



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. UOA-SZ-3/2022 ze dne 31.5.2022

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Romana Martincová, ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: 17. listopadu č.p. 1394, 562 01 Ústí nad Orlicí 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: DRUP Lanškroun, s.r.o.

zastupující osoba: Ing. Věra Smejkalová, jednatel

sídlo: Dvořákova č.p. 173, Žichlínské Předměstí, 563 01 Lanškroun

IČO: 64791564

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.5.2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 216 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

2. Příspěvek bude poskytován od 1.6.2022 do 31.5.2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.6.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Závěrečná ustanovení

1. Tímto dodatkem nejsou dotčena práva a povinnosti smluvních stran vzniklá na základě předchozího znění dohody před datem účinnosti tohoto dodatku.
2. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
3. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
4. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění, nejdříve však 1.9.2022. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti 1.9.2022.

V Ústí nad Orlicí dne 11.7.2022

V Ústí nad Orlicí dne 23.6.2022

.....
Ing. Věra Smejkalová
jednatel
za zaměstnavatele

.....
Mgr. Romana Martincová
ředitelka kontaktního pracoviště Ústí nad Orlicí
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Bc. Petra Vajsová
Telefon: 950 172 300