

Český florbal

sídlem Lomnického 1705/5, 140 00 Praha 4 Nusle

spolek zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl L, vložka 2994

IČO: 61387991

zastoupený Tomášem Frankem, ředitelem sekretariátu

(dále jen „ČF“)

a

oddíl: Dům dětí a mládeže Děčín IV, Teplická 344/38, příspěvková organizace

sídlo: Teplická 344/38, 405 02 Děčín

IČ: 70949565

statutární zástupce: Světluše Hochwalderová

(dále jen „oddíl“)

Uzavřely níže uvedeného dne tuto

Smlouvu o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů"

PREAMBULE

ČF má zájem o využití služeb oddílu, spočívajících v zajišťování touto smlouvou specifikovaných činností, které mají za cíl rozvoj florbalu mezi oddíly spolupracujícími s ČF. Spolupráce ČF a oddílu dále též jako „projekt“.

Článek 1

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je poskytování služeb oddílem pro ČF za níže sjednanou odměnu.

Článek 2

Povinnosti oddílu

Při plnění této smlouvy je oddíl povinen dodržovat níže uvedené povinnosti:

2.1. Pracovně právní

- oddíl je povinen pro plnění této smlouvy užívat pouze své zaměstnance či osoby, se kterými má uzavřenou dohodu o spolupráci. Pracovní smlouva či dohoda o spolupráci musí být sjednána písemně minimálně na období 1.9.2022 až 31.8.2023 a musí v ní být jasně specifikována práva a povinnosti obou stran,
- na výzvu ČF do 2 týdnů doručit kopii pracovní smlouvy či dohody o spolupráci sjednané se všemi osobami dle odst. 2.1 této smlouvy; lze tak učinit i prostřednictvím elektronické komunikace.

2.2. Přehledy

- oddíl se zavazuje pravidelně vyplácet osoby dle odst. 2.1 této smlouvy
- oddíl je povinen na žádost ČF doložit obecné (depersonalizované) doklady o takovém vyplacení (přehledy v excelovské tabulce a výpisy z účtu; u zaměstnanců též doklad o odvodu zdrav. a soc. pojištění) a to nejpozději do 2 týdnů od obdržení takové žádosti.

2.3. Následek nesplnění povinností oddílu

- Nesplní-li oddíl jakoukoliv povinnost dle odst. 2.1 či 2.2 této smlouvy, nevzniká mu nárok na odměnu za dotčené období „T“, ve kterém oddíl po celou dobu takového období neplnil podmínky dle těchto ustanovení.

Článek 3

Poskytované služby

3.1. Sportovní služby

Oddíl na základě této smlouvy poskytuje ČF následující služby zaměřené na přípravu talentované mládeže a odborný růst trenérů oddílů (dále jen sportovní služby):

Práce s talentovanými jedinci

- Oddíl je povinen vést evidenci ohledně informací o talentovaných jedincích s pověřenou osobou trenérsko-metodického úseku ČF.
- Oddíl je povinen pro práci s talentovanou mládeží ČF sdílet informace týkající se talentovaných jedinců, a to zejména informace o výkonnostním a osobnostním růstu.
- Oddíl je povinen talentované jedince uvolňovat pro akce ČF, zejména srazy výběrových družstev, reprezentačních družstev a výběrových kempů.

Povinnosti účasti na akcích

- 1 společná pracovní dvoudenní jednání sportovních manažerů/šéftrenérů zapojených do projektu
- 3 individuální pracovní jednání sportovního manažera/šéftrenéra zapojeného do projektu
- 1 dvoudenní pracovní jednání v oddíle (součástí bude schůzka s trenéry všech kategorií) v rámci trenérsko-metodické složky
- 4 odborná půldenní jednání trenérsko-metodické složky ČF a oddílu

Povinnosti vést vzdělávací akce

- Připravit a odborně vést osobou sportovního manažera/šéftrenéra zapojeného do projektu minimálně 1 a maximálně 3 vzdělávací semináře v rámci trenérsko-metodické činnosti ČF se zvláštním zřetelem na přípravu talentované mládeže.

Stáže do oddílů

- Pro jiný oddíl či oddíly připravit stáž ve svém oddíle nebo si domluvit s jiným oddílem minimálně 1 celodenní stáž v období 1.11.2022 - 15.1.2023 v oblasti trenérsko-metodické s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 1.11.2022 a minimálně 1 celodenní stáž v období 1.2.-30.4.2023 v oblasti organizační s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 1.2.2023.

