody.

V.

Utajení podkladů a informací

1. Strany se zavazují podržet v tajnosti veškeré důvěrné informace, které v průběhu plnění této Dohody nebo v souvislosti s ní získají a uložit stejnou povinnost svým Zaměstnancům. Za důvěrné informace se ve smyslu této Dohody považují veškeré informace v ústní nebo písemné podobě (včetně informací v elektronické podobě), které si Strany navzájem poskytnou v souvislosti s činností v souladu s touto Dohodou. Za důvěrné informace jsou

považována také osobní data Zaměstnanců Agentury, poskytnutá Uživateli z důvodu plnění této Dohody. Za důvěrné se považují i všechny další informace poskytnuté druhé Straně, které budou poskytující Stranou za důvěrné označeny.

2. Uživatel se zavazuje zpracovávat osobní údaje dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury v souladu s Nařízením a ZZOU, nepředávat je třetí osobě s výjimkou Letiště Praha a jeho zaměstnanců z oddělení Řízení lidských zdrojů, Právní věci a Audit a získané osobní údaje dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury zlikvidovat v souladu s výše uvedeným zákonem, pomine-li důvod, resp. účel, pro který byly zpracovávány. Údaje jsou Uživateli poskytnuty Agenturou za účelem plnění této Dohody, čímž se rozumí např. zřízení přístupu dočasně přidělených Zaměstnanců do objektu Uživatele, evidence docházky v docházkovém systému apod. Uživatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu dat, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení, či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití. Agentura práce vyslovuje svůj souhlas s předáním osobních údajů dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury společnosti Letiště Praha a jeho zaměstnancům z oddělení Řízení lidských zdrojů, Právní věci a Audit.
3. Bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany nesmí žádná ze Stran důvěrné informace sdělit jakékoli třetí straně, vyjma případů kdy:
 - a) mají Strany opačnou povinnost stanovenou zákonem nebo pravomocným rozhodnutím soudu nebo správního orgánu; nebo
 - b) jsou předmětné důvěrné informace již veřejně dostupné v souladu s příslušnými právními předpisy nebo Dohodou; a/nebo
 - c) takové informace sdělí osobám, které jsou členem stejného koncernu ve smyslu § 79 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích, v platném a účinném znění, nebo osobám, které mají ze zákona stanovenou povinnost mlčenlivosti; a/nebo
 - d) druhá Strana dá k zpřístupnění konkrétní důvěrné informace písemný souhlas.
4. Povinnost mlčenlivosti a ochrany důvěrných informací podle této Dohody trvá bez ohledu na ukončení účinnosti Dohody.
6. Poruší-li jedna ze Stran některou povinnost, která pro ni vyplývá z článku V. této Dohody nebo dojde k události, která se podle článku V. této Dohody považuje za porušení povinnosti této mlčenlivosti, vzniká poškozené Straně nárok na uhrazení smluvní pokuty ve výši 10.000,- Kč (slovy: deset tisíc korun českých) za každé jednotlivé porušení.

VI.

Doručování písemností

1. Strany se dohodly, že, není-li v Dohodě výslovně sjednáno pro konkrétní případ jinak, pro plnění dle této Dohody budou použita následující kontaktní spojení:

- Kontaktní spojení na Agenturu:

telefon: [REDACTED]

mobil: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

telefon
e-mail:

• Kontaktní spojení na Uživatele:

telefon:
mobil:
e-mail:

Výše uvedené kontaktní osoby a kontaktní spojení v odst. 1 tohoto článku Dohody zůstávají v účinnosti do doby, než bude změna příslušné kontaktní osoby a/nebo kontaktního spojení písemně oznámena druhé Straně bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku. Všechna oznámení mezi Stranami se budou odkazovat na identifikaci této Dohody, která je uvedena na první straně této Dohody (číslo Dohody).

