

Níže uvedeného dne, měsíce a roku spolu následující smluvní strany:

Obchodní korporace : Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje
se sídlem : Žižkova 146, Kolín, PSČ 280 02
IČO : 272 56 391
zastoupená : MUDr. Petrem Chudomelem, MBA, předsedou představenstva
Mgr. Michaelem Kašparem, místopředsedou představenstva

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddílu B, vložce č. 10018
na straně jedné (dále jen „**Společnost**“)

a

Jméno příjmení : MUDr. Petr Chudomel, MBA
bytem : ██
datum narození : ██
bankovní spojení : ██
číslo účtu : ██

na straně druhé (dále jen „**Předseda představenstva**“)

(Společnost a Předseda představenstva budou níže společně označováni dále též jako „smluvní
strany“)

uzavřely ve smyslu ustanovení § 59 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích
(dále jen „zákon o obchodních korporacích“) tento:

dodatek č. 1 smlouvy o výkonu funkce Předsedy představenstva

1. Smluvní strany mezi sebou uzavřely dne 18. 7. 2022 Smlouvu o výkonu funkce Předsedy představenstva (dále jen „Smlouva“), jejíž součástí jsou jako Příloha č. 1 Pravidla odměňování a poskytování jiných plnění Předsedovi představenstva (dále jen „Pravidla“)
2. Tímto dodatkem č. 1 se s účinností od 1. 8. 2022 v plném rozsahu nahrazuje Příloha č. 1 Smlouvy, tedy Pravidla.
3. Ostatní ustanovení Smlouvy tímto Dodatkem č. 1 zůstávají nedotčena a beze změny platná.
4. Tento Dodatek č. 1 byl schválen Rozhodnutím jediného akcionáře č. 004-03/2022/VH-KO ze dne 23. 6. 2022.
5. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv, které provede Společnost do 15 dnů od jeho podpisu.
6. Strany uzavírají tento dodatek č. 1 ke Smlouvě. v dobré víře, dobrovolně, vážně a s plným porozuměním textu, což stvrzují svými podpisy.

7. Tento dodatek ke Smlouvě je vyhotoven ve třech stejnopisech, přičemž všechny mají platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení. Zbývající vyhotovení zašle Společnost nejpozději do 15 dnů ode dne uzavření smlouvy na Odbor zdravotnictví Krajského úřadu Středočeského kraje.

V Kolíně dne

V Kolíně dne

Za Společnost:

Předseda představenstva:

.....

.....

MUDr. Petr Chudomel, MBA
předseda představenstva

MUDr. Petr Chudomel, MBA

.....

Mgr. Michael Kašpar
místopředseda představenstva

Příloha:

I. Pravidla odměňování a poskytování jiných plnění Předsedovi představenstva

Pravidla odměňování, a poskytování jiných plnění Předsedovi představenstva

I.

Pracovní cesta

Předseda představenstva bere na vědomí, že Společnost jej může vyslat na nezbytně nutnou dobu na pracovní cestu, a Předseda představenstva souhlasí s tím, že bude takové pracovní cesty konat.

II.

Pracovní volno

1. Předseda představenstva má nárok na 5 týdnů (25 pracovních dnů) pracovního volna za příslušný kalendářní rok. Čerpání pracovního volna Předseda představenstva oznámí předem Společnosti.
2. Čerpání pracovního volna nemá vliv na výkon funkce Předsedy představenstva.

III.

