

Rámcová smlouva o zprostředkování

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku
podle ustanovení § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění („**OZ**“)
(dále jen jako „**Smlouva**“)

mezi společnostmi
Obchodní firma : **Personas s.r.o.**
Sídlo: Soběraz 50, 50713
Spisová značka : C 45365 vedená u Krajského soudu v Hradci Králové
IČ: 089 40 703
Bankovní spojení: účet č. 2501768850/2010 vedený u Fio banka, a.s.
zastoupenou: Ing. Klárou Noworytovou, jednatelkou
(dále jen jako „**Zprostředkovatelem**“) na straně jedné

a

společností
Obchodní firma : **Uherskohradištská nemocnice a.s.**
Sídlo: J. E. Purkyně 365, 686 06 Uherské Hradiště
Spisová značka : oddíl B, vložka 4420 v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně
IČ: 27660915
zastoupenou: MUDr. Petrem Sládkem, předsedou představenstva
(dále jen jako „**Zájemcem**“) na straně druhé

(dále jen společně jako „**Smluvní strany**“)

PREAMBULE

Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že zprostředkování zaměstnání provádí na základě platného povolení MPSV ČR ve smyslu ust. § 14 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v platném znění.

ČL. I. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1.1. Tato smlouva upravuje práva a povinnosti smluvních stran a specifikuje závazek Zprostředkovatele vyhledat pro Zájemce vhodného uchazeče pro obsazení požadované pracovní pozice a to tak, aby Zájemce měl možnost uzavřít s vyhledaným uchazečem pracovní právní vztah.

ČL. II. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- 2.1 Zájemce se zavazuje poskytnout Zprostředkovateli potřebnou součinnost a přesné zadání obsazované pracovní pozice vč. popisu práce, odměny, zařazení v organizační struktuře atd.
- 2.2 Zájemce je povinen oznámit Zprostředkovateli vznik pracovní právního nebo vznik jiného právního vztahu s uchazečem, oznámit výši jeho hrubé měsíční mzdy/sjednané odměny/ a to nejpozději v den vzniku pracovní právního vztahu nebo vzniku jiné právní formy využití uchazeče.
- 2.3 Zájemce je povinen informovat nejpozději do šesti (6) pracovních dnů Zprostředkovatele o ukončení pracovní právního vztahu nebo jiného právního vztahu s uchazečem, pokud pracovní právní poměr nebo jiný právní vztah skončil během sjednané garanční lhůty.

ČL. III. ODMĚNA ZPROSTŘEDKOVATELE ZA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

- 3.1 Za poskytnutí služby dle této Smlouvy, na jejímž základě Zájemce uzavře s vybraným uchazečem

pracovní nebo jinou obdobnou smlouvu, vzniká Zprostředkovateli nárok na odměnu za zprostředkování.

- 3.2 Výše odměny za zprostředkování konkrétního uchazeče je stanovena jako násobek hrubé měsíční mzdy daného kandidáta následovně:

Výše odměny nezahrnuje DPH, která bude k odměně vždy účtována ve výši dle obecně závazných právních předpisů. Za den zdanitelného plnění se považuje den vzniku pracovněprávního nebo jiného právního vztahu uchazeče k Zájemci. Zprostředkovatel je oprávněn vystavit Zájemci fakturu okamžitě po uzavření pracovněprávního či jiného právního vztahu dle této Smlouvy. Zprostředkovatel je povinen doručit fakturu Zájemci na e-mailovou adresu: *financni@nemuh.cz*. Faktura musí obsahovat náležitosti účetního a daňového dokladu stanovené platnými právními předpisy. Nebude-li faktura obsahovat některou náležitost nebo bude některý údaj uvedený chybně, je Zájemce oprávněn fakturu před uplynutím lhůty splatnosti vrátit Zprostředkovateli bez zaplacení k provedení opravy. Ve vrácené faktuře vyznačí Zájemce důvod vrácení. Zprostředkovatel provede opravu vystavením nové faktury. Vrácením vadně vystavené faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti. Celá lhůta běží opět ode dne doručení nově vyhotovené bezvadné faktury Zájemci

- 3.3 Odměna je splatná na základě vystavené faktury ve lhůtě 60 dnů od data vystavení faktury. Faktura je splatná bankovním převodem na účet Zprostředkovatele.
- 3.4 Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu i tehdy, jestliže Zájemce uzavře pracovněprávní poměr s vybraným uchazečem ve lhůtě 12 měsíců od data zaslání životopisu ze strany Zprostředkovatele.

