

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20539**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Křižovatka handicap centrum, o. p. s.**  
adresa: K Blahobytu 1763, 530 02 Pardubice  
IČ: 22690069  
DIČ:  
bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.  
číslo účtu: 3369461329/0800  
zastoupený: [redacted] ředitelem  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 16. 3. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20539 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 380 000 Kč** (slovy: jeden milion tři sta osmdesát tisíc korun českých).  
Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:  
Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením ZI 2.10/22.

V Pardubicích dne 13. 7. 2022

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



v Pardubicích dne 1. 7. 2022

ředitel

**KŘÍŽOVATKA**   
handicap centrum, o.p.s.  
K Blat... 530 02 Pardubice  
IČO: 22690069

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 571 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 324 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Výpočet konkrétně:

<i>vstupní údaje:</i>	
úvazky pracovníků v přímé péči	4
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP	3,5
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	0
úvazky sociálních pracovníků na HPP	0,5
úvazky sociálních pracovníků na DPP	0
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP	0
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče:</b>	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP	1 540 000
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP	285 500
...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků:</b>	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru)	0,9

...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	513 900
...mzdové náklady ostatních pomocných pracovníků	291 600
<b>provozní náklady:</b>	1 127 571
<b>celkové optimální náklady:</b>	<b>3 759 000</b>
úhrady od uživatelů	751 800
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
<b>vyrovnávací platba:</b>	<b>3 007 200</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	69 %
podíl financování Pk - víceleté financování	6 %
Ideální podíl financování Pk	75 %
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>2 256 000</b>
<b>redukována varianta financování služby</b>	1 965 000
částka víceleté financování	64 000
<b>Konečná varianta financování služby po odečtení dotace víceletého financování sociální služby*</b>	<b>1 380 000</b>
v 1. kole vyplaceno (optimální varianta - víceleté financování) * 0,4	564 000
<b>zbývá doplatit</b>	<b>816 000</b>

\*upraveno na požadavek organizace