



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PVA-VZ-10/2022 ze dne 6.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Věra Crhanová, ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: nám. Spojenců č.p. 2632/13, 796 01 Prostějov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Domov pro seniory Jesenec, příspěvková organizace

zastupující osoba: Ing. Andrea Spíchalová, ředitelka

sídlo: Jesenec č.p. 1, 798 53 Jesenec

IČO: 71197702

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen "pracovní místa")

1.1. na dobu od 16.5.2022 do 31.12.2022.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	40
Celkem	1	

1.2. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do data uvedeného v bodu 1.1. tohoto článku jako „na dobu ode dne“, zaměstnavatel vytvoří pracovní místa nejdříve ode dne nabytí účinnosti této dohody.

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.12.2022.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 120.258 Kč.

Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem nedotčená zůstávají nezměněna.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1.9.2022.

V Prostějově dne

.....
Ing. Andrea Spíchalová
ředitelka
Domov pro seniory Jesenec, příspěvková
organizace
za zaměstnavatele

.....
Ing. Věra Crhanová
ředitelka kontaktního pracoviště Prostějov

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx