



KUJIP01DI8T3

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI při zabezpečování podnikového programu **ZDRAVÝ PODNIK**
uzavřená podle § 1746 odst. 2, zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen smlouva)

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

Sídlo: Jeremenkova 161/11, Ostrava-Vítkovice, PSČ 703 00

IČO: 47672234, DIČ: není plátce DPH

Zapsaná ve veřejném rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 545

Zastoupena na základě pověření: Ing. Jana Karpetová, divizní ředitelka

(dále jen ČPZP)

a

Kraj Vysočina

Sídlo: Žižkova 1882/57, 586 01 Jihlava

IČO: 70890749, DIČ: CZ70890749

Zastoupena: Zdeňkem Kadlecem, ředitelem

(dále jen podnik)

(ČPZP a podnik dále společně jen jako smluvní strany, nebo samostatně jako smluvní strana)

Preambule

A) Kontaktní osoby:

- za ČPZP: Zdeňka Milotová tel.: 724 603 260

- za podnik: Jana Činčárová tel.: 564 602 151

B) Celkový počet zaměstnanců pojištěných u ČPZP ke dni 25. 5. 2022 je: 34

C) Počet poukazů (v kusech): 34

D) Hodnota jednoho poukazu: 500 Kč

E) Celková částka v rámci programu Zdravý podnik (dále jen Program) v Kč: 17 000

F) Program bude realizován v období od nabytí účinnosti smlouvy do 31. 1. 2023.

G) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním této smlouvy v jejím plném rozsahu včetně příloh a dodatků v Registru smluv. Plněním povinnosti uveřejnit tuto smlouvu podle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, je pověřen podnik.

I. Předmět smlouvy

- Tato smlouva se uzavírá s podnikem za účelem zajištění kvalitní preventivní péče pro zaměstnance podniku, kteří jsou zároveň pojištěnci ČPZP, s cílem:
 - zdravotní osvěty v oblasti prevence nemocí,
 - změny přístupu ke zdravému životnímu stylu a regeneraci pracovní síly,
 - zvýšování podílu pohybových aktivit v mimopracovní době,
 - rozvoje psychofyzické kondice pomocí komplexní pohybové aktivity, relaxace a rehabilitace,
 - získání správných zdravotně preventivních návyků,
 - snížování stresu.

II. Financování

- ČPZP poskytne v rámci Programu příspěvek na zaměstnance podniku, kteří jsou zároveň pojištěnci ČPZP, ve formě poukazu v příslušné nominální hodnotě opravňujícího pojištěnce k čerpání možností uvedených na poukazu. Poukaz je nepřenositelný a je určen výhradně pro zaměstnance podniku, kteří jsou pojištěnci ČPZP.

III. Realizace spolupráce

- ČPZP předá podniku dle článku II. této smlouvy pro zaměstnance – pojištěnce ČPZP, poukazy v počtu kusů uvedeném v preambuli písm. C) této smlouvy v nominální hodnotě uvedené v preambuli pod písmenem D) této smlouvy, v případě zajištění propagace osvětové činnosti ČPZP v oblasti prevence nemocí a zdravého životního stylu podnikem v rozsahu:
 - umístění dodaných propagačních materiálů - letáků ČPZP na veřejně přístupných místech v podniku, která jsou navštěvována zaměstnanci,
 - umístění dodaných plakátů ČPZP na veřejně přístupných místech v podniku, která jsou navštěvována zaměstnanci,Celková částka v rámci Programu je stanovena v preambuli písm. E) této smlouvy.
- V případě nástupu nového zaměstnance - pojištěnce ČPZP do podniku do 30. 11. 2022 bude počet vydaných poukazů navýšen v odpovídajícím počtu.
- V případě nové registrace zaměstnanců k ČPZP do 31. 3. 2022 (platnost registrace u ČPZP od 1. 7. 2022) a zároveň v době účinnosti této smlouvy, bude těmto zaměstnancům předán poukaz s platností do 30. 11. 2022 v hodnotě uvedené v preambuli pod písmenem D) této smlouvy s možností jeho uplatnění od 1. 7. 2022 do 30. 11. 2022.
- V případě nové registrace zaměstnanců k ČPZP do 30. 9. 2022 (platnost registrace u ČPZP od 1. 1. 2023) a zároveň v době účinnosti této smlouvy, bude těmto zaměstnancům předán poukaz s platností do 31. 1. 2023 v hodnotě uvedené v preambuli pod písmenem D) této smlouvy s možností jeho uplatnění od 1. 1. 2023 do 31. 1. 2023. Tyto poukazy budou propláceny zaměstnanci individuálně na přepážkách ČPZP s náležitostmi uvedenými v čl. IV., bod 1) písm. d).
- Při změně zdravotní pojišťovny zaměstnance (přechod od ČPZP k jiné zdravotní pojišťovně) uvedeného v počáteční evidenci zaměstnanců, v době účinnosti této smlouvy, nebude tomuto zaměstnanci příspěvek ze strany ČPZP proplacen. Příspěvek nebude proplacen také při evidované pohledávce ČPZP vůči držiteli poukazu.

IV. Závazky podniku

- Podnik se zavazuje, že:
 - umožní ČPZP realizaci aktivit v rámci Programu,
 - seznámi zaměstnance s Programem, případně prokazatelně zajistí distribuci poukazů zaměstnancům,
 - zajistí zpětné kompletní shromáždění poukazů od pojištěnců s příloženým dokladem o úhradě nebo informuje zaměstnance, že poukaz, který zaměstnanec obdržel, může odevzdat nejpozději do 16. 12. 2022 (u poukazu s platností do 31. 1. 2023, nejpozději do tohoto data) na nejbližší pobočce ČPZP společně s dokladem o úhradě. Částka bude poukázána bankovním převodem na účet držitele poukazu v maximální výši uvedené na poukazu.
 - Informuje zaměstnance, že doklady o úhradě zboží či služby musí být vystaveny v době účinnosti této smlouvy, do data uvedeného na poukazu a zároveň v době platné registrace zaměstnance u ČPZP,
 - informuje zaměstnance, že podmínky proplacení poukazu pojištěncům ČPZP jsou uvedeny na příslušném poukazu.
- Podnik se zavazuje, že během realizace Programu zveřejní nebo jinak zpřístupní propagační materiály ČPZP na místech podniku, která jsou navštěvována zaměstnanci.
- Podnik se zavazuje, že bude během realizace Programu vhodnou formou sdělovat všem zaměstnancům informace, které obdrží od ČPZP.
- Podnik se zavazuje, že bude mít uhrazeny veškeré pohledávky vůči ČPZP.

V. Závazky ČPZP

- Příspěvek uvedený na poukazu je možné pojištěncem čerpat na pohybové a regenerační aktivity, na nákup volně prodejného sortimentu v lékárnách a ve zdravotnických potřebách, na nákup v prodejnách oční optiky nebo na prevenci závažných onemocnění.
- ČPZP se zavazuje prokazatelně předat poukazy podniku nejpozději do 14 kalendářních dnů od nabytí účinnosti smlouvy.
- ČPZP se zavazuje po ověření věcné správnosti vrácených poukazů (viz článek IV. bod 1. písm. c) této smlouvy), proplatit je nejpozději do 30 kalendářních dní od předání či doručení ČPZP.

VI. Závěrečná ustanovení

- Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, dle v preambule písm. F) této smlouvy.
- Tato smlouva pozbývá účinnosti při změně právních předpisů, v jejichž důsledku by smluvní strany nemohly dodržet sjednaná ujednání.
- ČPZP může odstoupit od smlouvy zejména, pokud by druhou smluvní stranou nebyla dodržena ujednání čl. IV. této smlouvy.
- Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
- Tato smlouva může být doplňována, měněna nebo rušena pouze písemnými vzájemně dohodnutými číslovanými dodatky podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
- Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle určité, vážné a srozumitelně, a že se dohodly o celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.
- Rozhodnutí o uzavření této smlouvy bylo provedeno v souladu s usnesením Rady kraje Vysočina č. 0259/09/2005/RK ze dne 22. 2. 2005.

V Ostravě, dne 20. 6. 2022

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna
Jeremenkova 11
703 00 Ostrava-Vítkovice 22

Ing. Jana Karpetová
divizní ředitelka
Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

13. 07. 2022
V Jihlavě, dne

Kraj Vysočina
Žižkova 1882/57, 586 01 Jihlava

Mgr. Ing. Zdeněk Kadlec, dr. h. c.
ředitel
Kraj Vysočina