

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20976**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **TyfloCentrum Pardubice, o.p.s.**  
 adresa: **nábřeží Závodu míru 1961**  
**530 02 Pardubice 2**  
 IČ: 25997343  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1207703349/0800  
 zastoupený: [REDAKCE], ředitelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 13.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20976 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 594 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set devadesát čtyři tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:  
 Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI 210/22.

V Pardubicích dne

01. 08. 2022

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.  
hejtman Pardubického kraje



V

Pardubice dne 13. 7. 2022

ředitelka



**TyfloCentrum**

Pardubice, o.p.s. (1)  
nábř. Závodu míru 1961  
530 02 Pardubice

IČ: 26997343

**Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20976**

sociální rehabilitace, ID 9061213

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

*Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči*

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.*

**Mzdové náklady:**

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)*

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

*(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč*

**Provozní náklady:**

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80*

*Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.*

**Výpočet konkrétně (v Kč):**

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,8
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	2,2
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	352 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1 256 200
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>1 608 200</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	3

podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,75
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>428 250</b>
mzdové náklady celkem	2 036 450
podíl provozních nákladů	0,250
<b>provozní náklady</b>	<b>509 113</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>2 546 000</b>
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
<b>Vyrovňovací platba</b>	<b>2 546 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	80%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>2 036 800</b>
<b>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</b>	<b>1 527 600</b>
<b>redukována varianta financování služby</b>	<b>1 774 053</b>
přidělená částka - víceleté financování	180 000
<b>konečná částka účelové dotace</b>	<b>1 594 053</b>
<b>konečná částka účelové dotace - zaokrouhleno a upraveno s požadavkem</b>	<b>1 594 000</b>
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	742 800
<b>doplatek účelové dotace</b>	<b>851 200</b>