Měsíční finanční odměna

1. Předsedovi představenstva, náleží podle čl. III smlouvy o výkonu funkce Předsedy představenstva za každý měsíc výkonu Funkce odměna ve výši schválené jediným akcionářem společnosti. Měsíční odměna za výkon Funkce je sjednána ve výši [REDACTED] měsíčně, a to i po dobu nemoci. V případě, že výkon Funkce začne nebo skončí v průběhu měsíce, náleží Předsedovi představenstva vždy jen poměrná část odměny za příslušnou část měsíce (počítáno dle počtu kalendářních dnů).
2. O výši měsíční odměny náležící Předsedovi představenstva a její změně rozhoduje valná hromada.
3. Předseda představenstva se dohodl se Společností, že odměna bude po provedení případných srážek stanovených příslušnými právními předpisy (především zdravotní a sociální pojištění) poukázána bezhotovostním převodem na jím určený účet.
4. Odměna za výkon funkce bude Předsedovi představenstva vyplácena měsíčně zpětně vždy do 15. dne následujícího kalendářního měsíce.
5. Odměna za výkon funkce se přiznává od dne 1. 8. 2022.
6. Jakékoli mimořádné odměny musí být schváleny valnou hromadou společnosti a musí být v souladu se stanovami a interními předpisy společnosti.

IV.

Odstupné

1. Společnost se zavazuje vyplatit Předsedovi představenstva odstupné pouze v případě odvolání z výkonu Funkce Předsedy představenstva jediným akcionářem Společnosti. Nárok na odstupné však vzniká jen v případě, pokud Předseda představenstva vykonával Funkci alespoň 1 rok, přičemž do doby výkonu funkce se nezapočítává v tomto případě doba, po kterou byl Předseda představenstva v pracovní neschopnosti a dále doba, po kterou Předseda představenstva čerpal pracovní volno ve smyslu čl. II těchto pravidel.
2. Výše odstupného závisí na délce trvání funkce předsedy představenstva, do kterého se započítává i délka trvání pracovního poměru ředitele Společnosti bezprostředně předcházející výkonu funkce Předsedy představenstva a výpočet výše odstupného se řídí těmiž pravidly, jako jsou uvedeny v § 67 odst. 1 písm. b) až c) zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce s tím, že namísto průměrného výdělku bude použita částka měsíční finanční odměny uvedená v čl. III. odst. 1 těchto pravidel.
3. Odstupné se neposkytne v případě odvolání z důvodu závažného a prokazatelného porušení povinností ze strany Předsedy představenstva, jakož i opakovaného neplnění dohodnutých (cílových) kritérií. Na odstupné dle tohoto odstavce se nepohlíží jako na odstupné dle zákoníku práce.
4. Společnost se zavazuje vyplatit Předsedovi představenstva odstupné do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž došlo k odvolání z Funkce Předsedy představenstva jediným akcionářem Společnosti.
5. Nárok na odstupné není dán v případě odstoupení Předsedy představenstva z výkonu Funkce.

V.

Ostatní práva Předsedy představenstva

1. Společnost se zavazuje vytvořit Předsedovi představenstva nezbytné předpoklady pro řádný výkon jeho funkce, a to nejméně v rozsahu přiznání práva užívat po dobu výkonu Funkce kancelář v sídle Společnosti, jakož i předměty nezbytně nutné pro výkon Funkce, a to zejména služební motorové vozidlo střední třídy, pracovní mobilní telefon, stolní počítač nebo notebook.
2. Společnost se dále zavazuje poskytovat Předsedovi představenstva následující plnění:
 - (i) poskytovat příspěvek na stravování
 - (ii) poskytovat příspěvek na penzijní připojištění
 - (iii) umožnit další vzdělávání, prohlubování a zvyšování kvalifikace,
 - (iv) umožnit používat služební motorové vozidlo k soukromým účelům,
3. V souvislosti s výkonem pracovní cesty mimo sídlo Společnosti, má Předseda představenstva nárok na užívání služební motorového vozidla pro služební účely a dále v souvislosti s výkonem funkce má Předseda představenstva nárok na proplacení cestovních náhrad souvisejících s výkonem Funkce podle smlouvy o výkonu funkce obdobně podle zákoníku práce.

VI.

Výhoda nebo odměna spočívající v převodu účastnických cenných papírů

Předsedovi představenstva se nepřiznává výhoda nebo odměna spočívající v převodu účastnických cenných papírů nebo v umožnění jejich nabytí Předsedou představenstva a osobou jemu blízkou.