

RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

uzavřená dle ustanovení § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Občanský zákoník“)

číslo smlouvy: 27754

Česká exportní banka, a.s.

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. B 3042
se sídlem Praha 1, Vodičkova 34 č. p. 701, PSČ 111 21
IČO: 630 78 333
DIČ: CZ63078333
(dále jen „Zájemce“)

a

Hays Czech Republic, s.r.o.

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. Č 56203
se sídlem Praha 1, Olivova 2096/4, PSČ 110 00
IČO: 256 29 271
DIČ: CZ25629271
(dále jen „Zprostředkovatel“)
(„Zájemce“ a „Zprostředkovatel“ společně také jako „Smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě výsledků výběrového řízení na veřejnou zakázku malého rozsahu s názvem „**VZ0136289 – Personálně poradenské agentury**“ (dále jen „Veřejná zakázka“) zadanou ve smyslu ustanovení § 6, § 27 a § 31 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“) tuto

Rámcovou smlouvu o zprostředkování

(dále jen „Smlouva“)

Článek I.

Předmět Smlouvy

1. Zprostředkovatel se touto Rámcovou smlouvou o zprostředkování zavazuje, že bude na základě jednotlivých žádostí Zájemce vyhledávat pro Zájemce kandidáty na obsazení určených pracovních pozic, posuzovat vhodnost vyhledaných kandidátů a předkládat Zájemci výsledný seznam doporučených kandidátů.
2. Zájemce se zavazuje zaplatit Zprostředkovateli odměnu dle čl. III této Smlouvy a za podmínek zde stanovených (dále jen „Odměna“).
3. Zprostředkovatel se zavazuje postupovat při plnění předmětu této Smlouvy svědomitě, s maximální odbornou péčí a dle požadavků Zájemce stanovených v jednotlivých Objednávkách.
4. Zájemce se zavazuje zodpovědně specifikovat své požadavky na kandidáta pro požadovanou pracovní pozici, a dále zacházet se všemi daty kandidátů jako s důvěrnými, a zajistit, aby k těmto informacím měli přístup pouze osoby podílející se na výběru kandidáta.

Článek II. Realizace Objednávky

1. Zájemce bude Zprostředkovateli předkládat písemné výzvy k poskytnutí služeb dle článku I odst. 1 této Smlouvy, obsahující zejména
 - název obsazované pracovní pozice,
 - profil obsazované pracovní pozice,
 - požadované vzdělání a praxe kandidáta,
 - další specifické požadavky,
 - předpokládané datum nástupu do práce,
 - předpokládané mzdové ohodnocení,
 - další informace, které bude Zájemce v konkrétním případě považovat za nezbytné a
 - lhůtu pro předložení Přehledu kandidátů.(dále jen „Objednávka“)
2. Zprostředkovatel se zavazuje na základě Objednávky a ve lhůtě v ní uvedené
 - a) vyhledat vhodné kandidáty pro obsazení určené pracovní pozice, a to za použití databáze Zprostředkovatele, prostřednictvím přímého oslovení, cílené inzerce a organizace výběrových řízení a vedení výběrových pohovorů,
 - b) posoudit vyhledané kandidáty, prověřit jejich reference a vyhodnotit získané výsledky,
 - c) předložit Zájemci přehled nejvhodnějších kandidátů, s údaji důležitými pro rozhodování Zájemce o výběru kandidáta a pro případné uzavření pracovního poměru (dále jen „Přehled doporučených kandidátů“). Přílohou Přehledu doporučených kandidátů budou ke každému navrženému kandidátovi minimálně
 - profesní životopis,
 - ověření referencí,
 - jakékoli doplňující podklady Zprostředkovatele,
 - vyhodnocení získaných výsledků posouzení kandidáta ve formátu minimálně jedné stránky A4.
3. Doporučení jakéhokoliv kandidáta (dále jen „kandidát“) nezakládá žádný závazek Zájemce uzavřít s příslušným kandidátem pracovní právní vztah.
4. Ke splnění svého závazku může Zprostředkovatel použít v případě potřeby i reklamu, inzerci nebo jiná sdělení ve sdělovacích prostředcích a komunikačních médiích. Při každém použití loga, obchodního jména, či jiného materiálu týkající se činnosti Zájemce, se Zprostředkovatel zavazuje použít ke splnění závazků vyplývajících z této Smlouvy předem Zájemcem písemně schválených podkladů. Logo Zájemce, které je ochrannou známkou, je Zprostředkovatel oprávněn použít pouze v barvách a ve velikosti odpovídající danému poměru. Při používání schválených podkladů je Zprostředkovatel povinen se řídit pokyny k použití loga stanovenými. Jiné než schválené podklady nesmí Zprostředkovatel použít bez předchozího projednání a souhlasu Zájemce.
5. Pokud Zprostředkovatel použije ke splnění svého závazku inzerovanou reklamu, není Zájemce odpovědný za její obsah.
6. Zprostředkovatel bere na vědomí, že
 - a) Zájemce bude s poptávkou na doporučení kandidátů na obsazovanou pracovní pozici oslovovat všechny zprostředkovatele, s nimiž uzavřel tuto Smlouvu a
 - b) současně může u Zájemce probíhat i interní výběrové řízení na obsazení pracovní pozice.
7. Zájemce je povinen písemně oznámit Zprostředkovateli, že došlo k uzavření pracovní smlouvy s jím doporučeným kandidátem, a to do 5 pracovních dnů od uzavření této pracovní smlouvy. V tomto oznámení je Zájemce povinen sdělit údaje o sjednaném datu nástupu kandidáta do práce (dále „Den vzniku pracovního poměru“) a výši částky odpovídající sjednané měsíční mzdě mezi Zájemcem a kandidátem.