Individuální rozvojový plán

- Do 1.10.2022 předložit Individuální rozvojový plán (IRP) na přesně určené období (říjen-květen), kde bude vyspecifikován minimálně 1 projekt z trenérsko-metodické oblasti s jasně definovaným popisem, přínosem pro oddíl a metrikami pro závěrečné vyhodnocení jednotlivých projektů. Do 03.05.2023 předložit detailní vyhodnocení IRP.

Interní materiály

- Poskytnout ČF na vyžádání interní materiály oddílu z oblasti práce s talentovanou mládeží pro interní potřebu projektu. Poskytnutí interních materiálů oddílu z oblasti práce s talentovanou mládeží ostatním oddílům je možné pouze po vzájemné domluvě.

Text faktury za sportovní služby: *Fakturujeme vám na základě Smlouvy o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů" za poskytnuté sportovní služby v oblasti talentované mládeže.*

3.2. Organizační služby

Oddíl na základě této smlouvy poskytuje ČF následující služby v oblasti organizace a řízení oddílů spojené s rozvojem ČF (dále jen organizační služby):

Povinnosti účasti na akcích

- 1 workshop (1 dvoudenní) s účastí 1 osoby v organizační složce zapojené do projektu (manažer/sekretář) na téma organizace a řízení oddílů
- 3 individuální pracovní jednání (s účastí vždy manažera/sekretáře) na téma organizace řízení daného oddílu

Povinnosti vést vzdělávací akce

- Připravit a odborně vést alespoň minimálně 1 a maximálně 3 vzdělávací semináře osobou manažera/sekretáře zapojeného do projektu na téma náborů, propagace florbalu a marketingu.

Stáže do oddílů

- Pro jiný oddíl či oddíly připravit stáž ve svém oddíle nebo si domluvit s jiným oddílem minimálně 1 celodenní stáž v období 1.11.2022 - 15.1.2023 v oblasti trenérsko-metodické s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 1.11.2022 a minimálně 1 celodenní stáž v období 1.2.-30.4.2023 v oblasti organizační s termínem nahlášení tématu, termínu a místa do 1.2.2023.

Individuální rozvojový plán

- Do 1.10.2022 předložit Individuální rozvojový plán (IRP) na přesně určené období (říjen-květen), kde budou vyspecifikovány minimálně 2 projekty z oblasti organizační či komunikační s jasně definovaným popisem, přínosem pro oddíl a metrikami pro závěrečné vyhodnocení jednotlivých projektů. Do 03.05.2023 předložit detailní vyhodnocení IRP.

Interní materiály

- Poskytnout ČF na vyžádání interní materiály oddílů týkající se oblasti organizační a komunikační pro interní potřebu projektu. Poskytnutí interních materiálů oddílů z oblasti organizační a komunikační ostatním oddílům je možné pouze po vzájemné domluvě.

Text faktury za organizační služby: *Fakturujeme vám na základě Smlouvy o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů" za poskytnuté organizační služby.*

Článek 4

Odměna

4.1. Nárok na odměnu oddílu vzniká při splnění povinností oddílu dle odst. 2.1 a 2.2 a poskytnutí služeb dle čl.3 této smlouvy za příslušné období.

4.2. Výše odměny za sportovní služby činí 120 000,- Kč. Pokud je oddíl plátcem DPH, je v částce dle tohoto čl. 4 již DPH zahrnuto. Odměna bude oddílu vyplácena ve dvou částech, vždy na základě faktury vystavené oddílem, a to následovně:

- a) částka 60 000,- Kč s datem vystavení faktury nejdříve 20.-30.10.2022,
- b) částka 60 000,- Kč s datem vystavení faktury nejdříve 19.-26.06.2023

4.3. Výše odměny za organizační služby činí 120 000,- Kč. Pokud je oddíl plátcem DPH, je v částce dle tohoto čl. 4 již DPH zahrnuto. Odměna bude oddílu vyplácena ve dvou částech, vždy na základě faktury vystavené oddílem, a to následovně:

- a) částka 40 000,- Kč s datem vystavení faktury nejdříve 20.-30.10.2022,
- b) částka 80 000,- Kč s datem vystavení faktury nejdříve 19.-26.06.2023

4.4. Oddíl vystavuje faktury vždy za sportovní služby a organizační služby zvlášť. Faktury budou vystaveny minimálně se 14denní splatností.

