

# RÁMCOVÁ SMLOUVA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

(dále jen „Smlouva“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku ve znění pozdějších předpisů, jakož i § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ,

## **ABS Jets, a.s.**

se sídlem: K Letišti 549 - Hangár C, 161 00, Praha 6 - Ruzyně

IČO: 271 63 628

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn. B 9421

zastoupená Ing. Marcelem Dostalem, předsedou představenstva a Ing. Janem Králíkem, CEO, členem představenstva

(dále jen „ABS Jets“)

a

## **Czech Airlines Technics, a.s.**

se sídlem: Praha 6 - Ruzyně, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 16008

IČO: 27145573

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9307

zastoupená Mgr. Pavlem Halešem, předsedou představenstva, a Ing. Igorem Zahradníčkem, místopředsedou představenstva

(dále jen „CSAT“)

(ABS Jets a CSAT dále společně též jako „Strany“ nebo jednotlivě jako „Strana“)

## **1. Předmět a účel Smlouvy**

1.1. Předmětem této Smlouvy je rámcová úprava práv a povinností Strán, tj. zaměstnavatele, který tyto zaměstnance přiděluje (dále jen „Právní zaměstnavatel“) a zaměstnavatele, k němuž je zaměstnanec dočasně přidělen (dále jen „Ekonomický zaměstnavatel“) při vzájemném dočasném přidělení zaměstnance/ů (dále jen „Dotčený zaměstnanec“).

## **2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením**

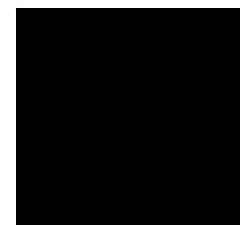
2.1. Dočasné přidělení Dotčených zaměstnanců se uskuteční za následujících podmínek:

2.1.1. dočasné přidělení Dotčeného zaměstnance se uskuteční na základě dílčí 3 stranné dohody o dočasném přidělení, uzavřené mezi Dotčeným zaměstnancem, Právním zaměstnavatelem i Ekonomickým zaměstnavatelem, která bude ve všech podstatných ohledech odpovídat vzoru, který:

2.1.1.1. je přílohou č. 1 této Smlouvy v případě dočasného přidělení zaměstnance ABS Jets k CSAT; nebo

2.1.1.2. je přílohou č. 2 této Smlouvy v případě dočasného přidělení zaměstnance CSAT k ABS Jets;

(dále jen „Dohoda o dočasném přidělení“);



2.1.2.před uzavřením Dohody o dočasném přidělení předloží Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli úplnou a správnou informaci o pracovních a mzdových podmínkách svých zaměstnanců srovnatelných s Dotčeným zaměstnancem a nejsou-li taková, informaci o tom, jaké by byly pracovní a mzdové podmínky takového srovnatelného zaměstnance;

Budou-li nebo byly-li by mzdové podmínky takového srovnatelného zaměstnance pro Dotčeného zaměstnance příznivější, bude Dotčený zaměstnanec po dobu dočasného přidělení odměňován podle příznivějších mzdových podmínek takového srovnatelného zaměstnance;

Ekonomický zaměstnavatel zajistí, že pracovní podmínky Dotčeného zaměstnance po dobu dočasného přidělení nebudou horší než pracovní podmínky takového srovnatelného zaměstnance;

2.1.3.před uzavřením Dohody o dočasném přidělení předloží Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli specifikaci nezbytných požadavků vyžadovaných k výkonu předmětného druhu práce a v návaznosti na uvedené předloží Právní zaměstnavatel Ekonomickému zaměstnavateli veškeré informace o kvalifikaci, schopnostech, dovednostech a relevantní praxi Dotčeného zaměstnance;

2.1.4.dočasné přidělení bude provedeno na dobu uvedenou v Dohodě o dočasném přidělení a Dotčený zaměstnanec bude po dobu dočasného přidělení vykonávat druh práce stanovený v Dohodě o dočasném přidělení;

2.1.5.Právní zaměstnavatel smí dočasně přidělit Dotčeného zaměstnance k Ekonomickému zaměstnavateli nejdříve po uplynutí šesti (6) měsíců ode dne vzniku pracovního poměru takového Dotčeného zaměstnance;