Článek III. Odměna

1. Nárok na Odměnu Zprostředkovateli vznikne současným splněním těchto podmínek
 - (i) Zámecce uzavřel s kandidátem doporučeným Zprostředkovatelem do dvanácti měsíců ode dne předložení předmětného Přehledu doporučených kandidátů pracovní smlouvu a
 - (ii) kandidát začal ke Dni vzniku pracovního poměru vykonávat pro Zámecce pracovní činnosti na základě této pracovní smlouvy.

Nárok na odměnu vzniká v takovém případě Zprostředkovateli ke Dni vzniku pracovního poměru.

2. V případě že kandidáta doporučí více zprostředkovatelů a Zámecce s doporučeným kandidátem uzavře pracovní smlouvu, vznikne Zprostředkovateli nárok na Odměnu pouze v případě, že byl první v pořadí zprostředkovatelů, který Zámecce předložil Přehled doporučených kandidátů, jehož součástí byl i tento vybraný kandidát.
3. Nárok na Odměnu Zprostředkovateli nevznikne, jestliže se jím doporučený kandidát současně sám přihlásil do interního výběrového řízení na obsazení pracovní pozice organizovaného Zámecce.
4. Výše Odměny činí ■ násobek základní měsíční hrubé mzdy přiznané kandidátovi Zámecce ke Dni vzniku pracovního poměru. Nástupní základní měsíční hrubá mzda se rovná základní hrubé smluvní mzdě bez příslušného procenta výkonnostní složky mzdy dle plnění výkonových cílů.
5. O vzniku nároku na Odměnu a její výši je Zámecce povinen informovat Zprostředkovatele do 5 pracovních dnů od Dne vzniku pracovního poměru.
6. Smluvní strany si sjednaly, že Odměna obsahuje veškeré náklady Zprostředkovatele spojené se zprostředkováním. Zprostředkovatel nebude účtovat Zámecce jiné platby.
7. Výše Odměny musí být uvedena výhradně v českých korunách, ve kterých bude také Zámecce uhrazena.
8. Zámecce je povinen uhradit Zprostředkovateli Odměnu ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne doručení faktury Zámecce. Fakturu je Zprostředkovatel oprávněn vystavit nejdříve ke dni doručení oznámení Zámecce o vzniku nároku na Odměnu dle odst. 4 tohoto článku.
9. Faktura vystavená Zprostředkovatelem musí obsahovat náležitosti stanovené zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů a číslo objednávky uvedené Zámecce. Zámecce je oprávněn před uplynutím lhůty splatnosti vrátit bez zaplacení fakturu, která neobsahuje výše uvedené náležitosti, nebo která je chybná či nesprávná. Ve vrácené faktuře musí Zámecce vyznačit důvod vrácení; Zprostředkovatel je povinen podle povahy nesprávnosti fakturu opravit nebo nově vyhotovit; oprávněným vrácením faktury přestává běžet původní lhůta splatnosti a Zámecce se nedostává do prodlení; nová lhůta splatnosti běží znovu ode dne doručení opravené nebo nově vyhotovené faktury Zámecce.