2. Není-li v Dohodě v konkrétním případě stanoveno jinak, zavazují se Strany činit veškerá oznámení, žádosti nebo jiná sdělení dle této Dohody písemně. Písemnosti budou považovány za řádně doručené, pokud budou druhé Straně doručeny osobně, kurýrní poštou poskytující ověření doručení, doporučenou poštou na adresu Stran, a to tak, jak jsou tyto adresy a spojení uvedeny v záhlaví této Dohody nebo na jinou adresu a spojení, kterou příslušná Strana oznámí druhé Straně způsobem podle tohoto ustanovení. Veškerá oznámení učiněná na základě Dohody budou považována za doručená:
 - a) v den jejich fyzického přijetí adresátem v případě osobního doručení, nebo doručení kurýrní službou; nebo
 - b) v den uvedený na doručence v případě doručení doporučenou poštou; nebo
 - c) v 3. den po prokazatelném odeslání, jestliže Strana na adrese platné pro zasílání pošty k jejím rukám podle Dohody nebo podle obchodního rejstříku zásilku nepřevezme (a to včetně doporučené pošty).

VII.

Ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury

1. Podmínky, za nichž může být dočasné přidělení ukončeno, jsou upraveny vždy v jednotlivé Dílčí dohodě.

Ukončení dočasného přidělení jednotlivého Zaměstnance Agentury nezpůsobuje neplatnost či ukončení Dohody.

2. V případě ukončení dočasného přidělení jednotlivého Zaměstnance Agentury zahájí Agentura v součinnosti s Uživatelem neprodleně potřebné kroky směřující k obstarání odpovídající náhrady za Zaměstnance Agentury, jehož dočasné přidělení bylo ukončeno. Výjimkou z výše uvedeného postupu je situace, kdy ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury je učiněno z důvodů, pro který by Uživatel mohl srovnatelnému zaměstnanci Uživatele dát výpověď podle § 52 písm. a), b) a c) Zákoníku práce a v případě,

kdy Uživatel v Prohlášení zaslaném Agentuře oznámí, že plnění tohoto závazku na Agentuře nepožaduje.

VIII. Další ujednání

1. Uživatel prohlašuje, že pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury dle jednotlivých Dílčích dohod nejsou/nebudou horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele. Uživatel bezodkladně sdělí Agentuře jakoukoliv změnu uvedených srovnatelných pracovních a mzdových podmínek a Strany se následně zavazují uzavřít dodatek k dotčené Dílčí dohodě zohledňující tuto změnu.

IX. Ukončení Dohody

1. Tato Dohoda může být ukončena:
 - a) písemnou dohodou Stran k datu v ní uvedeném; nebo
 - b) písemnou výpovědí kteroukoliv Stranou i bez uvedení důvodu s 3 měsíční výpovědní dobou ze strany Uživatele a 3 měsíční výpovědní dobou ze strany Agentury. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena Straně, vůči které jsou závazky z Dohody vypovídány. V případě, že Dílčí dohoda, respektive na jejím základě realizované plnění, přesáhne stanovenou výpovědní dobu (uvedenou výše v tomto odst. 1. písm. b) tohoto článku Dohody), bude tato Dohoda ukončena až ke dni ukončení příslušné Dílčí dohody.
2. Jednotlivé Dílčí dohody se nepovažují za závislé smlouvy ve smyslu ustanovení § 1727 Občanského zákoníku. Zánik některé Dílčí dohody jinak než splněním proto nemá za následek současný zánik této Dohody a/nebo ostatních Dílčích dohod na jejím základě uzavřených. Práva a povinnosti Stran výslovně neupravená v jednotlivé Dílčí dohodě se v plném rozsahu řídí touto Dohodou.