2.1.6.po dobu dočasného přidělení zůstává Dotčený zaměstnanec zaměstnancem Právního zaměstnavatele s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá Ekonomický zaměstnavatel Dotčenému zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; Ekonomický zaměstnavatel však není oprávněn právně jednat vůči Dotčenému zaměstnanci za Právního zaměstnavatele; Ekonomický zaměstnavatel se zavazuje poskytnout Dotčenému zaměstnanci všechny pracovní a ochranné pomůcky potřebné k výkonu jejich práce na svůj náklad;

2.1.7.v případě nutnosti pracovnělékařské prohlídky Dotčeného zaměstnance před zahájením výkonu práce u Ekonomického zaměstnavatele, zajistí Ekonomický zaměstnavatel takovou prohlídku na svůj náklad u svého poskytovatele pracovnělékařských služeb;

2.1.8.po dobu Dočasného přidělení je Dotčený zaměstnanec povinen dodržovat pracovní pokyny Ekonomického zaměstnavatele a dodržovat vnitřní, bezpečnostní a požární předpisy Ekonomického zaměstnavatele, se kterými byl prokazatelně seznámen.

2.1.9.Strany se vzájemně výslovně zavazují, že v průběhu této Smlouvy a dále tři (3) roky po jejím skončení budou jednat v souladu s dobrými mravy a způsobem, který nemůže

druhé Straně přivodit újmu, čímž se pro účely této Smlouvy rozumí odlákávání Dotčených zaměstnanců, uzavírání pracovněprávních vztahů s nimi, či umožnění vykonávat jim práci na základě obchodně právního vztahu. V případě porušení tohoto závazku je porušující Strana povinna zaplatit dotčené smluvní Straně smluvní pokutu ve výši 1.000.000,- Kč (slovy: jeden milion korun českých) za každé jednotlivé porušení, pokud se smluvní Strany nedomluví písemně jinak. Tím není dotčeno právo na náhradu škody v plném rozsahu. Strany považují výši smluvní pokuty s ohledem na význam zajištěné povinnosti za přiměřenou.

### 3. Úhrada nákladů

3.1. Za dobu dočasného přidělení poskytuje mzdu a cestovní náhrady Dotčenému zaměstnanci Právní zaměstnavatel s tím, že Ekonomický zaměstnavatel uhradí Právnímu zaměstnavateli takto vynaložené náklady včetně případné DPH.

3.2. Před zahájením dočasného přidělení Dotčeného zaměstnance k Ekonomickému zaměstnavateli Právní zaměstnavatel písemně oznámí předpokládaný počet hodin, který by měl Dotčený zaměstnanec u Ekonomického zaměstnavatele v rámci jednotlivých měsíců odpracovat, a to s ohledem na existující nerovnoměrné rozvržení pracovní doby a rozvrh pracovní doby pro příslušné vyrovnávací období u Právního zaměstnavatele. Ekonomický zaměstnavatel je povinen poskytovat Právnímu zaměstnavateli podklady pro řádné vedení evidence pracovní doby Dotčeného zaměstnance, potvrzovat jednotlivému Dotčenému zaměstnanci v pracovním výkazu počet jím odpracovaných hodin, uvádět údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně Dotčeného zaměstnance nebo Ekonomického zaměstnavatele, a o všech dalších skutečnostech, které mohou mít vliv na výši a složení mzdy, náhrady mzdy a případných jiných nároků poskytovaných Dotčenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce po dobu dočasného přidělení. Ekonomický zaměstnavatel předloží Právnímu zaměstnavateli výpis práce ze systému evidence pracovní doby každého Dotčeného zaměstnance a oznámí Právnímu zaměstnavateli počet hodin, které Dotčený zaměstnanec u Ekonomického zaměstnavatele v příslušném kalendářním měsíci odpracoval, a to nejpozději do prvního (1.) pracovního dne měsíce následujícího po skončení příslušného kalendářního měsíce, přičemž pokud Dotčený zaměstnanec vykoná pro Ekonomického zaměstnavatele v daném měsíci práci nad rámec předpokládaného počtu hodin, bude tato práce považována za práci přesčas se všemi důsledky v odměňování.