4.5. V případě ukončení této smlouvy před koncem příslušného období „T“ nebo při nedodržení podmínek smlouvy, je oddíl povinen ČF vrátit příslušnou část odměny na základě jím vystaveného opravného daňového dokladu (dobropisu), připadající na dobu zbývající od ukončení smlouvy, resp. nedodržení podmínek do konce příslušného období, za které ČF již oddílu uhradil odměnu.

Článek 5

Doba trvání smlouvy

Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1.9.2022 do 31.8.2023.

Článek 6

Obecná ustanovení

6.1. Smluvní strana může tuto smlouvu vypovědět s výpovědní lhůtou 2 kalendářních měsíců, počínaje prvním dnem kalendářního měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

6.2. V případě porušení povinností oddílu dle čl. 2.1 či 2.2 této smlouvy je ČF oprávněn tuto smlouvu vypovědět bez výpovědní doby ke dni doručení takové výpovědi.

6.3. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem oběma smluvními stranami.

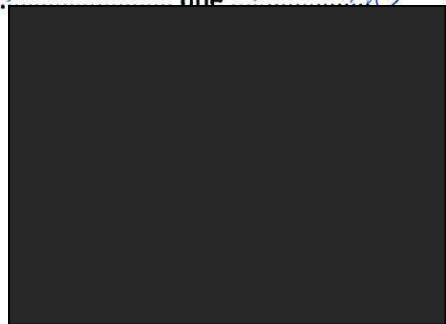
6.4. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech a každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

6.5. Tato smlouva nahrazuje v celém rozsahu Smlouvu o spolupráci "Komplexní rozvoj oddílů" pro období 1.9.2022 až 31.8.2023, byla-li taková mezi ČF a oddílem uzavřena. Smluvní strany se nadále řídí pouze touto smlouvou.

V Praze dne 18.7.2022



V dne 18.7.2022



Čestné prohlášení manažera oddílu

Já, TOMÁŠ ŠTĚPANEK (jméno a příjmení)

na

ro

b

(adresa trvalé bydliště)

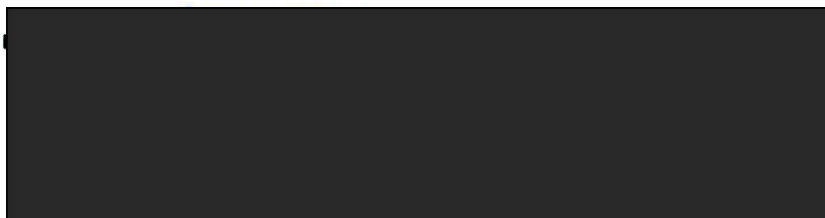
tímto čestně prohlašuji,

že splňuji podmínky Komplexního programu podpory vyhlášeného Českým florbalem od 1.9.2022 do 31.8.2022 tím, že jsem na pozici v oddíle jako plnoúvazkový pracovník a že je mi vyplácena odměna za činnosti pracovníka, který je v přímém smluvním vztahu s oddílem jako zaměstnanec (pracovní smlouva) nebo OSVČ s příslušným živnostenským oprávněním ve výši minimálně min. 18.000 Kč měsíčně v období 1. 9. 2022 – 31. 8. 2023. (odměnou pro obě varianty se rozumí hrubá mzda). Zároveň čestně prohlašuji, že nevykonávám u jiné společnosti (firmy, oddílu, ...) placenou činnost, která by přesahovala 0,5 pracovního úvazku.

V DĚČÍNĚ (místo sepsání) dne 19.07. 2022 (aktuální datum)

Čestné prohlášení šéftrenéra / sportovního manažera oddílu

Já, PETR MIŠKO (jméno a příjmení)



(adresa trvalé bydliště)

tímto čestně prohlašuji,

že splňuji podmínky Komplexního programu podpory vyhlášeného Českým florbalem od 1.9.2022 do 31.8.2022 tím, že jsem na pozici v oddíle jako plnoúvazkový pracovník a že je mi vyplácena odměna za činnosti pracovníka, který je v přímém smluvním vztahu s oddílem jako zaměstnanec (pracovní smlouva) nebo OSVČ s příslušným živnostenským oprávněním ve výši minimálně min. 18.000 Kč měsíčně v období 1. 9. 2022 – 31. 8. 2023. (odměnou pro obě varianty se rozumí hrubá mzda). Zároveň čestně prohlašuji, že nevykonávám u jiné společnosti (firmy, oddílu, ...) placenou činnost, která by přesahovala 0,5 pracovního úvazku.

v DEČKĚ (místo sepsání) dne 19. 7. 2022 (aktuální datum)

