

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20542
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Město Chrudim**
adresa: Resselovo náměstí 77, 537 16 Chrudim
IČ: 00270211
DIČ: CZ00270211
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-2813531/0710
zastoupený: **Ing. Františkem Pilným, MBA, starostou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 13. 4. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20542 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 642 000 Kč** (slovy: dva miliony šest set čtyřicet dva tisíce korun českých).
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:
Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI 2.10/22.
- 9) Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva ~~obce/města~~ *Cerudim* dne *18.7.2022* a schváleno usnesením č. *8/229/2022*

M.P. ... 0.1-08-2022



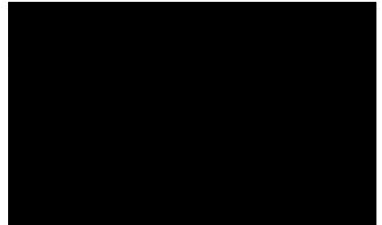
JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



v *Cerudim* dne *17.7.2022*



Ing. František Pilný, MBA
starosta



Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

vstupní údaje:	
úvazky pracovníků v přímé péči	5,975
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP	5,575
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	0
úvazky sociálních pracovníků na HPP	0,4
úvazky sociálních pracovníků na DPP	0
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP	0
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP	2 453 000
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP	228 400
...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru)	1,3
...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	742 300
...mzdové náklady ostatních pomocných pracovníků	421 200

provozní náklady:	1 647 814
celkové optimální náklady:	5 493 000
úhrady od uživatelů	1 098 600
úhrady od zdravotních pojišťoven	
vyrovnávací platba:	4 395 000
podíl financování Pk - účelová dotace	69 %
podíl financování Pk - víceleté financování	0 %
Ideální podíl financování Pk	69 %
optimální varianta financování služby	3 033 000
redukovaná varianta financování služby	2 642 000
částka víceleté financování	
Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby	2 642 000
v 1. kole vyplaceno (optimální varianta - víceleté financování) * 0,4	1 213 200
zbývá doplatit	1 428 800