3.3. Ekonomický zaměstnavatel vedle mzdy uhrazené Právním zaměstnavatelem Dotčenému zaměstnanci za práci vykonanou Dotčeným zaměstnancem pro Ekonomického zaměstnavatele po dobu jeho dočasného přidělení a cestovních náhrad, uhradí Právnímu zaměstnavateli také následující další náklady na Dotčeného zaměstnance vzniklé po dobu a v souvislosti s dočasným přidělením Dotčeného zaměstnance k Ekonomickému zaměstnavateli:

- a) náhradu mzdy v případech stanovených zákoníkem práce,
- b) příplatky a odměny ke mzdě v případech stanovených zákoníkem práce a sjednaných platnou a účinnou Kolektivní smlouvu Ekonomického zaměstnavatele ve výši tam sjednané, nejsou-li u Právního zaměstnavatele sjednány ve vyšší výši, pak v takové vyšší výši,

- c) pojistné na sociální zabezpečení a veřejné zdravotní pojištění v části, kterou hradí zaměstnavatel,
- d) pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy a nemoci z povolání,
- e) příspěvek na penzijní připojištění, má-li na něj Dotčený zaměstnanec nárok
- f) příspěvek na stravné, má-li na něj Dotčený zaměstnanec nárok (dále jen „další náklady“).

3.4. Nejpozději do 3 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém trvalo dočasné přidělení, předá Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli podklady a údaje, které Právní zaměstnavatel požaduje pro zajištění výpočtu mzdy a cestovních náhrad Dotčeného zaměstnance za dobu dočasného přidělení.

3.5. Úhradu nákladů (mzdy, cestovních náhrad a dalších nákladů) Smlouvy zaplatí Ekonomický zaměstnavatel na základě faktur – daňových dokladů (dále jen „Faktura“), vystavených Právním zaměstnavatelem. Faktury musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu ve smyslu příslušných právních předpisů platných na území České republiky, zejména zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a musí obsahovat ve vztahu k plnění předmětu Smlouvy věcně správné údaje. Ekonomický zaměstnavatel má po obdržení Faktury 10 dní na posouzení toho, zda je bezchybně vystavena a na její vrácení, pokud tomu tak není. Vrácením chybně vystavené Faktury se doba splatnosti přerušuje a po dodání opravené Faktury začíná běžet doba nová.

3.6. Doba splatnosti Faktury je 30 dnů ode dne jejího vystavení. Případně-li termín splatnosti na sobotu, neděli, pracovní volno a den pracovního klidu ve smyslu platných a účinných právních předpisů České republiky nebo na 31.12. nebo den, který není pracovním dnem podle zákona č. 370/2017 Sb., o platebním styku, ve znění pozdějších předpisů, posouvá se termín splatnosti na nejbližší předcházející pracovní den. Cena bude hrazena přímo na bankovní účet Právního zaměstnavatele specifikovaný na Faktuře. K vyrovnání závazku Ekonomického zaměstnavatele dojde připsáním příslušné částky na účet Právního zaměstnavatele.

3.7. Pokud v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění, První smluvní strana:  
- bude rozhodnutím správce daně určena jako nespolehlivý plátc, nebo  
- bude vyžadovat úhradu za zdanitelné plnění poskytnuté dle této Smlouvy na bankovní účet, který není správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo bankovní účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo území ČR

je Druhá smluvní strana oprávněna uhradit na bankovní účet První smluvní strany pouze Náklady za poskytnuté zdanitelné plnění bez daně z přidané hodnoty (dále jen „DPH“). DPH, je-li účtovaná a je-li dle Smlouvy součástí úhrady ze strany Druhé smluvní strany, je Druhá smluvní strana oprávněna uhradit přímo na účet příslušného správce daně. V takovém případě se částka ve výši DPH nepovažuje za neuhrazený závazek vůči První smluvní straně, První smluvní strana tak není oprávněna požadovat doplatek DPH ani uplatňovat jakékoliv smluvní sankce, úroky z prodlení či smluvní pokuty. O tomto postupu je Druhá smluvní strana povinna První smluvní stranu informovat, a to nejpozději k datu úhrady Nákladů.

