Dodatek č. 1 k Smlouvě o spolupráci č. KŘU/21/71415
uzavřený níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi následujícími smluvními stranami (dále jen „Dodatek")

Agentura: **ETHIC HR, s.r.o.** se sídlem Sukova třída 1556, PSČ: 530 02, Pardubice
IČO: 27489477, DIČ: CZ27489477,
zastoupený [redacted] na základě plné moci

a

Klient: **Pardubický kraj** se sídlem Komenského náměstí 125, PSČ 532 11, Pardubice
IČO: 70892822, DIČ: CZ70892822,
zastoupený PhDr. Janou Hanikovou, vedoucí kanceláře ředitele úřadu.

Výše uvedené smluvní strany se po vzájemném projednání dohodly na obsahu tohoto dodatku, kterým se zcela nahrazují články IV a V.
Ostatní články zůstávají nezměněny.

I.

Smluvní strany prohlašují, že dne 26. 3. 2021 uzavřely smlouvu o spolupráci č. KŘÚ/21/71415, jejímž předmětem je vyhledávání, zprostředkování a doporučování vhodných kandidátů na pracovní pozice klienta (dále jen „Smlouva").

II.

Smluvní strany se dohodly na následující změně Smlouvy. Stávající články IV. Odměna agentury a V. Garanční lhůta nově zní:

„IV.
Odměna agentury

1. Smluvní strany se dohodly, že za úspěšné vyhledání, zprostředkování či doporučení vhodného kandidáta na pracovní pozici klienta dle této smlouvy náleží agentuře odměna dle odst. č. 2 tohoto článku. Smluvní strany se dohodly, že za úspěšné vyhledání, zprostředkování či doporučení vhodného kandidáta na pracovní pozici klienta dle této smlouvy bude považováno takové vyhledání, zprostředkování či doporučení, na jehož základě uzavře příslušný kandidát s klientem pracovní smlouvu nebo dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo jinou obdobnou dohodu a nastoupí ke klientovi do pracovního poměru či jiného obdobného pracovněprávního vztahu, přičemž plnění agentury dle této smlouvy je považováno za zcela a řádně splněné uplynutím **tříměsíční zkušební doby** kandidáta v pracovním poměru nebo jiném obdobném pracovněprávním vztahu u klienta.
2. Odměna agentury ve smyslu předchozího odstavce je stanovena takto:
   - Veškeré pracovní pozice: 2,75 násobek celkové hrubé měsíční mzdy za každou obsazenou pracovní pozici. Odměna nezahrnuje DPH. DPH se připočte dle sazby platné v den vystavení faktury – daňového dokladu.
3. Nárok na odměnu dle předchozích odstavců vzniká agentuře řádným a úplným splněním povinností agentury, tj. ohledně vyhledání, zprostředkování či doporučení vhodného kandidáta na pracovní pozici klienta okamžikem definovaným v odst. č. 1 tohoto článku, věta poslední a ohledně personálních služeb vždy poskytnutím služby. Okamžikem vzniku nároku na zaplacení odměny je agentura oprávněna vystavit k tíži klienta fakturu se splatností 10 dnů od vystavení.
4. Za celkovou hrubou měsíční mzdu ("částku") se pro účely této smlouvy považuje dohodnutá celková hrubá mzda po nástupu do pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu, včetně prémiových nebo bonusových složek. Minimální výše zmíněné "částky" pro účely výpočtu odměny je dohodnuta na 40000,- Kč.
5. Celková fakturační částka je rozdělena do dvou částí, tj. první ve výši 30 % s nárokem fakturovat po prvních dvou odpracovaných týdnech pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovně právního vztahu u klienta a 70 % s nárokem fakturovat po uplynutí tří měsíců (tříměsíční zkušební doby) od nástupu kandidáta do pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovně právního vztahu u klienta.

