

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/22/20905
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Charita Moravská Třebová**
 adresa: Kostelní nám. 24/3
 571 01 Moravská Třebová 1
 IČ: 65189418
 DIČ:
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
 číslo účtu: 27-1128540297/0100
 zastoupený: [redacted] ředitelkou
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 25.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20905 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 334 000 Kč** (slovy: tři miliony tři sta třicet čtyři tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:

Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.

2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.

3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

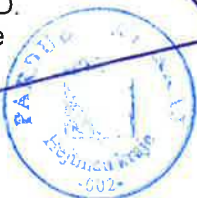
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI. 210/22

14. 07. 2022

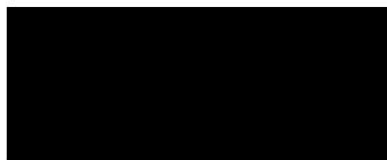
V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V MOR. TŘEBOVĚ dne 08-07-2022



notářka

Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20905

sociální rehabilitace, ID 9084522

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a dalších odborných pracovníků, kteří přímo poskytují sociální službu, na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

Výpočet konkrétně (v Kč):

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1,3
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních a pedagogických pracovníků na HPP nebo DPČ	2,7
počet hodin sociálních a pedagogických pracovníků na DPP	300
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP a pedagog. prac. na DPP	0,18
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	572 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na HPP a DPČ	1 541 700
mzdové náklady soc. a pedagog. pracovníků na DPP	78 300
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	618 000

mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	2 810 000
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků, pedagog. a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	5
podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	713 750
mzdové náklady celkem	3 523 750
podíl provozních nákladů	0,250
provozní náklady	880 938
celkové optimální náklady	4 405 000
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
Vyrovňovací platba	4 405 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	95%
optimální varianta financování služby	4 184 750
podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace	3 303 750
redukovaná varianta financování služby	3 644 917
přídělená částka - víceleté financování	311 000
konečná částka účelové dotace	3 333 917
konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem	3 334 000
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	1 549 600
doplatek účelové dotace	1 784 400