3.8. Pokud bude Ekonomický zaměstnavatel v prodlení s placením svých závazků vůči Právnímu zaměstnavateli z této Smlouvy, je Právní zaměstnavatel oprávněn požadovat po Ekonomickém zaměstnavateli smluvní úrok z prodlení ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý byť započatý den prodlení.

3.9. Adresa pro zasílání Faktur je následující:

**Korespondenční adresa CSAT:** Czech Airlines Technics, a.s., evidence faktur, [REDACTED]

[REDACTED] či v elektronické podobě na adresu: [REDACTED]

**Korespondenční adresa ABS Jets:** [REDACTED]

Ruzyň, evidence faktur, v elektronické podobě na adresu: [REDACTED]

#### 4. Odpovědnost Stran

4.1. Dojde-li po dobu dočasného přidělení k (i) poškození zdraví Dotčeného zaměstnance, (ii) vzniku škody způsobené Dotčeným zaměstnancem Ekonomickému zaměstnavateli a/nebo třetí straně v souvislosti s výkonem práce nebo (iii) k jakémukoli porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k příslušné vykonávané práci ze strany Dotčeného zaměstnance; zavazuje se o tom Ekonomický zaměstnavatel informovat Právního zaměstnavatele bez zbytečného odkladu po vzniku takových okolností.

4.2. Dojde-li po dobu dočasného přidělení ke vzniku škody způsobené Dotčenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce, zavazuje se o tom Ekonomický zaměstnavatel informovat Právního zaměstnavatele bez zbytečného odkladu poté, co se o tom dozví. Pokud dojde k pracovnímu úrazu nebo poškození zdraví Dotčeného zaměstnance, respektive způsobeného Dotčeným zaměstnancem jiné osobě, zavazuje se Ekonomický zaměstnavatel bezodkladně dodat záznam o pracovním úrazu, popřípadě záznam o porušení bezpečnostních předpisů Právnímu zaměstnavateli.

4.3. V případě vzniku okolností popsaných v bodech 4.1. a 4.2. se Ekonomický zaměstnavatel zavazuje předat Právnímu zaměstnavateli veškeré informace o takových okolnostech a podklady k nim bezprostředně poté, kdy budou Ekonomickému zaměstnavateli dostupné. Právní zaměstnavatel je oprávněn zúčastnit se šetření takových okolností jako pozorovatel s poradním hlasem. Strany se zavazují poskytnout veškerou součinnost při šetření okolností popsaných v bodech 4.1. a 4.2 a při vyhotovování záznamů o nich.

4.4. **Škoda způsobená Dotčeným zaměstnancem.** Právní zaměstnavatel odpovídá za veškerou škodu způsobenou Ekonomickému zaměstnavateli, popř. třetí straně, ke které dojde při dočasném přidělení v důsledku prokazatelného (i) zaviněného porušení povinností Dotčeného zaměstnance při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím (ať už úmyslném nebo nedbalostním) a/nebo (ii) úmyslného jednání Dotčeného zaměstnance proti dobrým mravům.

Smluvní strany potvrzují, že bude-li taková škoda způsobena na majetku třetích osob (obchodních partnerů Ekonomického zaměstnavatele a jiných třetích osob), jsou pro tyto případy adekvátně pojištěny, viz dále ustanovení odstavce 4.6.



Smluvní strany dále sjednávají, že bude-li taková škoda způsobena na majetku Ekonomického zaměstnavatele, nahradí Právní zaměstnavatel Ekonomickému zaměstnavateli škodu v plném rozsahu.