ČL. IV. GARANCE

- 4.1 V případě, že právní vztah založený zprostředkovávanou pracovní či jinou obdobnou smlouvou je ukončen Zájemcem nebo kandidátem anebo oběma během garanční lhůty, zavazuje se Zprostředkovatel zajistit **na své náklady nového uchazeče** s odpovídající kvalifikací a předpoklady pro obsazovanou pracovní pozici.
- 4.2 Zprostředkovatel se zavazuje poskytnout Zájemci ode dne vzniku každé jednotlivé pracovní, manažerské nebo obdobné smlouvy s vybraným uchazečem záruku (garanční lhůtu) v trvání 90 kalendářních dní pro pozice všeobecná a praktická sestra.
- 4.3 V případě, že Zprostředkovatel nezajistí náhradního uchazeče na požadovanou pracovní pozici v termínu, který byl mezi Zprostředkovatelem a Zájemcem pro individuální pozici smlouven, od oznámení Zájemce o ukončení pracovněprávního vztahu nebo jiného právního vztahu, má Zájemce právo požadovat vrácení poměrné části úplaty a vystavení Zprostředkovatelem dobropisu na tuto poměrnou a vrácenou část. Splatnost dobropisu je dle dohody smluvních stran sjednána pro tyto případy na 30 dnů ode dne jeho vystavení.
- 4.4 Výše vrácené poměrné částky ze zaplacené odměny je stanovena v níže uvedené tabulce.
- 4.5 Nárok na vrácení příslušné části vyplacené odměny za zprostředkování vzniká Zájemci pouze za předpokladu, že Zprostředkovateli písemně oznámí a doloží ukončení pracovněprávního či jiného právního vztahu s vybraným uchazečem, a to ve lhůtě 10 pracovních dnů ode dne jeho ukončení.

- 4.6 Zprostředkovatel zajistí ve smyslu bodu 4.1 na své náklady náhradního kandidáta na požadovanou pozici jenom jednou, další náhradní uchazeč je považován za samostatný případ s nárokem na odměnu ve smyslu Čl. III.
- 4.7 Zájemci zaniká nárok na plnění garance v následujících případech:
- nedodrží-li pracovní podmínky uvedené v objednávce nebo nabídce uchazeči,
 - nedodrží-li předpisy stanovené zákoníkem práce platným v ČR,
 - rozváže-li pracovněprávní vztah z důvodu likvidace, organizačních změn či zániku firmy,
 - rozváže-li pracovněprávní vztah s uchazečem z důvodu úrazu nebo nemoci uchazeče,
 - přijme-li uchazeče, následně s ním rozváže pracovněprávní vztah v době trvání záruky a do 6 měsíců s ním takový vztah opětovně naváže.
- 4.8 Garance pozbývá platnosti v případě, nedodrží-li zájemce termín splatnosti podle odstavce 3.3 smlouvy.

ČL. V. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

- 5.1 Zprostředkovatel se zavazuje, že nebude kontaktovat uchazeče, se kterým Zájemce uzavřel pracovněprávní nebo jiný právní vztah z důvodu nabídky jiné pracovní příležitosti po dobu trvání právního vztahu uchazeče se Zájemcem.
- 5.2 Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Zprostředkovatele a Zájemce, jsou důvěrné a obě strany jsou povinny jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
- 5.3 Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s dvouměsíční (2) výpovědní lhůtou, která začíná běžet prvním dnem měsíce následujícím po měsíci, v němž byla písemná výpověď doručena druhé Smluvní straně.
- 5.4 Jakékoli změny, dodatky, nebo doplňky této Smlouvy musí být uzavřeny písemně po vzájemném projednání a následném podpisu obou Smluvních stran. Tímto se tyto změny, dodatky a doplňky stávají nedílnou součástí této Smlouvy.
- 5.5 Tato Smlouva byla vyhotovena ve dvou originálech. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení Smlouvy.
- 5.6 Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, a pokud není v této smlouvě sjednáno jinak, řídí se práva povinnosti z ní vyplývající příslušnými ustanoveními obchodního zákoníku.
- 5.7 Smluvní strany berou na vědomí, že tato Smlouva za splnění podmínek stanovených zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv, tj. zejména uzavřením pracovního poměru mezi uchazečem a Zájemcem s hodnotou odměny větší jak 50.000 Kč bez DPH, podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. S ohledem na tuto skutečnost se smluvní strany dohodly, že v registru smluv uveřejní tuto smlouvu Zájemce, přičemž tak učiní s předstihem, tj. po podpisu této Smlouvy oběma smluvními stranami, bez ohledu na to, kdy bude uzavřena příslušná pracovní smlouva s hodnotou plnění nad 50.000 Kč bez DPH. Zájemce bude při přípravě dokumentu k uveřejnění vycházet z písemných (e-mail) pokynů Zprostředkovatele, a to zejména ve věci znečitelnění obchodního tajemství, osobních údajů a jiných zákonem chráněných údajů. Pokud k písemnému (e-mail) sdělení Zprostředkovatele o znečitelnění konkrétních údajů ve Smlouvě nedojde ještě před uzavřením Smlouvy, potvrzuje tímto Zprostředkovatel, že výslovně souhlasí s uveřejněním Smlouvy v plném rozsahu.

V Uherském Hradišti, dne

Uherskohradištská nemocnice a.s.
MUDr. Petr Sládek, předseda představenstva

Podpis _____

V, dne

Personas s.r.o.
Ing. Klára Noworytová, jednatelka

Podpis _____