

**Dodatek č. 2**  
**k POVĚŘENÍ K POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB OBECNÉHO HOSPODÁŘSKÉHO**  
**ZÁJMU (dále jen „Pověření“), schválenému Zastupitelstvem města Liberec usnesením**  
**č. 51/2020 ze dne 27.2.2020, uzavřenému dne 3.3.2020 č. DS202000433**  
**číslo dodatku: DS202000433/2**

**STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC**

se sídlem nám. Dr. E. Beneše 1/1, Liberec I-Staré Město, PSČ 460 59

IČ: 00262978

zastoupené panem Ing. Jaroslavem Zámečником, CSc., primátorem města

**jako pověřovatel**

(dále jen „SML“)

a

**Komunitní práce Liberec, o.p.s.**

se sídlem Josefinino údolí 9/9, Liberec V – Kristiánov, PSČ 460 05

IČ: 27275558

zastoupená Tomášem Kratochvílem, ředitelem

**jako pověřený podnik**

(dále jen „Podnik“)

**I.**

Článek II odstavec 1 písm. b) se mění takto:

b) Celkový počet pracovníků zaměstnaných na VPP v každém jednotlivém okamžiku nesmí poklesnout pod počet, na který Úřad práce Podniku poskytuje příspěvek.

**II.**

Článek V. se doplňuje o odst. 8, který zní:

8. Za porušení tohoto pověření Podnikem se nepovažuje porušení způsobené nepředvídatelnými či mimořádnými okolnostmi a událostmi, vzniklými nezávisle na vůli Podniku, například živelnými událostmi (zemětřesení, záplavy, sopečné výbuchy), společenskými událostmi (války, revoluce, embarga, bojkot, devizová omezení) nebo epidemiemi či pandemiemi.

**III.**

Příloha č. 1 – Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby se mění takto:

## **Příloha č. 1**

# **Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby**

Tato pravidla obsahují popis kompenzačního mechanismu a upravují postup a parametry pro stanovení vyrovnávací platby.

### **1. Vyrovnávací platba**

Vyrovnávací platba se stanoví jako částka nezbytná ke krytí čistých nákladů na poskytování služeb obecného hospodářského zájmu Podnikem dle čl. II odst. 1 Pověření. Čisté náklady se stanoví jako rozdíl mezi náklady a výnosy, které Podniku vzniknou v souvislosti s plněním závazku veřejné služby dle čl. II odst. 1 Pověření.

### **2. Výnosy**

Vzhledem k tomu, že Podnik poskytuje služby obecného hospodářského zájmu bezúplatně, zahrnují výnosy ze služby finanční příspěvky, dotace, dary apod. z veřejných či soukromých zdrojů (dotace od obcí, krajů, úřadu práce, ústředních orgánů státní správy, z Evropských či jiných fondů, nadací, finanční dary od fyzických či právnických osob apod.).

### **3. Náklady**

Při stanovení výše vyrovnávací platby se vychází z údajů uzavřených účetních období předchozích let, doplněných o předpokládané náklady a výnosy na realizaci závazku veřejné služby pro další rozpočtové období. Současně se vychází z vnitřní metodiky Podniku pro rozúčtování nákladů společných závazku veřejné služby a doplňkovým činnostem, kdy poměr rozúčtování se počítá dle poměru počtu zaměstnanců na hlavní a doplňkovou činnost předchozího kalendářního roku. Tyto náklady jsou vyhodnoceny z hlediska pravidla hospodárnosti, efektivnosti, účelnosti a uznatelnosti jednotlivých nákladů. Do odhadu nákladů pro příslušný rok se bere v úvahu prognózovaná inflace, dále možný růst některých spotřebitelských cen zboží či služeb a případné nutné nečekané náklady vzniklé v souvislosti s plněním závazku veřejné služby. Náklady jsou z důvodu velkého množství proměnných stanoveny odhadem. Skutečné náklady Podniku budou vyúčtovány vždy ke dni 31.12. příslušného kalendářního roku a vzniklé rozdíly budou s pověřovatelem plně vypořádány.