X. Ochrana osobních údajů

1. Strany se zavazují postupovat při plnění této Dohody v souladu s Nařízením, jakož i v souladu se ZZOÚ.

XI. Závěrečná ustanovení

1. Uživatel a Agentura jsou povinni zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec Agentury nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele, pokud:
 - a) je současně u daného Uživatele zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
 - b) u daného Uživatele konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.
2. V souvislosti s výše uvedeným v odst. 1 tohoto článku Dohody jsou daný Uživatel a Agentura povinni se zvýšenou péčí kontrolovat a navzájem se vždy bezodkladně předem upozornit na skutečnost, že určitá osoba, která má být k Uživateli Agenturou dočasně

přidělena jako Zaměstnanec Agentury, je již u Uživatele zaměstnána v základním pracovněprávním vztahu (tedy buď na základě pracovní smlouvy či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)), nebo u Uživatele konala anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce (dále jen „Skutečnost“); za tímto účelem přijme daný Uživatel a Agentura účelná opatření, zejména pak si Agentura od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u Uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána Skutečnost a závazek v případě změny tuto Skutečnost Agentuře bezodkladně sdělit, a následně Agentura předá údaje o dané osobě příslušnému Uživateli za účelem ověření ze strany Uživatele, zda není dána Skutečnost; Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u Uživatele, oznámit Agentuře výsledek takového ověření. Ustanovení tohoto odst. 2 a odst. 1 výše se uplatí jen potud, pokud požadavek vyjádřený v odst. 1 výše, vyplývá z platných právních předpisů.

3. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední Stranou a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv.
4. Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 4 let od účinnosti Dohody.
5. Strany na sebe berou nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku.
6. Dohoda je sepsána ve třech (3) stejnopisech s platností originálu, z nichž Agentura obdrží jedno (1) vyhotovení a Uživatel dvě (2) vyhotovení.
7. Veškeré případné změny a doplňky této Dohody mohou být provedeny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma Stranami, není-li v Dohodě pro konkrétní případ uvedeno jinak..
8. Dohoda a veškeré vztahy s ní související se řídí právním řádem České republiky, zejména Občanským zákoníkem a Zákoníkem práce.
9. Uživatel Agenturu upozorňuje a Agentura bere na vědomí, že Uživatel je osobou uvedenou v § 2 odst. 1 písm. n) zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) a že tato Dohoda a Dílčí dohody budou uveřejněny v registru smluv.
10. Strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v ustanovení čl. III. odst. 25 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků, procenta uvedená v čl. IV odst. 10 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků a výše odměny v %, která je uvedena v Příloze č. 4 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků (pro vyloučení pochybností Strany uvádějí, že předmětem obchodního tajemství jsou všechny výše uvedené informace bez ohledu na to, že budou v budoucnu obsaženy v důsledku změny Dohody v jiném ustanovení či jiné příloze), tvoří obchodní tajemství ve smyslu ust. § 504 Občanského zákoníku a zavazují se zajišťovat jeho utajení a odpovídajícím způsobem jej chránit. Pro vyloučení pochybností Strany prohlašují, že jiné skutečnosti uvedené v této Dohodě a jejích přílohách než skutečnosti uvedené v tomto ustanovení Dohody nepovažují za obchodní tajemství. Pro účely Dílčích dohod dle této Dohody se Strany dohodly, že za obchodní tajemství budou považovat

skutečnosti uvedené v tomto odstavci Dohody, popř. skutečnosti za obchodní tajemství v Dílčí dohodách výslovně označená.

11. Pokud se jakékoli ustanovení této Dohody stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ostatních ustanovení této Dohody. Strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto Dohodou jako celkem.
12. Strany jsou povinny dodržovat obecně závazné právní předpisy České republiky. Strana, která by tuto povinnost porušila, se zavazuje nahradit druhé Straně vzniklou škodu a veškeré případně pokuty a jiné sankce udělené příslušnými státními či správními orgány v důsledku takového porušení.
13. Strany se dohodly, že veškeré nejasnosti či spory z této Dohody vyplývající budou řešit především vzájemným jednáním s cílem dosažení oboustranně přijatelného řešení. Pokud Strany nemohou takový spor vyřešit, bude tento spor předložen k rozhodnutí obecnému soudu Uživatele v souladu se zákonem č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.
14. Nedílnou součástí této Dohody jsou:

Příloha č. 1 - Vzor Dílčí dohody o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury

Příloha č. 2 – Vzor Poptávky

Příloha č. 3 - Specifikace zaměstnanců

Příloha č. 4 - Stanovení ceny

V Praze dne 27.07.2022

za Agenturu práce:

.....
Mgr. Jaroslava Rezlerová
jednatelka
ManpowerGroup s.r.o

V Praze dne 15.08.2022

za Uživatele:

.....
Ing. Tomáš Svoboda
předseda představenstva
Czech Airlines Handling, a.s.

