



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání	ABSOLVENT
<p>Jméno a příjmení:</p> <p>Datum narození:</p> <p>Kontaktní adresa:</p> <p>Telefon:</p> <p>Omezení /vypište nediskriminačně/:</p> <p>V evidenci ÚP ČR od:</p> <p>Vzdělání:</p> <p>Znalosti a dovednosti:</p> <p>Pracovní zkušenosti:</p> <p>Absolvent se účastnil před nástupem na Odbornou praxi v rámci aktivit projektu:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Poradenstvíb) Rekvalifikace	

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: Vochemůrky, z.s.

Vochemůrky, z.s.

IČO: 07596952

075 96 952

Adresa pracoviště: Vochoch 322, 33023

Vochoch č.p. 322, 330 23 Nýřany

Vedoucí pracoviště:

Kontakt na vedoucího pracoviště:

Zaměstnanec pověřený vedením

Odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora:

Manažer mezigeneračního a volnočasového centra

Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/:

- příprava plánů a strategických dokumentů nestátní neziskové organizace
- financování, projekty, granty, příspěvky
- komunikace a spolupráce s institucemi a organizacemi
- aktivní účast na projektech zaměřených na děti a mládež
- vedení a péče o děti ve skupině dětí, lektoring a lektorské kurzy, kroužky, semináře
- aktivní příprava inovativních služeb pro potřeby a náplň nestátní neziskové organizace
- komplexní metodika aktivit, účastníků a lektorů
- spolupráce, zcvik a školení lektorů

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Manažerka volnočasového centra - junior
Místo výkonu Odborné praxe:	Vochoč č.p. 322, 330 23 Nýřany
Smluvený rozsah Odborné praxe:	40 hod./týden
Kvalifikační požadavky na absolventa:	ÚSO s maturitou
Specifické požadavky na absolventa:	Řidičský průkaz sk. B, učenlivost, spolehlivost, inovativní myšlení
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	<ul style="list-style-type: none">- aktivní příprava inovativních služeb pro potřeby a náplň mezigeneračního a volnočasového centra- komplexní metodika aktivit, účastníků a lektorů- aktivní účast na projektech zaměřených na děti a mládež, osoby s handicapem a seniory- vedení a péče o děti ve skupině dětí, lektoring a lektorské kurzy, kroužky, semináře- spolupráce, zácvič a školení lektorů

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti

- orientace ve firmě, seznámení s provozem, seznámení s BOZP
- seznámení se strukturou mezigeneračního a volnočasového centra
- seznámení s jednotlivými kluby, projekty, členskými organizacemi
- seznámení s konkrétními činnostmi jednotlivých pracovních pozic
- seznámení s prací lektora, inovativními přístupy ve vztahu k aktivitám centra
- seznámení s účastníky - děti, osoby s handicapem, seniory
- seznámení se sestavováním harmonogramů

STRATEGICKÉ CÍLE:

- osvojení si odborných kompetencí v oblasti mezigeneračního a volnočasového centra
- nové praktické dovednosti, získání vědomostí v oblastech lektoringu a vedení dětí v rámci aktivit centra
- schopnost vlastní tvorby a individuálního myšlení v inovativních službách pro veřejnost
- aktivní účast na projektech pro znevýhodněné skupiny

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

Příloha č. 1 Průběžné hodnocení absolventa

Příloha č. 2 Závěrečné hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Osvědčení o absolvování Odborné praxe

Příloha č. 4 Reference pro budoucího zaměstnavatele*

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení Odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram Odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu Odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na Odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc/ Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
3/2022	Seznámení s BOZP a PO, s provozem centra a pracovním kolektivem, orientace ve firmě.	184 hod.	ANO
4/2022	Seznámení se strukturou mezigeneračního a volnočasového centra, seznámení s konkrétními činnostmi jednotlivých pracovních pozic.	168 hod.	ANO
5/2022	Seznámení s jednotlivými kluby, projekty a projektové dny - děti, osoby s handicapem, senioři. Seznámení s projektovými částmi: řízení, kontrola a zpracování kompletní dokumentace k projektu, aktivní spolupráce s členskými organizacemi.	176 hod.	ANO
6/2022	Koordinace postupů prací a návazností činností, aktivní vyhledávání a vytváření inovativních projektů, koordinace harmonogramu a struktury dle zaměstnanců a projektů.	176 hod.	ANO
7/2022	Inovace a implementace nových neziskových aktivit spolku v sektoru vzdělávací programy pro znevýhodněné cílové skupiny.	168 hod.	ANO
8/2022	Vytváření reportů k projektům, příprava týdenních a měsíčních plánů a programů, vytváření reportů ohledně projektové přípravy, sestavování harmonogramu a struktury dle pracovníků a projektů.	184 hod.	ANO
9/2022	Seznamování se vytvářením nového prostoru, aktivní spolupráce se sponzory a dárci a koncepce dalších prostor. Účast v prestižní mezigenerační akci Společnost přátelská rodině.	176 hod.	ANO
10/2022	Organizační řády, systematické materiály a příprava metodických dokumentů v souvislosti s novými prostory. Aktivní vyhledávání možností financování nových projektů.	168 hod.	ANO
11/2022	Implementace metodických dokumentů, školení pracovníků, příprava na nové projekty pro cílové skupiny.	176 hod.	ANO
12/2022	Projekty mezigeneračního centra v souvislosti s dotačními možnostmi pro nový kalendářní rok 2023. Aktualizace strategických dokumentů organizace.	176 hod.	ANO
01/2023	Koordinace akcí na rok 2023 ve spolupráci s organizacemi a institucemi, nastavování plánu mezigeneračních akcí v kalendáři obce a kraje.	176 hod.	ANO
02/2023	Vytváření vlastních projektů mezigeneračního centra, zajištění grantů a dotačních možností, sestavení týmu k realizaci projektů během kalendářního roku.	160 hod.	ANO

Dne 10. 8. 2022 schválila.....