

# Smlouva

## o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů v návaznosti na ust. § 53 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů

### Smluvní strany:

#### Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

##### **MUDr. Tomáš Henner**

praktický lékař pro dospělé

se sídlem: Sady Komenského 605/1, 737 01 Český Těšín

IČ: 70930163

DIČ: není plátcem

Bankovní spojení: KB, a. s, Praha, exp. Český Těšín

číslo účtu: 865969980287/0100

(dále jen „poskytovatel“)

na straně jedné

a

#### Zaměstnavatel:

##### **Centrum sociálních služeb Český Těšín, příspěvková organizace**

se sídlem: ul.Sokolovská, č.p.1997, 737 01 Český Těšín

IČ: 70985383

Bankovní spojení: KB, a.s, Praha, exp. Český Těšín

číslo účtu: 866020070257/0100

Zastoupený při jednáních ve věcech:

a) smluvních: Ing. Kateřinou Pindejovou, ředitelkou

tel.: 558 741 193, 603 800 777, e-mail [katerina.pindejova@csstesin.cz](mailto:katerina.pindejova@csstesin.cz)

b) provozních: Olgou Lakotovou, vedoucí útvaru obslužné a ošetrovatelské péče

tel.: 558 740 193, 731 735 218, e-mail [olga.lakotova@csstesin.cz](mailto:olga.lakotova@csstesin.cz)

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen „**smlouvu**“)

## **Článek I. Předmět smlouvy**

1. Podle ust. § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, ust. § 54 zákona č. 373/2011Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
2. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
3. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
4. Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, dále ust. § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotnických službách, ve znění pozdějších předpisů a příslušnými ustanoveními zákona č.48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (nemoc z povolání).

## **Článek II. Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb**

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu 68 osob, které pracují na pracovištích zaměstnavatele.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci poskytovatele.
3. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinační době, kterou oznámí poskytovatel zaměstnavateli před započítáním poskytování služeb dle předmětu smlouvy, vč. aktualizace ordinační doby v případě její změny.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
5. Poskytovatel je povinen:

- 5.1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
  - 5.2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - 5.3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - 5.4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - 5.5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - 5.6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k sjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
  - 5.7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
  - 5.8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
  - 5.9. v případě nepřítomnosti poskytovatele delší než 1 týden (dovolená, nemoc, školení apod.) neprodleně informovat zaměstnavatele o této skutečnosti a zajistit výkon předmětu smlouvy u jiného praktického lékaře pro dospělé, který má registraci jako poskytovatel. Tuto dočasnou náhradu zajišťuje poskytovatel na své náklady.
  - 5.10. Poskytovatel, jenž se podílí na dodávce služeb hrazených z veřejných výdajů, je dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly (§ 2 odst. e) citovaného zákona) a poskytovat požadované údaje kontrolním orgánům dle obecně závazných právních předpisů.
6. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
- 6.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,

- 6.2. provádění periodických preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
  - 6.3. provádění vstupních, mimořádných a výstupních prohlídek zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
  - 6.4. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
  - 6.5. školení v poskytování první pomoci,
  - 6.6. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce,
  - 6.7. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
  - 6.8. spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
7. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, se kterými přijde do styku v souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb zaměstnancům zaměstnavatele, a to i po ukončení platnosti této smlouvy po dobu 2 let, v návaznosti na „Smlouvu o zpracování osobních údajů“, uzavřenou mezi oběma smluvními stranami, která je nedílnou součástí této smlouvy.

### **Článek III. Práva a povinnosti zaměstnavatele**

1. Zaměstnavatel je povinen:
  - 1.1. umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
  - 1.2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
  - 1.3. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
  - 1.4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá,
  - 1.5. předávat poskytovateli průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, pracovním zařazením a označením pracoviště,
  - 1.6. písemně informovat poskytovatele o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatele zdravotnických služeb, tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní

pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci,

- 1.7. spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

#### **Článek IV. Platební podmínky**

1. Pracovnílékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny přímou úhradou zaměstnavatelem poskytovateli pracovnílékařských služeb. Vstupní lékařskou prohlídku absolvovanou před uzavřením pracovní smlouvy hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Uzavře-li s ním zaměstnavatel pracovníprávní vztah, hradí ji zaměstnavatel.
2. Činnosti tvořící náplň pracovnílékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli. Jedná se zejména o následující činnosti:
  - 2.1. povinné, periodické, mimořádné a výstupní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
  - 2.2. spolupráce s hygienickou službou,
  - 2.3. účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví,
  - 2.4. nepovinné vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat,
  - 2.5. vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
  - 2.6. vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotnických služeb,
  - 2.7. poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
  - 2.8. dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele,
  - 2.9. lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.
3. Úhrada za výkon těchto činností se sjednává paušálními částkami, vycházejícími z průměrného počtu zaměstnanců zaměstnavatele, kategorií práce a kalkulace osobních a věcných nákladů poskytovatele.
4. Paušální náhrada se sjednává ročně ve výši 50 000 Kč.
5. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem pololetně ve výši 25 000 Kč vždy do 15 dní po uplynutí posledního měsíce v daném pololetí a je splatná do 10 dní ode dne doručení vyúčtování. V případě prodlení s úhradou bude postupováno podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.

**Článek V.**  
**Ostatní a závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu **neurčitou**.
2. Tuto smlouvu lze vypovědět s výpovědní lhůtou v délce tří měsíců, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po dni, kdy byla výpověď doručena písemně druhé smluvní straně. Smlouvu lze taktéž ukončit dohodou, a to po vzájemné dohodě obou smluvních stran
3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních s právní silou originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
4. Tuto smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze vzestupně očíslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran.
5. Právní vztahy, které nejsou touto smlouvou výslovně upraveny, se řídí obecně závaznými platnými právními předpisy právního řádu ČR.
6. Smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavřely na základě svobodné vůle a autentičnost této smlouvy potvrzují svým podpisem.
7. Zaměstnavatel informoval druhou smluvní stranu, že je povinným subjektem ve smyslu zákona č.340/2015 Sb., o registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že v případě, kdy tato smlouva a všechny její dodatky podléhají povinnosti uveřejnění v registru smluv dle citovaného zákona, bude subjektem, který vloží smlouvu a všechny její dodatky do registru smluv zaměstnavatel, a to i v případě, kdy druhou smluvní stranou bude rovněž povinný subjekt z citovaného zákona.
8. Případná neplatnost některého ustanovení této smlouvy nemá za následek neplatnost ostatních ustanovení smlouvy.
9. Tato smlouva ruší „Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb“ ze dne 21.10.2019, vč. příslušných dodatků, a to ke dni účinnosti této smlouvy.
10. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nejdříve dnem uveřejnění v registru smluv.

V Českém Těšíně dne 13.6.2022

.....  
poskytovatel  
pracovnělékařských služeb

.....  
zaměstnavatel