

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20912
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Laxus z. ú.**
 adresa: Sadová 2107
 288 02 Nymburk 2
 IČ: 62695487
 DIČ:
 bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s.
 číslo účtu: 601125001/5500
 zastoupený: [redacted] ředitelem
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20912 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 311 000 Kč** (slovy: jeden milion tři sta jedenáct tisíc korun českých).
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:
 Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

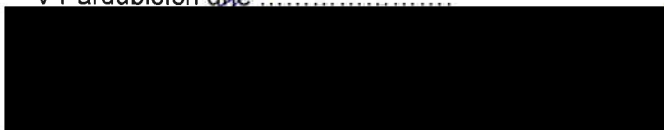
II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. a schváleno usnesením ZI 21a/22.

V Pardubicích dne 14. 07. 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



v Nymburku dne 1. 7. 2022



ředitel



Laxus z.ú. Sadová 2107, 28802 Nymburk
tel.: [redacted] web: www.laxus.cz
ICO: 62695487

Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20912

kontaktní centra, ID 1190870

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,48
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	2,9
počet hodin sociálních pracovníků na DPP	200
počet úvazků pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pedagogických pracovníků na DPP	0
počet úvazků jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0
počet hodin jiných odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0,12
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	211 200
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP a DPČ	1 655 900
mzdové náklady soc. pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	52 200
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 919 300

počet úvazků soc. pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na HPP a DPČ	2,9
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,75
mzdové náklady ostatních pracovníků	428 250
mzdové náklady celkem	2 347 550
podíl provozních nákladů	0,428571
provozní náklady	1 006 093
celkové optimální náklady	3 354 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	3 354 000
podíl financování Pk - účelová dotace	30%
podíl financování Pk - programová dotace	25%
Ideální podíl financování Pk	55%
optimální varianta financování služby	1 844 700
podíl na vyrovňovací platbě - účelová dotace	1 006 200
redukována varianta financování služby	1 606 734
přidělená částka - víceleté financování	296 000
konečná částka účelové dotace	1 310 734
konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem	1 311 000
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	619 600
doplatek účelové dotace	691 400