6. Fakturovaná částka ve výši 30 % je nevratná v případě skončení pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovně právního vztahu kandidáta (v tříměsíční zkušební době) u klienta.
7. Smluvní strany se dohodly, že nárok na zaplacení odměny dle tohoto článku vzniká agentuře rovněž tehdy, když klient kandidáta vyhledaného, zprostředkovaného či doporučeného agenturou odmítne, a poté ve lhůtě dvanácti měsíců od tohoto odmítnutí uzavře s tímto kandidátem pracovní smlouvu nebo dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo jinou obdobnou dohodu.
8. V případě, že uchazeč se přihlásí sám na obsazovanou pracovní pozici přímo ke klientovi prokazatelně jako důsledek reklamní inzertní akce provedené agenturou a klient tohoto uchazeče zaměstná (tzn. je v pracovním poměru nebo jiném obdobném pracovněprávním vztahu u klienta anebo začne spolupracovat s klientem na principu fakturace / ŽL), tak agentura má rovněž nárok na odměnu ve výši stanovené v odst. č. 2 tohoto článku při splnění podmínky stanovené v odst. č. 1 tohoto článku.
9. V případě, že agentura zprostředkovala či doporučila vhodného kandidáta nebo vhodné kandidáty na pracovní pozici klienta a současně klient agentuře oznámí, že vlastními silami (např. na základě doporučení svým zaměstnancem anebo třeba zcela výběrové řízení zruší) vyřešil obsazovanou pracovní pozici, tak agentuře náleží jednorázová odměna ve výši 30000,- Kč za takto klientem uzavřenou / obsazenou pracovní pozici, jednotlivě předtím zadanou agentuře. Odměna nezahrnuje DPH. DPH se připočte dle sazby platné v den vystavení faktury – daňového dokladu.
10. Ocitne-li se klient v prodlení s placením odměny dle tohoto článku, náleží agentuře smluvní pokuta ve výši 0,05% z dlužné částky za každý den prodlení.
11. Ocitne-li se klient s placením odměny dle tohoto článku v prodlení, které bude delší, než 20 dnů, dohodly se smluvní strany, že v takovém případě půjde o podstatné porušení smlouvy.

V.

Garanční lhůta

1. **Délka garanční lhůty je stanovena na dobu prvních třech měsíců (zkušební doby) pracovního poměru či jiného obdobného pracovněprávního vztahu mezi kandidátem a klientem. V případě ukončení pracovního poměru či jiného obdobného pracovněprávního vztahu mezi klientem a kandidátem v průběhu prvních třech měsíců (zkušební doby), ať ze strany klienta nebo kandidáta, nemá agentura nárok požadovat na klientovi zbývající část odměny ve výši 70 % z celkové dohodnuté částky za tohoto kandidáta, pokud se strany nedohodnou jinak. Výjimky jsou dohodnuty v následujících dvou bodech tohoto článku.**
2. Garance se nevztahuje na případy skončení Pracovního vztahu výpovědí ze strany klienta, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Garance se též nevztahuje na situaci, kdy došlo k okamžitému zrušení pracovního vztahu ze strany kandidáta v souladu s ustanovením § 56, odst. 1, písm. b) zákoníku práce.
3. Garance se rovněž nevztahuje na případy, kdy klient ukončí pracovní poměr či jiný obdobný pracovněprávní vztah s kandidátem z důvodu překážek v práci na straně klienta (zaměstnavatele).
4. Dojde-li k ukončení pracovního poměru či jiného obdobné pracovněprávního vztahu s kandidátem ve smyslu předchozích dvou bodů (2. a 3.) tohoto článku, tak agentura má nárok fakturovat ½ z celkové dohodnuté odměny (vycházející z výpočtu 2,75 násobku předpokládané celkové hrubé měsíční mzdy)."

V ostatním zůstává Smlouva beze změn.

III.

1. Dodatek nabývá platnosti podpisem poslední ze smluvních stran a účinnosti uveřejněním v registru smluv.
2. Dodatek je vyhotoven ve dvou paré platnosti originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jedno paré.
3. Smluvní strany prohlašují, že si před podpisem Dodatek přečetly a jeho obsahu rozumí. Dále prohlašují, že Dodatek vyjadřuje jejich pravou a svobodnou vůli, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V Pardubicích dne 27.06.2022

[redacted]

ETHIC HR, s.r.o.
Sukova třída 1556
530 02 PARDUBICE
IČ: 274 89 477

.....

agentura

PARDUBICKÝ KRAJ
se sídlem v Pardubicích

[redacted]

klient