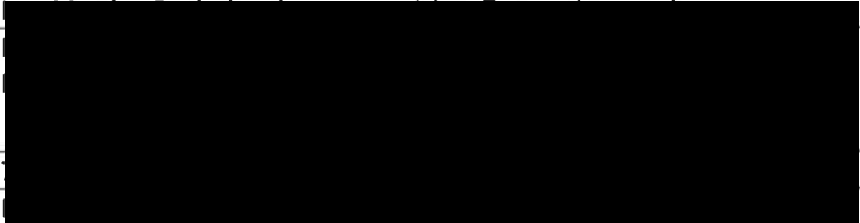
- 4.5. **Škoda způsobená Dotčenému zaměstnanci.** Ekonomický zaměstnavatel nahradí Právnímu zaměstnavateli veškerou škodu vzniklou v souvislosti s povinností Právního zaměstnavatele zaplatit Dotčenému zaměstnanci náhradu škody vzniklou v souvislosti s výkonem práce Dotčeného zaměstnance v rámci dočasného přidělení.
- 4.6. **Pojištění.** Obě Strany se zavazují a jsou povinné mít po dobu trvání Smlouvy uzavřené platné pojištění pokrývající jejich činnost v souvislosti s touto Smlouvou zahrnující zejména pojištění letecké odpovědnosti za škodu třetím stranám (běžně označované na pojistném trhu jako „Hangarkeepers, premises and products legal liability“) s limitem pojistného plnění minimálně 200 000 000 USD (dvě stě miliónu amerických dolarů). Zároveň se každá Strana zavazuje udělit druhé Straně, v souvislosti s touto Smlouvou, status dalšího pojištěného, na pojistném trhu běžně označovaný jako additional insured (dále jen „Additional Insured“). Dále se každá ze Stran zavazuje, na vyžádání druhé Strany do 10 pracovních dní, předložit pojistný certifikát dokládající výše uvedené pojištění včetně statusu Additional Insured.
- 4.7. Každá ze smluvních stran tímto deklaruje, že bez ohledu na výše uvedené odpovídá pouze za náhradu přímo způsobené skutečné škody; jakákoli náhrada nepřímé škody (např. nemajetkové újmy, ušlého zisku, ztráty tržní hodnoty letadla), či jakékoliv související, následné, represivní nebo jiné škody je vyloučena.
- 4.8. Každá ze Stran je povinna druhou Stranu bez zbytečného odkladu informovat o jakékoli události, která je jí známa, jež by mohla vést k či způsobit odpovědnost druhé Strany.

## 5. Důvěrné informace

- 5.1. Strany se dohodly, že veškeré informace o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnanců, jakož i takové informace, které některá ze Stran písemně označí jako „důvěrné“, zůstanou utajeny (dále jen „**Důvěrné informace**“).
- 5.2. Strany se dohodly, že nesdělí třetí straně Důvěrné informace a přijmou taková opatření, která znemožní jejich přístupnost třetím osobám. Ustanovení předchozí věty se nevztahuje na případy, kdy: (i) opačnou povinnost stanoví zákon; a/nebo (ii) takové informace sdělí svým zaměstnancům, poradcům nebo osobám, které mají ze zákona stanovenou povinnost mlčenlivosti, a to za předpokladu, že písemně oznámí druhé Straně, které třetí osobě byla Důvěrná informace zpřístupněna, a zaváže tuto třetí osobou stejnou povinností mlčenlivosti jako má sám; a/nebo (iii) se takové informace stanou veřejně známými či dostupnými jinak než porušením povinností vyplývajících z tohoto článku; a/nebo (iv) dotčená Strana dá k zpřístupnění konkrétní Důvěrné informace písemný souhlas.
- 5.3. Žádná Strana není oprávněna použít Důvěrné informace druhé Strany pro jiný účel než pro výkon práv a povinností podle nebo v souvislosti s touto Smlouvou.

## 6. Kontaktní osoby

6.1. Strany se dohodly, že komunikace ve věcech této Smlouvy bude předávána za použití následujících kontaktních údajů:

	Za ABS Jets:	Za CSAT:
Kontaktní osoba:		
Kontaktní adresa:		
Telefon:		
E-mail:		

## 7. Závěrečná ustanovení

7.1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu té Strany, která jí podepíše jako poslední. Účinnosti Smlouva nabývá dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. ABS Jets souhlasí s uveřejněním této smlouvy včetně všech jejích změn a dodatků, aby CSAT mohl splnit povinnost uveřejnění dle výše uvedeného zákona. Uveřejnění smlouvy v registru smluv zajistí CSAT.