Článek IV.

Důsledky skončení pracovního poměru kandidáta ve zkušební době

1. Zprostředkovatel se zavazuje, že v případě, že ve zkušební době dojde ke skončení pracovního poměru mezi Zámecce a vybraným kandidátem, nabídne bezplatně na předmětnou pracovní pozici jiného vhodného kandidáta (dále jen „Náhradní kandidát“) do 20 pracovních dnů od doručení oznámení Zámecce Zprostředkovateli dle odst. 4 tohoto článku.
2. Pokud tak Zprostředkovatel ve lhůtě dle odst. 1 tohoto článku neučiní nebo nebude-li Zprostředkovatelem nabídnutý Náhradní kandidát přijat, vrátí Zprostředkovatel Zámecce poměrnou část Odměny, a to následovně:
 - a) ■ % ze zaplacené Odměny, pokud bude pracovní poměr skončen během prvního měsíce po nástupu kandidáta do pracovního poměru u Zámecce;
 - b) ■ % ze zaplacené Odměny, pokud bude pracovní poměr skončen během druhého měsíce po nástupu kandidáta do pracovního poměru u Zámecce;

- c) ■■■% ze zaplacené Odměny, pokud bude pracovní poměr skončen během třetího měsíce po nástupu kandidáta do pracovního poměru u Závěmce.
3. Tento článek se nevztahuje na případy skončení pracovního poměru výpovědí ze strany Závěmce z důvodů uvedených v § 52 odst. 1 písm. a) až e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
4. Závěmce bude Zprostředkovatele o skončení pracovního poměru s kandidátem a o částce dle odst. 2 tohoto článku, kterou je Zprostředkovatel povinen vrátit Závěmci, písemně informovat, a to do 10 pracovních dnů ode dne skončení tohoto pracovního poměru. Zprostředkovatel je povinen uhradit Závěmci příslušnou částku ve lhůtě 15 dní od doručení informace o skončení pracovního poměru s kandidátem.

Článek V. Důvěrnost informací

- Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Závěmce nebo Zprostředkovatele, jsou důvěrné a Závěmce i Zprostředkovatel jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
- Závěmce i Zprostředkovatel se zavazují zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů a dodržovat další povinnosti ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Článek VI. Smluvní pokuty

- Pro případ prodlení některé Smluvní strany s placením finančních nároků účtovaných na základě této Smlouvy, včetně vrácení Odměny nebo její části, se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,01 % z fakturované částky za každý den prodlení.
- Smluvní pokuta je splatná v termínu uvedeném ve faktuře jako den splatnosti s tím, že tento termín nesmí být kratší než 10 pracovních dnů ode dne vystavení faktury.
- Smluvní pokuta nemá vliv na právo na náhradu škody vzniklé nesplněním smluvní povinnosti nebo na jiné nároky z toho plynoucí.

Článek VII. Složení realizačního týmu

- Smluvní strany se dohodly, že Zprostředkovatel je povinen sestavit vždy pro poskytování služeb dle jednotlivé Objednávky realizační tým, který bude složen výhradně z osob uvedených v následující tabulce.

jméno, příjmení	funkce	e-mail	telefon

- Původní člen realizačního týmu může být nahrazen novým členem pouze po předchozím písemném odsouhlasení této změny ze strany Závěmce. Pokud Zprostředkovatelem navrhovaný nový člen realizačního týmu nebude disponovat kvalifikací a zkušenostmi, které byly předmětem hodnocení ve výběrovém řízení k veřejné zakázce, minimálně v takové míře, aby změny v bodovém hodnocení neměly vliv na výsledné pořadí účastníků Veřejné zakázky, je Závěmce oprávněn odepřít souhlas k zapojení nového člena do realizačního týmu.

