



Dodatek č.1 k dohodě

o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SYA-STZ-2/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jan Tesař, ředitel kontaktního pracoviště Svitavy
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Bezručova č.p. 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: ČSAD Svitavy s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Jiří Karkulík, jednatel
sídlo: Tovární č.p. 1894/30, Předměstí, 568 02 Svitavy 2
IČO: 25922394
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 106 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem vytvoření pracovního místa (dále jen „vytvořené PM“) a poskytnutí příspěvku z národního projektu č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 - OUTPLACEMENT, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel přijme na vytvořené PM do pracovního poměru zájemce/uchazeče o zaměstnání (dále jen „zaměstnanec“), který je zařazen do projektu Outplacement:

Jméno a příjmení: Zuzana Vondrová
Datum narození: 20. 7. 1971

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Asistentka dispečera, fakturantka
Místo výkonu práce: ČSAD Svitavy s.r.o., Tovární č.p. 1894/30, Předměstí, 568 02 Svitavy 2
Den nástupu do práce: 1.6.2022

- 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.5.2023, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

- 2.3. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do data sjednaného v bodu 2.1. tohoto článku jako den nástupu do práce, Úřad práce bez zbytečného prodlení vyzve zaměstnavatele k uzavření dodatku k dohodě, ve kterém bude sjednán den nástupu zaměstnance do práce, který nesmí předcházet dni nabytí účinnosti této dohody.
3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2. 2023, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.
 4. Na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.
 5. Zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat vynaložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Případně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut.
 6. V případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání sjednaná pod body 1. a 2. tohoto článku, příspěvek nebude poskytnut.
 7. V případě, že dojde k ukončení pracovního poměru zaměstnance specifikovaného v bodu 1 tohoto článku, může zaměstnavatel po dohodě s Úřadem práce přeobsadit vytvořené PM jinou osobou z projektu Outplacement, která splňuje podmínky pro zařazení na vytvořené PM, a to na základě uzavřeného dodatku k této dohodě, upravujícím bod 1 tohoto článku a den nástupu do práce pod bodem 2.1. tohoto článku.
 8. Úřad práce bude na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále poskytovat příspěvek dle Článku III této dohody po přeobsazení vytvořeného PM a to od doby nástupu dohodnutého zaměstnance.
 9. Poskytnutý příspěvek je veřejnou podporou v režimu de minimis dle nařízení Komise (EU) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis.
 10. Datem poskytnutí podpory v režimu de minimis je datum nabytí účinnosti Dohody. Poskytovatel zaregistruje údaje o poskytnutí příspěvku zaměstnavateli do Centrálního registru podpor malého rozsahu.

Článek III

Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.6.2022 do 28.2. 2023. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.6.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. V případě, že dojde k přeobsazení pracovního místa specifikovaného v článku II bod 1, bude příspěvek na základě uzavřeného dodatku k této dohodě dále vyplácen v souladu s ujednáními dohody ode dne nástupu zaměstnance, uvedeného v dodatku k této dohodě.

Článek IX

Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Svitavách 28.6. 2022

Ve Svitavách dne 23.6..2022

.....
Ing. Jiří Karkulík
jednatel

.....
Ing. Jan Tesař
ředitel kontaktního pracoviště Svitavy

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx
Telefon: xxxxxxxxxxxx

Příloha č. 1: Formulář: „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“