

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/22/20945**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Rodinné Integroční Centrum z. s.**  
 adresa: náměstí Republiky 2686  
 530 02 Pardubice 2  
 IČ: 27026728  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
 číslo účtu: 35-4976500267/0100  
 zastoupený: [redacted] předsedkyní výboru  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 20.04.2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/20945 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **984 000 Kč** (slovy: devět set osmdesát čtyři tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Článek II., odst. 6, písm. b) nově zní:  
 Druhá splátka dotace bude vyplacena do 30 dnů od uzavření dodatku č. 1.
- 3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením Z<sup>1402/22</sup>.

14. 07. 2022

V [redacted]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V [redacted] dne

7.7.2022

[redacted]

prešedkyně výboru

M z.s.  
ubice

⑦

**Příloha č. 1 k dodatku č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/20945**

sociální rehabilitace, ID 2697886

Postup stanovení výše dotace

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

**Mzdové náklady:**

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč)

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

(počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických či jiných odborných pracovníků a pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a na dohody o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

**Provozní náklady:**

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů, zaokrouhлено na tisíce nahoru.

**Výpočet konkrétně (v Kč):**

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,75
počet hodin sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na DPP	0
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	999 250
mzdové náklady sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>999 250</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a sociálních pracovníků, pedagogických a jiných odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	1,75

podíl ostatních pracovníků	0,250
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,45
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>256 950</b>
mzdové náklady celkem	1 256 200
podíl provozních nákladů	0,250
<b>provozní náklady</b>	<b>314 050</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 571 000</b>
Úhrady od uživatelů	0%
Zdravotní pojišťovny	0%
<b>Vyrovňovací platba</b>	<b>1 571 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	20%
Ideální podíl financování Pk	80%
<b>optimální varianta financování služby</b>	<b>1 256 800</b>
<b>podíl na vyrovnávací platbě - účelová dotace</b>	<b>942 600</b>
<b>redukovaná varianta financování služby</b>	<b>1 094 673</b>
přidělená částka - víceleté financování	111 000
<b>konečná částka účelové dotace</b>	<b>983 673</b>
<b>konečná částka účelové dotace - zaokrouhлено a upraveno s požadavkem</b>	<b>984 000</b>
vyplaceno - 1. splátka účelové dotace	458 400
<b>doplatek účelové dotace</b>	<b>525 600</b>