

# SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

**Zaměstnavatel: Wienerberger s.r.o.**

IČO: 00015253

se sídlem Plachého 388/28, 370 01 České Budějovice 1

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl C, vložka 27563

zastoupena: Ing. Kamilem Jeřábkem a Ing. Vlastimilem Cechem, jednatelem

Kontaktní osoba: [REDAKCE]

Dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

**Poskytovatel pracovnělékařských služeb: Stodská nemocnice, a.s.**

Se sídlem: Hradecká 600, 333 01 Stod

Zastoupena: Mgr. Jaroslavem Šimou, MBA, předsedou představenstva, MUDr. Petrem Hubáčkem, MBA, LL.M., místopředsedou představenstva

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka 1072

IČO: 26361086, DIČ: CZ699005333

Kontaktní telefon: [REDAKCE]

Dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

## SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách v platném znění (*dále jen „zákon o specifických zdravotních službách“*)

### I.

#### Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

### II.

#### Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb. ust. § 41, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje

vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů.

4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky nebo, jedná-li se o lékařský posudek podle § 43 odst. 1 b) a c) zákona, do 45 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Lhůty neběží do obdržení posledního potřebného podkladu pro posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

### III.

#### Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
  - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, které bude mít k dispozici, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
  - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
  - c) předložit technickou dokumentaci zařízení,
  - d) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to výlučně za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

### IV.

#### Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb vedle shora uvedené posudkové péče povinen dále konat veškeré své povinnosti dle zákon o specifických zdravotních službách v souvislosti činností poskytovanou zaměstnavateli dle této smlouvy, zejména:
  - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
  - b) vykonávat na základě žádosti zaměstnavatele dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců a o všech skutečnostech, ke kterým je tak povinen v rámci své činnosti dle této smlouvy dle zákona o specifických zdravotních službách,
  - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
  - f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.

3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 8 týdnů), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.
4. Poskytovatel je dále povinen jím vydaný pracovnělékařský posudek prokazatelně předat dle ustanovení § 44 zákona o specifických zdravotních službách určeným osobám.

## V.

### Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na pracovišti zaměstnavatele na adrese: [REDAKCE]. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese: **Hradecká 600, 333 01 Stod** v předem sjednaných hodinách termínech na tomto odkazu: [REDAKCE] → Ambulance závodního lékaře pro smluvní partnery → Objednávkový systém Stodské nemocnice → Online objednávání – [REDAKCE]

## VI.

### Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehraněném z veřejného zdravotního pojištění – zejména vstupní, periodické, mimořádné a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujícími lékaři, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců – budou uhrazeny zaměstnavatelem takto: Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 1 této smlouvy.
2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 30 dní ode dne doručení faktury (daňového dokladu) zaměstnavateli na adresu: [REDAKCE] (dle pravidla: 1 faktura vč. příloh = 1 PDF soubor = 1 e-mail). Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.
3. V případě prodlení zaměstnavatele se zaplacením vyúčtované úhrady je poskytovatel oprávněn vyúčtovat zaměstnavateli smluvní úrok z prodlení ve výši 0,01% denně z dlužné částky.

## VII.

### Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoliv smluvní strana je dále oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí bez uvedení důvodu nebo z jakéhokoliv důvodu s dvouměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. V případě prodlení zaměstnavatele se zaplacením řádně vyúčtované úhrady o více než 30 kalendářních dnů po splatnosti je poskytovatel oprávněn tuto smlouvu vypovědět bez výpovědní doby, přičemž smlouva je ukončena dnem doručení výpovědi zaměstnavateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatelé úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace/kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS. Úhradu těchto výpisů či kopie provádí zaměstnavatel.

## VIII.





### Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy, to však vyjma skutečnosti, že poskytovatelem pracovnělékařských služeb pro zaměstnavatele je poskytovatel a vyjma informací, které budou smluvní strany povinny sdělit příslušným správním orgánům na základě příslušných právních předpisů.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami. Smluvní strany se dohodly, že úkony potřebné k uveřejnění této smlouvy příslušným registru učiní poskytovatel, a to bez zbytečného odkladu po jejím podpisu oběma smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Českých Budějovicích dne 20.6.2022

za zaměstnavatele

## CENÍK PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

- Vstupní prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku  osobu
- Výstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku  osobu
- Periodická lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku  osobu
- Mimořádná lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku  osobu
- Pravidelný dohled na pracovišti zaměstnavatele (1x ročně) a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci včetně vypracování písemného záznamu (**cestovní náhrady se nebudou účtovat, sazba se započítává již od zahájení cesty lékaře ze Stodské nemocnice, a.s.**) 