7.2. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

7.3. Každá ze Stran je oprávněna tuto Smlouvu kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou druhé Straně. Zároveň s takovou výpovědí musí dojít i k výpovědi všech Dohod o dočasném přidělení uzavřených na základě této Smlouvy. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, (i) v němž byla výpověď doručena druhé Straně nebo (ii) v němž byla výpověď Dohody o dočasném přidělení doručena poslednímu Dotčenému zaměstnanci; podle toho, co nastane později.

7.4. Ukončení této Smlouvy nemá vliv na povinnost Stran k náhradě škody, jestliže okolnost, která dala takovému nároku vznik, nastala v době trvání této Smlouvy.

7.5. Tato Smlouva obsahuje úplné ujednání o předmětu plnění Smlouvy mezi Stranami a o všech náležitostech, právech a povinnostech, které Strany měly a chtěly ve Smlouvě ujednat. Tato Smlouva dále nahrazuje všechny předchozí dohody, dosavadní praxi či obchodní zvyklosti, sliby, ujištění, záruky, prohlášení a závazky mezi Stranami bez ohledu na to, zda byly učiněny ve vztahu předmětu Smlouvy písemně nebo ústně. Žádný projev Stran učiněný při jednání o této Smlouvě ani projev učiněný po uzavření této Smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními této Smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze Stran.

7.6. Strany tímto prohlašují, že mezi nimi nevznikla žádná praxe, která by mohla být považována za zavedenou. Strany si dále nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení této Smlouvy byla z budoucí praxe dovozována jakákoliv práva a povinnosti, ledaže je v Smlouvě výslovně uvedeno jinak.

7.7. Pro práva a povinnosti Stran vyplývající z této Smlouvy Strany vylučují použití obchodních zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění této Smlouvy, ledaže by bylo ve Smlouvě výslovně sjednáno jinak.

7.8. Smlouva může být měněna nebo doplňována pouze v písemné formě, a to prostřednictvím písemných průběžně číslovaných dodatků podepsaných oběma Stranami.

7.9. Žádná ze Stran není bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany oprávněna: (i) postoupit na třetí osobu tuto Smlouvu nebo jakákoli svá práva a povinnosti z této Smlouvy, a to ani částečně, (ii) jednostranně započíst své splatné či nesplatné pohledávky vůči druhé Straně, ani (iii) zastavit své pohledávky za druhou Stranou vyplývající ze Smlouvy.

7.10. Pro případ, kdy dlužník má plnit na jistinu, úroky a náklady spojené s uplatněním pohledávky, se Strany dohodly, že jím poskytnuté plnění se započte nejprve na náklady spojené s uplatněním pohledávky, dále na úroky z prodlení, poté na úrok a nakonec na jistinu.

7.11. Následující dvě (2) přílohy tvoří nedílnou součást této Smlouvy:

7.11.1. Příloha č. 1 – Vzor Dohody o dočasném přidělení zaměstnance ABS Jets k CSAT; a

7.11.2. Příloha č. 2 - Vzor Dohody o dočasném přidělení zaměstnance CSAT k ABS Jets.

Za ABS Jets, a.s.

V Praze dne

21. 6. 2022

Za Czech Airlines Technics

V Praze dne

17. 6. 20

Ing. Marcel Dostal  
předseda představenstva

Mgr. Pavel Haleš  
předseda představenstva

Ing. Jan Králík  
CEO, člen představenstva

Ing. Igor Zahradníček  
místopředseda představenstva



**DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE**

(dále jen „Dohoda o dočasném přidělení“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“)

**ABS Jets, a.s.**

se sídlem: K Letišti 549 – Hangár C, 161 00 Praha 6 Ruzyně

IČO: 271 63 628

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn. B 9421

(dále jen **ABS Jets**)

a

**Czech Airlines Technics, a.s.**

se sídlem: Praha 6 - Ruzyně, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 16008

IČO: 27145573

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9307

(dále jen „**CSAT**“)

a

pan/paní

[•]

trvale bytem: [•]

datum narození: [•]

(dále jen „**Zaměstnanec**“)

ABS Jets, CSAT a Zaměstnanec dále společně též jako „**Strany**“ nebo jednotlivě jako „**Strana**“)

**1. Předmět a účel Dohody o dočasném přidělení**

1.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na základě Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne [•] uzavřené mezi ABS Jets a CSAT.