U mzdových nákladů a zákonného sociálního pojištění se vychází opět z výše skutečných nákladů dle údajů uzavřených účetních období předchozích let. Dochází k zákonnému navýšení minimální mzdy na 16 200 Kč, zároveň z důvodu nedostatku finančních zdrojů v rozpočtu města dochází ke snížení počtu pracovních míst VPP. Jelikož není možné dopředu říci, zda Úřad práce bude navýšení zákonné minimální mzdy garantovat u všech nově uzavíraných dohod, bude tyto případné zvýšené náklady hradit pověřovatel. Pokud v průběhu roku 2022 dojde k jakékoliv změně ve výši podpory od Úřadu práce, je Podnik povinen o tom pověřovatele informovat v souladu s čl. V odst. 4 tohoto Pověření a s pověřovatelem plně vypořádat nadměrně poskytnutou vyrovnávací platbu. Obecně mzdové náklady a zákonné sociální pojištění nelze přesně spočítat i z důvodu, že na ně mají vliv různé faktory jako např. velká fluktuace pracovníků, jejich velmi častá nemocnost či neomluvené absence, místa terénních koordinátorů částečně financovaných z úřadu práce, která nejsou vždy obsazena, a další. Z tohoto důvodu se tyto náklady stanoví odhadem. Vzhledem k tomu, že i tyto náklady podléhají přesnému každoročnímu vyúčtování, jak je uvedeno výše, budou případné rozdíly plně vypořádány.

Pro určení výše vyrovnávací platby platí dále stanovené podmínky pro uznatelnost jednotlivých nákladů.

### **Uznatelné náklady**

Za uznatelné náklady se považují ty náklady, které prokazatelně vznikly v době trvání závazku veřejné služby, byly vynaloženy v přímé souvislosti s poskytováním služby a jsou nezbytné na zajištění služby obecného hospodářského zájmu dle čl. II Pověření. Náklady musí odpovídat cenám v místě a čase obvyklým pro danou nákladovou položku.

#### 501 spotřeba materiálu

501/001 SM režijní materiál - pouze nezbytně nutný materiál v cenách obvyklých

501/002 pracovní oděvy HČ

501/003 drobný hmotný majetek

- kancelářské vybavení jako např. telefon, počítače, skartovačka atd. pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení či v případě přechozího schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/004 auto - pouze nezbytné standardní potřeby v cenách obvyklých

501/005 drobný hmotný majetek OE

- kancelářské vybavení jako např. diktafon, flash disk, kuchyňské vybavení pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení nebo v případě přechozího schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/007 hygienické prostředky pro zaměstnance

501/011 PHM

#### 511 opravy a udržování

511/001 opravy a udržování

511/101 auto (mytí auta pouze standardní v ceně obvyklé)

#### 512 cestovné

#### 513 náklady na reprezentaci

- pouze pro potřeby oficiálních jednání tj. 4x ročně ve výši 500 Kč tj. 2000 Kč za rok

#### 518 ostatní služby

518/001 telefony

518/002 ostatní

- školení pouze potřebná pro výkon pověřené činnosti

518/003 poštovné

518/004 nájemné

518/005 drobný nehmotný majetek

518/006 čištění pracovních oděvů

518/007 likvidace odpadů

#### 521 mzdové náklady\*

- případné odměny pouze s předchozím souhlasem správní rady, pravidla pro odměňování stanovuje vnitřní předpis Podniku.

\*základní výše mzdy kmenových zaměstnanců jsou pro výpočet vyrovnávací platby předběžně stanoveny takto:

	základní mzda	osobní příspěvek	
ředitel společnosti	60 000 Kč		

		základ	variabilní složka	celkem	rok	SP + ZP	celkem
koordinátoři	zd	17000		17000	204000	68952	272952
	3 - 12 měsíc	18500	2000	20500	246000	83148	329148
	2.rok	20000	2000	22000	264000	89232	353232
	3.rok	21500	2000	23500	282000	95316	377316
	4.rok	23000	2000	25000	300000	101400	401400
	5.rok	24500	2000	26500	318000	107484	425484
	6.-10.rok	26000	2000	28000	336000	113568	449568
	11.-15.rok	27500	2000	29500	354000	119652	473652
	16.-20.rok	29000	2000	31000	372000	125736	497736
	21.-25.rok	30500	2000	32500	390000	131820	521820

administrativa	zd	18500		18500	222000	75036	297036
	3 - 12 měsíc	20000	3000	23000	276000	93288	369288
	2.rok	21500	3000	24500	294000	99372	393372
	3.rok	23000	3000	26000	312000	105456	417456
	4.rok	24500	3000	27500	330000	111540	441540
	5.rok	26000	3000	29000	348000	117624	465624
	6.-10.rok	27500	3000	30500	366000	123708	489708
	11.-15.rok	29000	3000	32000	384000	129792	513792
	16.-20.rok	30500	3000	33500	402000	135876	537876
	21.-25.rok	32000	3000	35000	420000	141960	561960

Výše uvedené tabulky mzdových zařazení všech pozic v organizaci jsou s platností od 1.1.2022 a podléhají stejnému procentuálnímu nárůstu platových podmínek ve veřejných službách a správě.

