

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ č. OSV/22/21424

o poskytnutí dotace na podporu sociálních služeb zařazených do Sítě sociálních služeb hrazených z rozpočtu Pardubického kraje na období 2022 – 2025

uzavřené podle § 10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a za použití příslušných ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj
Sídlo: Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 708 92 822
DIČ: CZ70892822
bankovní spojení: Česká národní banka
číslo účtu: 94-510561/0710
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „**Poskytovatel**“ nebo „**Pardubický kraj**“) na straně jedné

Příjemce: Charita Moravská Třebová
sídlo: Kostelní nám. 24/3, 571 01 Moravská Třebová
IČ: 651 89 418
bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 27-1128540297/0100
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „**Příjemce**“) na straně druhé
(Poskytovatel a Příjemce dále společně jen „**Smluvní strany**“)

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 29. 4. 2022 uzavřena smlouva č. OSV/22/21424 o poskytnutí dotace na podporu sociálních služeb zařazených do Sítě sociálních služeb hrazených z rozpočtu Pardubického kraje na období 2022 – 2025 (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Mění se příloha č. 1 – Specifikace příslušné sociální služby, požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby a výpočet dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

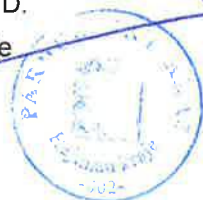
- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.

- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 28. 6. 2022 a schváleno usnesením Z/210/22.

V Pardubicích dne 12 -07- 2022



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



v MOR. TRÉBOVĚ dne 08 -07- 2022



ředitelka

Příloha č. 1 ke smlouvě č. OSV/22/21424:

Specifikace příslušné sociální služby, požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby a výpočet dotace.

Specifikace příslušné sociální služby

Odborné sociální poradenství, ID 4585967

Příjemce se zavazuje, že bude na území Pardubického kraje poskytovat sociální službu „**Odborné sociální poradenství, ID 4585967**“ (dle § 37 zákona o sociálních službách). Uvedená sociální služba bude poskytována na adrese příjemce v souladu s údaji uvedenými v registru poskytovatelů sociálních služeb.

Požadavky na naplnění závazných kvantitativních ukazatelů sociální služby

Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu: **zachovat minimálně 2,24 úvazku pracovníků v přímé péči v průměru po dobu celého roku 2022 a zachovat minimálně 3,2 úvazku pracovníků v přímé péči v průměru po dobu celého roku a to v každém roce 2023, 2024 a 1.pol. 2025.**

Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu: **zachovat počet hodin provozní doby uvedený v žádosti o účelovou dotaci po dobu celého roku a to v každém roce 2022, 2023, 2024 a 1.pol. 2025.**

Výpočet:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 440 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 334 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 571 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 435 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a dohodu o pracovní činnosti x 618 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 466 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 571 000 Kč

Max 3 úvazky

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni redukované varianty dotace, zaokrouhlena a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace.

Podíl dotace (víceleté financování) na celkových optimálních nákladech je stanoven na 30 %. Pro danou službu byla určena redukce na výši 35,348 % dotace.

vstupní údaje pro rok 2022:	
úvazky pracovníků v přímé péči	
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	
úvazky sociálních pracovníků na HPP a DPČ	2,30
úvazky sociálních pracovníků na DPP	
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	0,50
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	0
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP a DPČ	1 313 300
...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	309 000
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhloeno na 0,05 nahoru), max 3	0,7
...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	399 700
provozní náklady:	674 000
celkové optimální náklady:	2 696 000
úhrady od uživatelů	0
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
vyrovnávací platba:	2 696 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65%
podíl financování Pk - víceleté financování	30%
Ideální podíl financování Pk	95%
optimální varianta financování služby	2 562 000
podíl na vyrovnávací platbě - víceleté financování	808 800
redukováná varianta financování služby - víceleté financování	285 895

vstupní údaje pro roky 2023, 2024 a 1.pol. 2025:	
úvazky pracovníků v přímé péči	
úvazky pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	
úvazky pracovníků v sociálních službách na DPP	
úvazky sociálních pracovníků na HPP a DPČ	3,00
úvazky sociálních pracovníků na DPP	
úvazky ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	1,00
úvazky ostatních odborných pracovníků na DPP	
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků přímé péče:	
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na HPP a DPČ	0
...mzdové náklady pracovníků v sociálních službách na DPP	0
...mzdové náklady sociálních pracovníků na HPP a DPČ	1 713 000

...mzdové náklady sociálních pracovníků na DPP	0
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na HPP a DPČ	618 000
...mzdové náklady ostatních odborných pracovníků na DPP	0
mzdové náklady ostatních pracovníků:	
...podíl ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05 nahoru), max 3	1
...mzdové náklady ostatních vedoucích pracovníků	571 000
provozní náklady:	967 333
celkové optimální náklady:	3 870 000
úhrady od uživatelů	0
úhrady od zdravotních pojišťoven	0
vyrovnávací platba:	3 870 000
podíl financování Pk - účelová dotace	65 %
podíl financování Pk - víceleté financování	30 %
Ideální podíl financování Pk	95 %
optimální varianta financování služby	3 677 000
podíl na vyrovnávací platbě - víceleté financování	1 161 000
redukována varianta financování služby - víceleté financování	410 390

Konečná výše dotace na období 2022 - 2024 je upravena v souladu s požadavkem organizace na **280 000 Kč** v jednom kalendářním roce a na 1. pololetí 2025 na částku **140 000 Kč**.

Informace ke zpracování osobních údajů:

Osobní údaje příjemce je Pardubický kraj oprávněn dále zpracovávat, neboť je to ve smyslu ust. čl. 6 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR), nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na žádost subjektu údajů.