1.2. Strany se dohodly, že Zaměstnanec je ze strany ABS Jets dočasně přidělen k výkonu práce u CSAT, a to za následujících podmínek:

první den dočasného přidělení:	[•]
poslední den dočasného přidělení:	[•]
druh práce:	[•] [např. „letecký mechanik“]
místo výkonu práce:	[•]
pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad:	[•]

1.3. Zaměstnanec souhlasí s konáním pracovní cest po dobu trvání dočasného přidělení, a to v rámci České republiky [NEBO] i mimo Českou republiku.

**PŘÍLOHA Č. 1 K RÁMCOVÉ SMLOUVĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE ABS Jets K CSAT**

1.4. První den dočasného přidělení se Zaměstnanec dostaví k výkonu práce na pracoviště CSAT na adrese: [●].

**2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením**

2.1. Po dobu dočasného přidělení platí následující:

2.1.1. Zaměstnanec zůstává zaměstnancem společnosti ABS Jets s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá CSAT Zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; CSAT však není oprávněn jménem ABS Jets vůči Zaměstnanci právně jednat, zejména není CSAT oprávněn rozvázat pracovní poměr Zaměstnance;

2.1.2. Mzdu, cestovní náhrady, stravenky a případná další plnění za práci v pracovním poměru vyplácí Zaměstnanci -ABS Jets;

2.1.3. Zaměstnanec je povinen dodržovat pracovní pokyny CSAT a dodržovat vnitřní předpisy CSAT, se kterými byl ze strany CSAT prokazatelně seznámen.

2.1.4. Zaměstnanec souhlasí po dobu přidělení s nerovnoměrným rozvržením pracovní doby v souladu se systémem směn u CSAT. Rozpis směn bude Zaměstnanci oznámen s předstihem dle lhůty definované Zákoníkem práce.

**3. Ukončení Dohody o dočasném přidělení**

3.1. Každá ze Stran je oprávněna tuto Dohodu o dočasném přidělení kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou ostatním Stranám. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena té Straně, která výpověď obdržela později.

**4. Závěrečná ustanovení**

4.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení nabývá platnosti dnem podpisu všemi Stranami a účinnosti prvním dnem dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.2. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na dobu dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.3. Tato Dohoda o dočasném přidělení je sepsána ve třech (3) vyhotoveních, z nichž každá Strana obdrží jedno (1) vyhotovení.

4.4. Zaměstnanec prohlašuje a potvrzuje, že:

4.4.1. si tuto Dohodu o dočasném přidělení před jejím podepsáním přečetl;

4.4.2. rozumí jednotlivým ustanovením v této Dohodě o dočasném přidělení obsaženým a je mu znám jejich význam, jakož i práva a povinnosti z této Dohody o dočasném přidělení a jejich jednotlivých ustanovení pro něj plynoucí;

**PŘÍLOHA Č. 1 K RÁMCOVÉ SMLOUVĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY  
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE ABS Jets K CSAT**

4.4.3. rozumí a byl seznámen s obsahem ustanovení právních předpisů, na které tato Dohoda o dočasném přidělení odkazuje.

*(Podpisy Stran jsou na následující straně.)*

Za ABS Jets-:

V Praze dne [•]

---

[•]  
[•]

Za CSAT:

V Praze dne [•]

---

[•]  
[•]

Zaměstnanec:

V [•]

---

VZOR



## DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

(dále jen „Dohoda o dočasném přidělení“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů,

**ABS Jets, a.s.**

se sídlem: K Letišti 549 – Hangár C, 161 00 Praha 6 Ruzyně

IČO: 271 63 628

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn. B 9421

(dále jen **ABS Jets**)

a

**Czech Airlines Technics, a.s.**

se sídlem: Praha 6 - Ruzyně, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 16008

IČO: 27145573

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9307

(dále jen „**CSAT**“)

a

pan/paní

[•]

trvale bytem: [•]

datum narození: [•]

(dále jen „**Zaměstnanec**“)

ABS Jets, CSAT a Zaměstnanec dále společně též jako „**Strany**“ nebo jednotlivě jako „**Strana**“)

### 1. Předmět a účel Dohody o dočasném přidělení

1.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na základě Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne [•] uzavřené mezi ABS Jets a CSAT.