.....
Mgr. Lukáš Král
člen představenstva
Czech Airlines Handling, a.s.

Příloha č. 2 – Vzor Poptávky

Obchodní firma: Czech Airlines Handling, a.s.

se sídlem: Praha 6, Aviatická 1017/2, PSČ 16008

zastoupena:

IČO: 25674285

DIČ: CZ699003361

bankovní spojení:

číslo účtu:

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139

(“Uživatel”)

V návaznosti na Rámcovou dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců a zajištění souvisejících služeb č. uzavřenou mezi Uživatелеm a společností ManpowerGroup s.r.o., IČO: 41194659, se sídlem Na Florenci 2116/15, Nové Město, 110 00 Praha 1, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223 (dále jen „Agentura“) dne (dále jen „Rámcová dohoda“), žádáme tímto o dočasné přidělení zaměstnanců Agentury k dočasnému výkonu práce podle § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

Druh práce (funkce, pozice):

Náplň práce:

Rizika práce:

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů):

Počet požadovaných zaměstnanců/ hodin:

Datum požadovaného nástupu do práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Místo výkonu práce:

Pracoviště:

Vedoucí zaměstnanec Uživatele oprávněný přidělovat Zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji a potvrzovat její provedení:

Požadovaná kvalifikace:

Požadovaná zdravotní způsobilost:

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

- 1. Stanovená pracovní doba:**
- 2. Rozvržení pracovní doby**
- 3. Pracovní režim**
- 4. Nárok na dovolenou:**
- 5. Mzda/Odměna:**
- 6. Stravné (hodnota v Kč, příspěvek zaměstnavatele, úhrada zaměstnance)**
- 7. Benefity (druhy a výše)**

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele:

V Praze dne:

Poptávku přijal dne:

Za Uživatele:

Za Agenturu:

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Příloha č. 3 Dohody: Specifikace zaměstnanců


- 1.1** Agentura musí zajistit dočasné přidělení Zaměstnanců Agentury s těmito požadavky:
- 1.1.1** Min. doba dočasného přidělení 6 měsíců až 12 měsíců (sezónní výkyvy).
 - 1.1.2** Dočasné přidělení zaměstnanců s dohodou o pracovní činnosti.
 - 1.1.3** Nutnost dobré znalosti českého jazyka – z důvodu zaškolení i komunikace dočasně přidělených zaměstnanců v provozu.
 - 1.1.4** Trestní bezúhonnost dočasně přidělených zaměstnanců.
 - 1.1.5** Dočasně přidělení zaměstnanci mohou být občané ČR nebo cizinci, kteří musí mít v ČR trvalý pobyt nebo jiné povolení, na základě kterého je možno zaměstnat cizince na území ČR.
 - 1.1.6** Min. věk 18 let, spolehlivost, flexibilita, fyzická i psychická odolnost dočasně přidělených zaměstnanců.
 - 1.1.7** Možnost poskytnutí převzetí dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury do kmenového stavu.
 - 1.1.8** Zajištění motivačního systému – základní odměna a variabilní částka, kterou bude vyhodnocovat Agentura měsíčně ve spolupráci s Uživatelem, který bude mít možnost hodnocení ovlivnit, přičemž stanovisko Uživatele bude pro Agenturu závazné.
 - 1.1.9** Poskytnutí flexibility v doplňování dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury v průběhu kalendářního měsíce, týdne a dne, a v prodlužování, zkracování a rušení směn dle aktuálního letištního provozu.
 - 1.1.10** Místo pracoviště: Czech Airlines Handling, a.s.
 - 1.1.11** Nepřetržitý provoz, nerovnoměrný pracovní režim.
- 1.2** Uživatel předpokládá dočasné přidělení zaměstnanců především na níže uvedené pozice:
- Manipulační dělník/Řidič motorových vozíků
 - Délka směn 2 hod. až 4 hod.
 - Předpokládaný průměrný počet hodin za měsíc cca 3000.

