

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20901
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: ERGOTEP, družstvo invalidů
adresa: Zábořská 93
539 44 Proseč u Skutče
IČ: 25997815
DIČ: CZ25997815
bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.
číslo účtu: 191176075/0300
zastoupený: [redacted] předsedou družstva
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 02.05.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20901 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **996 000 Kč** (slovy: devět set devadesát šest tisíc korun českých).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:
Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

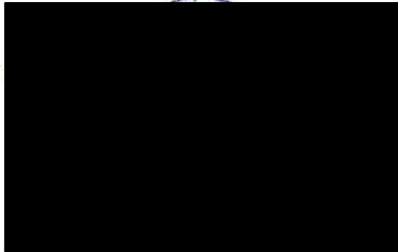
510-2022-095
8.8

- ytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do
stru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
nluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504
č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
 - 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
 - 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
 - 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI ^{210/22}

03. 08. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



21.7.2022

předseda družstva



ERGOTEP (15)
družstvo invalidů

Zábělská 93, Záběl, 529 44 Proseč

IČO: 26087816

DIČ: CZ25087816



Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20901

sociální rehabilitace, ID 6661155

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,63
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,05
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	550
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0,32
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	277 200
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	599 550
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	139 200
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 015 950
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,68

podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,45
mzdové náklady ostatních pracovníků	256 950
mzdové náklady celkem	1 272 900
podíl provozních nákladů	0,250
provozní náklady	318 225
celkové optimální náklady	1 592 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	1 592 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	80%
optimální varianta financování služby	1 273 600
podíl na vyrovňovací platbě - účelová dotace	955 200
redukovaná varianta financování služby	1 109 306
přidělená částka - víceleté financování	113 000
konečná částka účelové dotace	996 306
konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem	996 000
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	464 400
doplatek účelové dotace	531 600