

2024/22

# Supervizní kontrakt

## Článek I.

### Smluvní strany

#### Organizace:

Jako objednavatel:

Krajská zdravotní a.s.

Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem

IČ: 25488627

DIČ: CZ 25488627

Zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem. Oddíl B, vložka 1550

Zastoupená: MUDr. Petr Malý, MBA, generální ředitel

Číslo účtu: [REDACTED]

#### Supervizor:

Jako poskytovatel:

Campus centrum s.r.o.

Velká Hradební 484/2 Ústí nad Labem 400 01

Jednatel: Mgr. Stanislav Karas

IČ: 030 38 131

Číslo účtu: [REDACTED]

Banka: [REDACTED]

Nejsm plátcem DPH.

Uzavírají po vzájemném projednání smlouvu s tímto obsahem:

## Článek II.

### Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je provádění supervizí pro pracovníky Mobilního hospice Krajské zdravotní, a.s. - Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, o.z., V Podhájí 21, Ústí nad Labem. Supervize bude poskytována pro zdravotníky v přímé obslužné péči a sociálního pracovníka. Supervize je poskytována osobně supervizorem.

### **Článek III.**

#### **Účel supervize**

Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb ve smyslu správné a odborné praxe odpovídající platným a akceptovatelným standardům. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:

1. Podpora a profesní rozvoj kvality a kooperace členů týmu, též jako prevence vyhoření
2. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem
3. Případovou práci s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (např. aspekty profesionální etiky).
4. V případě vyskytnuvších se složitějších situací je možno využít po dohodě s vedením organizace individuální supervizi
5. Individuální supervize s vedoucí zařízení, případně i dle potřeby s dalšími členy týmu.

Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. Supervize nesupluje psychoterapii pracovníků ani vedení programu. Nutné přesahy osobních záležitostí do pracovních aktivit se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků. Pracovník má právo si stanovit hranice při řešení problému.

### **Článek IV.**

#### **Průběh supervize**

##### **Místo supervize:**

Supervizní setkání se budou konat na místě určeném zástupcem organizace, pokud se strany nedohodnou jinak.

##### **Frekvence a čas supervize:**

Frekvence supervize a výběr supervidovaných se stanovuje 9 x za rok, každé setkání je dvouhodinové (dvě výukové hodiny). Dále na základě ústního projednání mezi poskytovatelem a objednavatelem. Objednavatel dodá seznam supervidovaných.

##### **Změny termínů:**

Supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (např. nemoc), je však povinen toto neodkladně oznámit vedoucímu zařízení či pověřenému členu týmu nejpozději 24 hodin před plánovaným začátkem supervize a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na supervidovaný tým. Za proběhlé sezení bude považováno i domluvené supervizní setkání, které není odvoláno nejméně 48h předem.

##### **Odměna a způsob fakturace:**

Základní sazba za supervizní činnost je 1 400,- Kč za hodinu (výuková hodina) působení supervizora v zařízení objednavatele. Sjednanou odměnu je objednavatel povinen zaplatit

bezhotovostně na účet poskytovatele uvedený v čl. I. této smlouvy, nejpozději do 30 dní po obdržení faktury vystavené poskytovatelem po vzájemné dohodě s objednavatelem, nejdříve však po provedení supervizní činnosti.

## **Článek V.**

### **Práva a závazky účastníků dohody:**

#### **Supervizor**

1. Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován viz Čl. IV. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění a nebude odvoláno nejméně 48 hodin předem.
2. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy.
3. Shledá-li supervizor, že supervize neplní účel, např. z důvodů na straně objednavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu nebo vyvolá jednání s vedením organizace a týmu.
4. Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize.

#### **Členové supervidovaného týmu:**

1. Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
2. Supervize se postupně účastní v maximální možné míře všichni členové týmu.

#### **Objednavatel:**

1. Objednavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody Čl. IV. této dohody.
2. Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

## **Článek VI.**

### **Platnost dohody**

1. Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků tuto dohodu vypovědět s výpovědní dobou 2 měsíců, která začne plynout od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
3. Pokud kterákoli ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání, jsou další účastníci dohody povinni toto společné setkání uskutečnit v období do následující supervize (např. není zřejmý důvod ukončení spolupráce, zhodnocení spolupráce, atd.)

## **Článek VII.**

### ***Závěrečná ustanovení***

1. Tato supervizní dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom výtisku.
2. Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
3. Smluvní strany smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na externí supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