1.2. Strany se dohodly, že Zaměstnanec je ze strany CSAT dočasně přidělen k výkonu práce u ABS Jets, a to za následujících podmínek:

první den dočasného přidělení:	[•]
poslední den dočasného přidělení:	[•]
druh práce:	[•] [např. „ <b>Letecký mechanik</b> “]
místo výkonu práce:	[•]
pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad:	[•]

1.3. Zaměstnanec souhlasí s konáním pracovní cest po dobu trvání dočasného přidělení, a to v rámci České republiky [NEBO] i mimo Českou republiku.

**PŘÍLOHA Č. 2 K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCŮ – VZOR DOHODY  
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCE CSAT K ABS Jets**

1.4. První den dočasného přidělení se Zaměstnanec dostaví k výkonu práce na pracoviště ABS Jets na adrese:.

**2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením**

2.1. Po dobu dočasného přidělení platí následující:

2.1.1. Zaměstnanec zůstává zaměstnancem CSAT s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá ABS Jets Zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; ABS Jets však není oprávněna jménem CSAT vůči Zaměstnanci právně jednat, zejména není ABS Jets oprávněna rozvázat pracovní poměr Zaměstnance;

2.1.2. Mzdu, cestovní náhrady a případná další plnění za práci v pracovním poměru vyplácí Zaměstnanci CSAT;

2.1.3. Zaměstnanec povinen dodržovat pracovní pokyny ABS Jets a dodržovat vnitřní předpisy ABS Jets, se kterými byl ze strany ABS Jets prokazatelně seznámen.

2.1.4. Zaměstnanec souhlasí po dobu přidělení s rozvržením pracovní doby v souladu se systémem směn u ABS Jets. Rozpis směn bude Zaměstnanci oznámen s předstihem dle lhůty definované Zákoníkem práce.

**3. Ukončení Dohody o dočasném přidělení**

3.1. Každá ze Stran je oprávněna tuto Dohodu o dočasném přidělení kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou ostatním Stranám. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena té Straně, která výpověď obdržela později.

**4. Závěrečná ustanovení**

4.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení nabývá platnosti dnem podpisu všemi Stranami a účinnosti prvním dnem dočasného přidělení podle bodu 1.2.

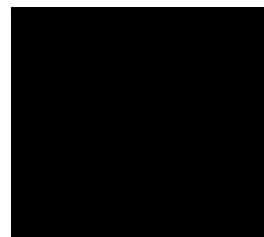
4.2. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na dobu dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.3. Tato Dohoda o dočasném přidělení je sepsána ve třech (3) vyhotoveních, z nichž každá Strana obdrží jedno (1) vyhotovení.

4.4. Zaměstnanec prohlašuje a potvrzuje, že:

4.4.1. si tuto Dohodu o dočasném přidělení před jejím podepsáním přečetl;

4.4.2. rozumí jednotlivým ustanovením v této Dohodě o dočasném přidělení obsaženým a je mu znám jejich význam, jakož i práva a povinnosti z této Dohody o dočasném přidělení a jejich jednotlivých ustanovení pro něj plynoucí;





PŘÍLOHA Č. 2 K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY  
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE CSAT K ABS Jets

3

4.4.3. rozumí a byl seznámen s obsahem ustanovení právních předpisů, na které tato Dohoda o dočasném přidělení odkazuje.

Za ABS Jets :

V Praze dne [•] 24.6.2024,



Ing. Marcel DOSTAL      Ing. Jan KRÁLÍK  
předseda představenstva      CEO, člen představenstva

Za CSAT:

V Praze dne [•]

\_\_\_\_\_  
[•]  
[•]

Zaměstnanec:

V Praze dne [•]

\_\_\_\_\_

VZOR

