

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Níže uvedené smluvní strany uzavírají Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, kterou naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění a dále za účelem splnění povinností stanovených v §§ 102, 103 zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění:

Zaměstnavatel: **Statutární město Brno, městská část Brno-střed**
jednající prostřednictvím: **Ing. arch. Vojtěcha Mencla, starosty statutárního města, Brna, městské části Brno-střed**
k podpisu smlouvy pověřen: [redacted]
sídlo: (doručovací adresa) **Dominikánská 2, 601 69 Brno**
IČ: **449 92 785**
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **MUDr. Vlastimil Boček**
sídlo: (doručovací adresa) **Kobližná 7, 602 00 Brno**
jednající prostřednictvím: **MUDr. Vlastimil Boček**
IČ: **71153675**
(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

I.

Předmět smlouvy

(1) Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče). Zejména se jedná o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je:

- a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
- b) provádění vstupních, výstupních, preventivních a případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce

II.

Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

(1) Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel pracovnělékařských služeb vždy na základě písemné žádosti zaměstnavatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
 - b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště
 - c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek
 - d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky
 - e) důvod k provedení prohlídky
- (2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb si k provedení prohlídky může vyžádat výpis ze zdravotnické dokumentace zaměstnance od jeho registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“).
- (3) Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli pracovnělékařských služeb za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.
- (4) Obsahem pracovnělékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (blíže určeno v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.) mimo jiné:
- a) zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci
 - b) hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí
 - c) spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemocí z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací
 - d) sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovnělékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné

III.

Zdravotní prohlídka

- (1) Poskytovatel pracovnělékařských služeb posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č.79/2013 Sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

- (2) Pracovnílékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, výstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.
- (3) Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovněprávního vztahu za účelem zajištění, aby výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce.
- (4) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví
- a) v kategorii první se provádí
 1. jednou za 6 let nebo
 2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
 - b) v kategorii druhé se provádí
 1. jednou za 4 roky nebo
 2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- Periodické prohlídky se provádí dle vyhl. č. 79/2013 Sb. stanovených termínů tak, že navazují po uplynutí lhůty předchozí právní úpravy.
- c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišně, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.
- Jde-li o práce vykonávané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, periodické prohlídky se neprovádí. To neplatí v případě, kdy je práce na základě těchto dohod u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky a zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.
- (5) Mimořádná prohlídka se provádí, pokud
- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
 - b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
 - c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
 - d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
 - e) byla při pracovnílékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky, nebo
 - f) byl výkon práce přerušen

1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
 2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
 3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců
- (6) Výstupní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, přičemž výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz, výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

IV.

Součinnost zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb

- (1) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb s potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu jednou ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II. této smlouvy.
- (2) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
- (3) Zaměstnavatel dodá poskytovateli pracovnělékařských služeb informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona č. 258/2000 Sb., v platném znění a vyhl. č. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy.
- (4) Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

V.

Platební podmínky

- (1) Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb měsíčním paušálem ve výši 7.000,- (sedmtisíc) Kč za období ode dne 01.07.2022 do dne 30.06.2023, a to vždy na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovnělékařských služeb, splatné do 15. dne v měsíci, v němž jsou poskytovány služby sjednané touto smlouvou.

VI.

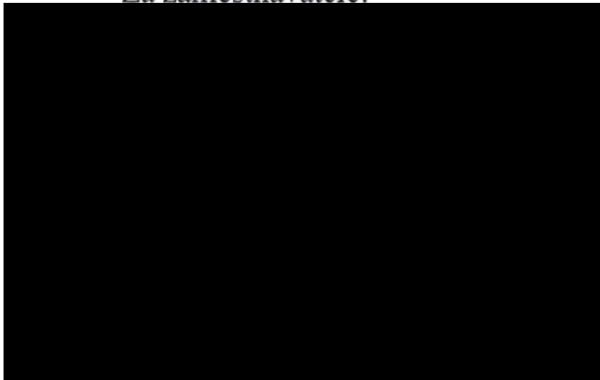
Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou, a to ode dne 01.07.2022 do dne 30.06.2023.** Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s dvouměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

- (2) Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- (3) Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.
- (4) Právní vztahy z této smlouvy se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem.
- (5) Smluvní strany berou na vědomí a souhlasí s tím, že tato smlouva, včetně jejích případných změn, bude zveřejněna na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), vyjma informací uvedených v § 7 - § 11 zákona. Veškeré údaje, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů, zejména osobní a citlivé údaje, obchodní tajemství aj. budou anonymizovány.
- (6) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, včetně jejích případných změn a dodatků, bude uveřejněna podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v registru smluv, vyjma údajů, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů, zejména osobní a citlivé údaje a obchodní tajemství.
- (7) Tato smlouva nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
- (8) Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je výrazem jejich pravé a svobodné vůle, což potvrzují svými podpisy.

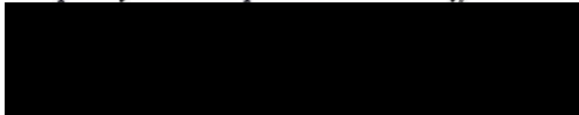
V Brně dne 2.3 -06- 2022

Za zaměstnavatele:



V Brně dne 03/6/22

Za poskytovatele pracovnělékařských služeb:



MUDr. Vlastimil Boček