Příloha č. 4 Dohody - Stanovení ceny

Cena/fakturační sazba bude vypočtena jako součin celkové hrubé měsíční mzdy Zaměstnance Agentury stanovené Uživatelem a Výše odměny Agentury v % uvedené v tabulce níže. Výše odměny Agentury v % je jednotná pro všechny současné či budoucí pracovní pozice.

Celková hrubá měsíční mzda bude pro tyto účely vypočtená ze základní mzdy a dalších plnění (příplatky, prémie, bonusy, náhrada mzdy za dovolenou (i nevyčerpanou), státní svátky, překážky v práci včetně náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti apod.), která jsou hrazena Agenturou na základě pracovních smluv nebo dohod o pracovní činnosti, uzavíraných se Zaměstnanci Agentury, podle příslušných obecně závazných právních předpisů.

Použitý pojem mzda znamená případně odměna z dohody, kde to plyne z povahy věci.

Výše odměny Agentury v %	
---------------------------------	---

Výše odměny Agentury v % (mimo hrubou mzdu) zahrnuje:

- zákonné odvody ze mzdy (odměny) zaměstnance,
- úrazové pojištění,
- pojištění proti úpadku agentury,
- nábor zaměstnanců,
- zajištění a náklad základních, vstupních pracovnělékařských prohlídek,
- zajištění vystavení ID karty,
- zajištění vstupního bezpečnostní školení,
- zajištění přihlášení na školení - vstupní bezpečnostní, nebezpečné zboží, provozní, oprávnění řidiče,
- organizační zajištění vydání ověření o spolehlivosti na Úřadu pro civilní letectví,
- zajištění pracovně právních dokumentů,
- hlídání platnosti všech požadovaných povinných školení (viz výše) a lékařských prohlídek,
- zpracování podkladů pro mzdy, včetně vyhodnocování variabilních složek odměny zaměstnanců,
- kompletní zpracování mezd,
- roční zúčtování daně zaměstnanců,
- kontrola činnosti dočasně přiděleného zaměstnance na přiděleném pracovišti,
- organizační zajištění pokrytí požadovaného rozsahu služby objednané Uživatelem, – informování dočasně přidělených zaměstnanců o novinkách, případně změnách v pracovním procesu/náplni, řešení opakovaných neomluvených absence dočasně přidělených zaměstnanců, kontrola práce a motivování dočasně přidělených zaměstnanců
- režijní náklady a marže Agentury.

Výše odměny Agentury v % nezahrnuje:

- náklady na ID kartu,
- náklad na vstupní bezpečnostní školení/os. a následné aktualizací školení/os.,

- provozní školení na pracovišti Uživatele,
- další školení nutná k výkonu práce zaměstnance,
- pracovní oděv,
- ochranné pomůcky (včetně respirátorů, dezinfekcí, MČDP),
- odborná vyšetření v rámci dalších pracovnělékařských prohlídek (např. ORL, EMG, periodické, výstupní aj.).

Výše uvedené náklady, které nezahrnuje Výši odměny Agentury v %, budou přefakturovány Agenturou dle skutečných nákladů 1:1.

Ostatní nemzdové náklady, předem písemně schválené/nebo oznámené Uživatелеm a vyplacené Agenturou, které souvisí s dočasným přidělením Zaměstnance Agentury (např. příspěvek na stravování, cestovné, parkovné aj. výdaje) budou též Agenturou přefakturovány Uživateli dle skutečných nákladů 1:1.