Změny v nákladech s tímto související budou s pověřovatelem plně vypořádány.

524 zákonné sociální pojištění

527 zákonné sociální náklady - kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

538 ostatní daně a poplatky

538/001 poplatky – kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

549 jiné ostatní náklady (př. pojistné, bankovní poplatky)

## **Neuznatelné náklady**

### 501 spotřeba materiálu

501/006 reklamní předměty

### 527 zákonné sociální náklady

preventivní péče

### 538 ostatní daně a poplatky

538/001 rozhlasový poplatek

538/002 daně

### 542 ostatní pokuty a penále

### 543 odpis nedobytné pohledávky

### 544 úroky

### 545 kurzové ztráty

### 546 dary

### 548 manka a škody

Vyrovňovací platba poskytnutá SML se stanoví postupem uvedeným v těchto Pravidlech výše, přičemž do výpočtu  $VP_{SML}$  nejsou zahrnuty náklady a výnosy, které Podniku vzniknou v souvislosti s případnými dalšími vyrovnávacími platbami poskytnutými od jiných veřejných poskytovatelů, kteří přistoupí k pověření statutárního města Liberec na základě této smlouvy. Pro stanovení předpokládané výše vyrovnávací platby od SML pro rok 2022 byla vzata v úvahu průměrná míra inflace prognózovaná pro rok 2022 ve výši 12,3 % (dle prognózy MF ČR z 8. 4. 2022).

Z výnosů z dotace úřadu práce byly v roce 2021 **pokryty mzdové náklady a zákonné sociální pojištění pracovníků veřejně prospěšných prací v celkové výši 6 735 325 Kč na přepočtený stav 46 pracovníků VPP**. Při stanovení vyrovnávací platby pro rok 2022 se bude z této nákladové (a současně výnosové) položky vycházet, přestože ve skutečnosti stejná být nemusí z důvodů předem neznámých proměnných.

**Výsledná předpokládaná výše roční vyrovnávací platby** při odhadovaném počtu 15 pracovních míst veřejně prospěšných prací byla dle výše popsaného postupu **stanovena na částku 5 752 983 Kč**, což odpovídá nákladům ve výši **383 532,20 Kč** na 1 pracovní místo veřejně prospěšných prací.

Z toho se stanoví část vyrovnávací platby poskytnuté statutárním městem Liberec formou dotace pro rok **2022 ve výši 2 872 983 Kč**. Všechny rozdíly zjištěné při vyúčtování vyrovnávací platby ke dni 31. 12. příslušného kalendářního roku budou plně vypořádány.

Vzhledem k tomu, že příjemce obdržel v roce 2021 vyrovnávací platbu na základě Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu ve znění pozdějších dodatků a ke dni schválení tohoto Pověření nebylo a nemohlo být provedeno úplné vyúčtování vyrovnávací platby obdržené příjemcem v roce 2021, stanoví se pro případ, že by z vyúčtování vyrovnávací platby za rok 2021 bylo zjištěno, že došlo k nadměrnému vyrovnání za plnění závazku veřejné služby dle Pověření 2, a to v částce nepřesahující 10% vyrovnávací platby stanovené pro rok 2021, že bude postupováno v souladu s čl. 6 odst. 2 Rozhodnutí SOHZ. Nadměrně vyplacená částka za rok 2021 nebude vrácena zpět na účet SML dle čl. IV odst. 5 Pověření II, ale o tuto částku bude ponížena vyrovnávací platba pro rok 2022.

Doložka platnosti právního úkonu dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších právních předpisů: O uzavření tohoto dodatku rozhodlo Zastupitelstvo města Liberec usnesením č.156/2022 ze dne 26.5.2022.

V Liberci dne: \_\_\_\_\_

V Liberci dne: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
pověřovatel  
STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC  
Ing. Jaroslav Zámečník, CSc.  
primátor města

\_\_\_\_\_  
pověřený podnik  
Komunitní práce Liberec, o.p.s.  
Tomáš Kratochvíl  
ředitel