Článek VIII. Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami. Banka je povinným subjektem dle Zákona o registru smluv a Zprostředkovatel bere na vědomí a výslovně souhlasí s tím, že tato Smlouva podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Tato Smlouva tudíž nabývá účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
2. Tato Smlouva se uzavírá na dobu **určitou. Doba trvání této Smlouvy je omezena na 24 měsíců** ode dne nabytí účinnosti resp. do **okamžiku, kdy celková souhrnná výše Odměn vyplacených dle článku III. Smlouvy** všem zprostředkovatelům (vybraným dodavatelům) vzešlým z Veřejné zakázky **dosáhne částky 2.000.000 Kč bez DPH**, a to podle toho, který z těchto okamžiků nastane dříve. Na vyčerpání výše uvedené částky je Zájemce povinen Zprostředkovatele upozornit.
3. Platnost a účinnost této Smlouvy může být prodloužena písemným dodatkem o 12 měsíců v případě, že celková výše Odměn vyplacených dle článku III. Smlouvy nedosáhne částky uvedené v odstavci výše, a Smluvní strany s prodloužením budou souhlasit.
4. Smlouva může být ukončena:
 - a. dohodou Smluvních stran,
 - b. výpovědí Smlouvy ze strany Zájemce.
5. K ukončení této Smlouvy dohodou se vyžaduje písemný souhlas obou Smluvních stran učiněný osobami oprávněnými je zastupovat. Součástí dohody musí být vypořádání vzájemných pohledávek a závazků, včetně pohledávek a závazků vyplývajících z této Smlouvy.
6. Písemnou výpověď je Zájemce oprávněn podat i bez udání důvodu s výpovědní lhůtou 3 měsíců od data doručení této výpovědi Zprostředkovateli.
7. V případě zániku smluvního vztahu se Smluvní strany zavazují uhradit si navzájem veškeré závazky, které si k datu zániku smluvního vztahu prokazatelně dluží.

Článek IX. Místo plnění

Místem plnění je **Česká exportní banka, a.s.** se sídlem Praha 1, Vodičkova 34 č. p. 701, PSČ 111 21.

Článek X. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva může být změněna a/nebo doplněna na základě písemné dohody Smluvních stran pouze písemnými dodatky takto označenými, číslovanými vzestupnou řadou s podepsanými oprávněnými zástupci Smluvních stran, není-li ve Smlouvě stanoveno jinak.
2. Zprostředkovatel je povinen poskytovat Zájemci veškerá relevantní data a další informace související s předmětem této Smlouvy a bezodkladně informovat Zájemce o hrozícím nebo vzniklém ohrožení řádného výkonu sjednaných činností na základě této Smlouvy.
3. Zprostředkovatel se zavazuje, že zpřístupní a poskytne veškeré informace o plnění z této Smlouvy České národní bance, která vykonává dohled nad činností Zájemce, a to na základě žádosti České národní banky.
4. Právní vztahy touto Smlouvou blíže neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku, jakož i obecně závaznými právními předpisy České republiky.
5. V případě, že kterékoli ustanovení této Smlouvy je nebo se stane neplatné, neúčinné, nezákonné či nevynutitelné a lze je oddělit, zůstávají ostatní ustanovení nedotčena. Smluvní strany se tímto zavazují, že nahradí neplatné, neúčinné, nezákonné či nevynutitelné ustanovení ustanovením platným, účinným, zákonným a vynutitelným, nebo, nebude-li to možné, alespoň ustanovením s obdobným právním nebo obchodním smyslem, a to nejpozději do 10 kalendářních dnů (i) od nabytí



ČESKÁ EXPORTNÍ BANKA
C Z E C H E X P O R T B A N K A

právní moci rozhodnutí příslušného orgánu, kterým je dotčené ustanovení pravomocně shledáno neplatným, neúčinným, nezákonným nebo nevymahatelným nebo (ii) ode dne, kdy se o takovém pravomocném rozhodnutí dozvěděly, podle toho, která skutečnost nastane dříve.

6. Tato Smlouva je sepsána ve 3 vyhotoveních s platností originálu, z nichž Zájemce obdrží 2 vyhotovení a Zprostředkovatel 1 vyhotovení.
7. Smluvní strany prohlašují, že si Smlouvu řádně přečetly, jejím ustanovením rozumí, a prohlašují, že Smlouva je projevem jejich svobodné, vážné a určité vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

