



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2022/81766-20121501

Úřad práce České republiky Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený: Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Žadatel: KOVPAL DOBRUŠKA, s.r.o.
Černíkovice 115, 517 04 Černíkovice

IČO: 25942573

Zastoupený: Matouš Pavel

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2022/001361 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 21.06.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Rozdíly v technikách sváření – sjednocení svářečských dovedností</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	33 800 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	28 730 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	<i>Výuka: 41 hod / 60 min</i>
	<i>Závěrečná zkouška: 1 hod / 60 min</i> Celkem 42 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	4. 7. 2021 – 13. 7. 2022

Příspěvek na mzdové náklady:	33 264 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **21.11.2022** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 21.06.2022

.....
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Zasláno datovou schránkou:

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.

Navrhované vzdělávání se pro vybrané účastníky jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávání v dané aktivitě je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků. Vzdělání přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců.

V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku v jedné z relevantních oblastí – nové zakázky, není ale dostatečně podložena.

Dopad vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti.