

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20954**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **SKP-CENTRUM, o.p.s.**  
 adresa: Jungmannova 2550  
 530 02 Pardubice 2  
 IČ: 27534804  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.  
 číslo účtu: 221077482/0300  
 zastoupený: [redacted] ředitelem společnosti  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 21.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20954 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **705 000 Kč** (slovy: sedm set pět tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:  
 Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. a schváleno usnesením ZI 210/22.

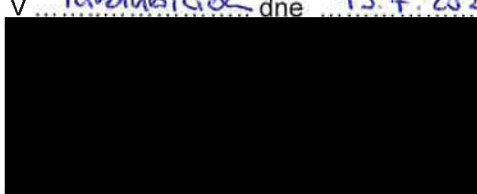
V Pardubicích dne 01. 08. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 13. 7. 2022



ředitel společnosti

SKP - CENTRUM, o.p.s.  
Jungmannova 2550  
530 02 Pardubice  
IČ: 275 34 804

**Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20954**

krizová pomoc, ID 3853041

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč))

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních a pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	0,7
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0,2
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	240
výpočet:	0
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. pr. na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0,14
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	399 700
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	123 600
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	65 240

<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>588 540</b>
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. a pedagog. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	0,9
podíl ostatních pracovníků	25%
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,25
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>142 750</b>
mzdové náklady celkem	731 290
podíl provozních nákladů	0,333333
<b>provozní náklady</b>	<b>243 763</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>976 000</b>
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
<b>Vyrovňovací platba</b>	<b>976 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - programová dotace	30%
Ideální podíl financování Pk	95%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>927 200</b>
<b>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</b>	<b>634 400</b>
<b>redukována varianta financování služby</b>	<b>807 591</b>
přidělená částka - víceleté financování	103 000
<b>konečná částka účelové dotace</b>	<b>704 591</b>
<b>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</b>	<b>705 000</b>
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	329 600
<b>doplatek účelové dotace</b>	<b>375 400</b>